



CITTÀ DI VIMERCATE  
MEDAGLIA D'ARGENTO  
AL MERITO CIVILE

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI  
IN ORDINE ALL'ART. 5 DEL CCNL DELL'01/04/1999 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED  
INTEGRAZIONI DI LEGGE SU COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO RISORSE  
DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E LA PRODUTTIVITA' DEL  
PERSONALE DELL'ANNO 2014**

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

costituito dal Rag. Luigi Porta, Presidente, dal Dott. Ruggero Redaelli e dal Rag. Franco Levati, componenti, nominato con deliberazione del Consiglio comunale n. 34 del 6 settembre 2012, riunitosi in data odierna, presso la sede municipale, per prendere in esame l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale del comparto, in ordine alla costituzione ed utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2014, presentato in data 24/11/2014 in delegazione trattante dalla parte pubblica per la sottoscrizione da parte del sindacato, ai fini dell'espressione del parere di cui in epigrafe;

**VISTO**

l'art. 5, comma 3, del CCNL dell'01/04/1999 così come modificato dall'art. 4, comma 3, del CCNL del 22/01/2004 e gli artt. 48, comma 6, e 40, comma 3, del D. Lgs n. 165/2001 aventi per oggetto il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale e con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

**ESAMINATA**

la documentazione prodotta dal Segretario Generale e Dirigente dell'Area Staff, Dott. Ciro Maddaluno, nonché dal Responsabile dell'Ufficio Personale, Dott.ssa Raffaella Biella, che consiste in:

- ipotesi di accordo sulla costituzione ed utilizzo delle risorse decentrate per il personale del comparto dell'anno 2014, completo di:
  - prospetto di distribuzione del fondo delle risorse decentrate;
  - prospetto sul recupero delle somme ex art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. n. 165/2001 a seguito della ricognizione sui fondi delle risorse decentrate per gli anni 1995 – 2012;
- relazione illustrativa degli aspetti procedurali – normativi e del contenuto economico dell'ipotesi di contratto decentrato a firma del Dott. Ciro Maddaluno in qualità di Dirigente dell'Ufficio Personale e di

Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, redatta ai sensi della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19 luglio 2012;

- relazione tecnico – finanziaria sull'ipotesi di contratto decentrato per il personale del comparto dell'anno 2014, a firma del Dott. Ciro Maddaluno in qualità di Dirigente dell'Ufficio Personale e di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
- attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria del fondo delle risorse decentrate, con particolare riferimento alle modalità di copertura degli oneri derivanti dall'ipotesi di contratto decentrato integrativo ed al rispetto del limite di spesa rappresentato dal fondo certificato dell'anno precedente, contenuta nella predetta relazione tecnico – finanziaria;

### **ESAMINATI ALTRESI'**

- la determinazione dirigenziale dell'Ufficio Risorse Umane n. 529 del 19/08/2013 con la quale sono state determinate le somme da recuperare, i tempi e le modalità attuative della restituzione ai sensi dell'art. 40, comma 3 quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 27/08/2013 con la quale l'Amministrazione Comunale ha preso atto della conclusione del lavoro di ricostruzione dei fondi delle risorse decentrate del personale del comparto per gli anni 1995 – 2012 e della conseguente determinazione delle somme da recuperare nonché dei tempi e delle modalità attuative della restituzione da parte dello stesso personale dipendente;
- la determinazione dirigenziale dell'Ufficio Risorse Umane n. 688 del 20/11/2014 avente ad oggetto la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 14/10/2014 avente ad oggetto l'approvazione del progetto "Implementazione dei servizi della Polizia Locale e di incentivazione delle performances dei relativi addetti per l'anno 2014";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 198 del 28/10/2014 avente ad oggetto "Modifica ed integrazione del progetto "Implementazione dei servizi della Polizia Locale ed incentivazione delle performances dei relativi addetti per l'anno 2014";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 24/11/2014 con la quale sono stati approvati le linee e gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica ai fini della definizione della parte economica per il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 174 del 30/09/2014 con la quale l'Amministrazione Comunale ha approvato il piano esecutivo di gestione, il piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi gestionali nonché il piano della performance per l'anno 2014;
- la determinazione dirigenziale dell'Ufficio Risorse Umane n. 541 del 02/10/2014 con la quale è stato approvato il piano dettagliato degli obiettivi da affidare ai Responsabili dei Settori e Servizi comunali;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 31/01/2014 avente ad oggetto l'approvazione del programma triennale 2013 – 2015 per la trasparenza e l'integrità;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 30/09/2011 avente ad oggetto l'approvazione del sistema di misurazione e valutazione delle performances;
- la certificazione a firma del Nucleo di Valutazione in ordine all'esistenza dei presupposti previsti dall'art. 15, comma 4, del CCNL dell'01/04/1999 sull'applicazione dell'art. 15, comma 2, dello stesso CCNL;

## PRESO ATTO CHE

1. l'ipotesi di accordo sulla costituzione ed utilizzo delle risorse decentrate per il personale del comparto dell'anno 2014 è stata sottoscritta soltanto dalla delegazione trattante di parte pubblica in quanto le rappresentanze sindacali interne e le organizzazioni sindacali territoriali hanno ribadito che non sottoscriveranno l'accordo perché contenente il piano di recupero di cui alla determinazione n. 529/5 del 19/8/2013;
2. a decorre dall'01/12/2014 la funzione di Polizia Locale è stata conferita all'Unione dei Comuni dei tre Parchi ed, ai sensi dell'art. 1, comma 114, della Legge n. 56/2014, il fondo delle risorse decentrate del Comune di Vimercate è stato decurtato delle somme trasferite al fondo dell'Unione, che sono state quantificate in 7.979,00 euro, di cui 7.586,48 euro a titolo di risorse stabili e 329,53 euro a titolo di risorse variabili, sulla base delle risorse già quantificate a seguito degli accordi decentrati e destinate nell'anno 2013 dall'Ente a finanziare gli istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale (indennità di comparto, progressioni orizzontali, reperibilità, turno e cassa, produttività / performance collettiva): pertanto, le risorse decentrate destinate al personale del Corpo di Polizia Locale sono state considerate soltanto fino al 30/11/2014;
3. verrà dato seguito anche per l'anno 2014 al piano di recupero (96.000,00 euro) di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 27/08/2013 con la quale, a conclusione del lavoro di ricostruzione del fondo delle risorse decentrate degli anni 1995 – 2012, sono stati determinati somme da recuperare, tempi e modalità attuative nonché alla determinazione n. 529/5 del 19/08/2013;
4. tenuto conto del trasferimento delle risorse decentrate destinate al personale della Polizia Locale al fondo dell'Unione a decorrere dall'01/01/2014 e che il piano di recupero a carico del fondo del Comune di Vimercate sarà da sostenere ancora per gli anni 2014 e 2015, al fine di evitare effetti riduttivi stabili sul fondo dell'Unione dei Comuni dei tre Parchi, tali risorse verranno trasferite per intero, senza le decurtazioni previste dal predetto piano di recupero, mentre l'Unione si farà carico poi di restituire al Comune di Vimercate le quote transitate nel fondo, ma relative alle suddette decurtazioni;
5. la costituzione delle risorse variabili del fondo del Comune di Vimercate ricomprendono le quote da destinare agli incentivi per la progettazione interna delle opere pubbliche di cui all'art. 92, commi 5 e 6, del D.-Lgs. n. 163/2006, quantificate in 18.668,00 euro;

## VISTI

- l'art. 40, comma 3-ter, del Dlgs. n. 165/2001 ai sensi del quale: "*Al fine di assicurare la continuità ed il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'Amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'art. 40-bis.*";
- l'art. 1, comma 114, della Legge n. 56/2014 prevede che: "*In caso di trasferimento di personale dal Comune all'Unione di comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate*

*nel precedente anno dal Comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'Unione";*

- gli art. 13 e 13-bis del D.L. n. 90/2014 convertito nella Legge n. 114/2014 prevedono, rispettivamente, l'abrogazione dei commi 5 e 6 dell'art. 92 del Codice di cui al D.Lgs. n. 163/2006 e la distribuzione delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione interna di opere pubbliche solo a condizione che sia stato approvato l'apposito regolamento che definisca le modalità ed i criteri di riparto;

#### **CONSIDERATO CHE**

6. l'ipotesi di contratto decentrato del personale del comparto per l'anno 2014, essendo condizionato dal piano di recupero adottato dall'Amministrazione Comunale in ottemperanza a precise disposizioni di legge, non è frutto di un'arbitraria manifestazione di volontà dell'Ente;
7. appare condivisibile l'impostazione assunta dall'Amministrazione Comunale di Vimercate relativamente al trasferimento all'Unione dell'intera quota di risorse decentrate destinate ad incentivare il personale del Corpo di Polizia Locale senza le decurtazioni previste dal piano di recupero di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 27/08/2013 ed alla determinazione n. 529/5 del 19/08/2013: ciò è ammissibile al fine di evitare effetti riduttivi stabili sul fondo dell'Unione dei Comuni dei tre Parchi, ma è assoggettato alla condizione che l'Unione restituisca obbligatoriamente le quote transitate nel fondo delle risorse decentrate senza alcuna corresponsione al personale della Polizia Locale del Comune di Vimercate;

#### **RICHIAMATI**

8. i propri verbali di verifica n. 9 del 22/06/2013, n. 13 dell'01/08/2013, n. 14 del 28/08/2013 e n. 15 del 12/09/2013 con i quali il Collegio dei Revisori ha effettuato verifiche sull'attività di ricostruzione dei fondi delle risorse decentrate del personale del comparto per gli anni 1995 – 2012;

#### **ACCERTATO CHE**

9. la relazione illustrativa degli aspetti procedurali – normativi e del contenuto economico dell'ipotesi di contratto decentrato dell'anno 2014 è stata sottoscritta dal Dirigente dell'Ufficio Personale nonché Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è stata redatta ai sensi della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19 luglio 2012 ed in particolare illustra:
  - la data di avvio della contrattazione e quella di presentazione della preintesa, i soggetti destinatari della contrattazione e le materie trattate nell'ipotesi contrattuale nonché il rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici alla contrattazione;
  - l'articolato di cui all'ipotesi di contratto decentrato per il personale del comparto, con la specifica indicazione dei riferimenti normativi e dei vincoli imposti dalla contrattazione collettiva nazionale nonché l'illustrazione delle somme da recuperare a seguito della ricognizione sui fondi delle risorse decentrate per gli anni 1995 – 2012;
  - il quadro di sintesi sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate regolate dalla preintesa;
  - la coerenza del contratto integrativo con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini

- della corresponsione degli incentivi per le performance individuali ed organizzative;
- i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo in correlazione agli strumenti di programmazione gestionale;
10. la relazione tecnico – finanziaria sull’ipotesi di contratto decentrato per il personale del comparto dell’anno 2014 è stata sottoscritta dal Dirigente dell’Ufficio Personale nonché Presidente della delegazione trattante pubblica, è stata redatta ai sensi della circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze n. 25 del 19 luglio 2012 ed in particolare illustra:
- i criteri di costituzione del fondo delle risorse decentrate e la quantificazione delle risorse storiche consolidate, degli incrementi delle risorse stabili e degli altri incrementi e decrementi sulla parte stabile del fondo; nonché la quantificazione delle risorse variabili del fondo, con particolare riferimento alle risorse di cui all’art. 15, commi 2 e 5, del CCNL dell’01/04/1999;
  - le decurtazioni del fondo delle risorse stabili;
  - il quadro di sintesi della costituzione del fondo delle risorse decentrate;
  - la dichiarazione sull’inesistenza di risorse allocate all’esterno del fondo nonché sull’inesistenza di somme ancora da regolare e di destinazioni di risorse allocate all’esterno del fondo;
  - i criteri di utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e quelle specificatamente regolate dal contratto integrativo;
  - l’attestazione sul rispetto dell’utilizzo delle risorse del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse fisse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità;
  - l’attestazione di inesistenza di nuove progressioni economiche orizzontali;
  - l’attestazione del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici e dei compensi per la produttività;
  - lo schema generale riassuntivo del fondo delle risorse decentrate dell’anno 2013 ed il confronto con il corrispondente fondo certificato dell’anno precedente;
  - il prospetto di raffronto del fondo delle risorse decentrate dell’anno 2013 con il corrispondente fondo certificato dell’anno 2010 ai fini della verifica di cui all’art. 9, comma 2 bis, della legge n. 122/2010;

#### RILEVATO CHE

11. gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l’anno 2014 sono stati così determinati (importi in euro):

<b>Costituzione del fondo</b>	<b>Anno 2014</b>
Risorse fisse	694.556,60
Risorse variabili	81.535,26
Riduzione risorse art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010	- 112.656,82
Decurtazione in applicazione del piano di recupero ex art. 40, comma 3 quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001	- 94.979,87
<b>Totale fondo delle risorse decentrate</b>	<b>568.455,18</b>

12. relativamente all'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, le risorse come sopra determinate, sono state destinate ai seguenti importi (in euro):

<b>Ipotesi di utilizzo del fondo</b>	<b>Anno 2014</b>
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	
indennità di comparto quota a carico del fondo	70.652,00
progressioni orizzontali storiche	245.058,00
indennità turno, rischio, disagio, ecc.	71.755,00
posizioni organizzative	102.538,00
indennità ex 8° qualifiche	1.695,00
indennità ex art. 54 del CCNL del 14/09/2000	150,00
<b>Totale destinazioni non regolate</b>	<b>491.848,00</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	
compensi per prestazioni ex art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'01/04/1999	6.351,00
compensi per progettazione di opere pubbliche (art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006)	18.668,00
compensi ex art. 15, comma 5, del CCNL dell'01/04/1999 su "implementazione dei servizi di Polizia Locale"	4.839,00
compensi incentivanti la produttività ex art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL dell'01/04/1999	46.749,18
<b>Totale destinazioni regolate</b>	<b>76.607,18</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>	
risorse ancora da contrattare	-
economie del fondo accertate a consuntivo	-
<b>Totale destinazione ancora da regolare</b>	<b>0,00</b>
risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo	-
<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>568.455,18</b>

13. le suddette destinazioni possono essere così suddivise fra spese fisse e spese variabili:

<b>Destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa</b>	<b>Valori</b>
Indennità di comparto	70.652,00
Progressioni orizzontali storiche	245.058,00
Posizioni organizzative	102.538,00
Altre indennità	73.450,00
<b>Totale destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa</b>	<b>491.698,00</b>
<b>Destinazioni del fondo aventi natura variabile</b>	<b>76.757,18</b>
<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>568.455,18</b>

14. il valore delle destinazioni aventi natura fissa, certa e stabile, pari a 491.698,00 euro (comprensivo delle indennità di turno, rischio, disagio, ecc.) è inferiore al valore delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (già ridotte ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 e decurtate in applicazione del piano di recupero ex art. 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001), come di seguito dimostrato:

<b>Verifica dell'equilibrio fra risorse fisse e destinazioni aventi carattere stabile</b>	<b>Anno 2014</b>
Risorse fisse	694.556,60
Riduzione delle sole risorse fisse ex art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010	- 97.368,01
Riduzione delle risorse fisse per trasferimento del fondo del personale di Polizia Locale	- 7.586,48
Decurtazione in applicazione del piano di recupero ex art. 40, comma 3 quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001	- 94.979,87
<b>Totale risorse fisse aventi carattere stabile</b>	<b>494.622,24</b>
<b>Totale destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa</b>	<b>491.698,00</b>
<b>Differenza positiva destinata a finanziare istituti aventi natura variabile</b>	<b>2.924,24</b>

15. il prospetto di raffronto del fondo delle risorse decentrato con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2010 e dell'anno 2013, ai fini della verifica del rispetto dell'art. 9, comma 2 bis, della Legge n. 122/2010, mostra le seguenti risultanze:

<b>Verifiche</b>	<b>Consuntivo anno 2010</b>	<b>Consuntivo anno 2013</b>	<b>Preventivo anno 2014</b>
Risorse fisse		693.032,54	694.556,60
Risorse variabili		86.856,40	81.535,26
<b>Totale risorse del fondo</b>		<b>779.888,94</b>	<b>776.091,86</b>
Riduzione risorse art. 9,c.2bis D.L. n. 78/2010	-	- 74.848,15	- 112.656,82
Decurtazione in applicazione del piano di recupero ex art. 40, comma 3 quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001		- 93.516,00	- 94.979,87
<b>Totale fondo al netto della riduzione</b>		<b>611.524,79</b>	<b>568.455,18</b>
Risorse non soggette al vincolo art. 9, comma 2 bis, del DL n. 78/2010:			
economie anno precedente		0	- 12.793,82
Compensi progettazioni e ISTAT		- 29.206,00	- 18.668,00
<b>Limite risorse soggetto ai vincoli di cui all'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010</b>	<b>755.020,21</b>	<b>582.319,79</b>	<b>536.993,36</b>

## VERIFICATO CHE

16. i criteri di costituzione e gli importi relativi alla quantificazione del fondo delle risorse stabili, contenute nell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2014, non sono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali, tenuto conto di quanto riportato nel parere rilasciato in data 20/12/2013 sul fondo delle risorse decentrate dell'anno 2013 relativamente all'applicazione del disposto di cui all'art. 5, comma 2, del DPR n. 333/1990 sulla rideterminazione delle risorse storiche consolidate a decorrere dall'anno 1995, sulla quale il Collegio dei Revisori non esprime alcun giudizio;
17. sono state correttamente inserite somme ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL dell'01/04/1999 riferite a disponibilità di bilancio, connesse a specifici obiettivi inseriti nel piano delle performance e nel piano di risorse ed obiettivi, come si evince dalla certificazione positiva rilasciata in data 27/11/2014 dal Nucleo di Valutazione;
18. sono state stanziati risorse variabili ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'01/04/1999 specificatamente riferibili al miglioramento di servizi esistenti rivolti all'utenza in linea con le disposizioni previste nella contrattazione collettiva nazionale e gli orientamenti applicativi sui contratti decentrati integrativi forniti dall'ARAN nonché la giurisprudenza della Corte dei Conti;
19. in conformità a quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis, della Legge n. 122/2010, il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2014 non ha subito incrementi rispetto a quello certificato dell'anno 2010 e dell'anno 2013, anzi è stato ridotto in conformità al criterio specificato nella circolare del Ministero dell'Economia n. 12 del 15 aprile 2011 ed alle indicazioni espresse nella delibera n. 51/2011 della Corte dei Conti - Sezioni Riunite in sede di Controllo;
20. è stata correttamente quantificata la decurtazione delle risorse decentrate, sia fisse che variabili, per le quote destinate ad incentivare il personale del Corpo di Polizia Locale, che verrà trasferita all'Unione dei Comuni dei tre Parchi a decorrere dall'01/12/2014;
21. i criteri previsti per l'utilizzazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale;
22. è stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse fisse del fondo (aventi carattere di certezza e stabilità);
23. non sono state distribuite risorse a titolo di nuove progressioni economiche a seguito del "blocco" del trattamento economico individuale spettante al personale (ex art. 9, comma 2, della Legge n. 122/2010);
24. sono stati finanziati nel bilancio dell'esercizio 2013 e liquidati nonché pagati nell'esercizio 2014 gli incentivi per la progettazione interna delle opere pubbliche (di competenza dell'esercizio 2013) che risultano iscritti nel fondo delle risorse decentrate dell'anno 2014, sia nella parte entrate che nella parte uscite;
25. le risorse economico – finanziarie occorrenti all'applicazione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2014, risultano stanziati nei relativi interventi del bilancio di competenza;



26. le risorse di cui al fondo incentivante la produttività saranno tutte correlate al grado di raggiungimento degli obiettivi di produttività (collegati al piano delle performance): la valorizzazione economica dei premi collegati alle performance individuali o collettive è correlata ai risultati ottenuti dal personale del comparto al fine di considerare il loro apporto individuale o di gruppo al raggiungimento dei risultati organizzativi, secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione;

#### ACCERTATO ALTRESI' CHE

27. l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;
28. la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;
29. l'Ente rispetta nell'esercizio 2014 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;
30. l'Ente ha rispettato gli obiettivi programmatici di cui al patto di stabilità interno per il triennio 2011 - 2013 ed ha approvato (e gestito fino in sede di assestamento generale) il bilancio di previsione 2014 coerentemente agli obiettivi imposti dalla normativa sul patto di stabilità interno;
31. relativamente ai consuntivi della spesa del personale degli 2011, 2012 e 2013, nonché all'assestato dell'esercizio 2014, l'Ente ha rispettato e rispetta il principio del contenimento della spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. dell'01/04/1999 così come modificato dall'art. 4, comma 3, del CCNL del 22/01/2004, il Collegio dei Revisori

#### ESPRIME

**PARERE FAVOREVOLE** sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato per l'anno 2014, riguardante l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività del personale del comparto, relativamente sia alle risorse stabili distribuite agli istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, **tenuto conto della riserva già evidenziata nel parere sul fondo delle risorse decentrate dell'anno 2013, rilasciato in data 20/12/2013**, sia alle risorse variabili ripartite ai fini dell'incentivazione della produttività del personale.

Si rammenta all'Amministrazione Comunale che a seguito dell'abrogazione dell'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006 ad opera dell'art. 13 del D.L. n. 90/2014 convertito nella Legge n. 114/2014, gli incentivi per la progettazione interna delle opere pubbliche potranno essere distribuiti fino alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale del predetto Decreto Legge, tranne nel caso in cui l'Ente non si sia dotato, nel frattempo, dell'apposito regolamento su criteri e modalità di riparto di cui all'art. 13-bis del D.L. n. 90/2014.

Infine, ai fini di una migliore specificazione della riserva sulla distribuzione della parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2014, già evidenziata nel precedente parere sul fondo dell'anno 2013, i Revisori richiamano quanto riportato nei propri verbali n. 14 del 28/08/2013 e n. 15 del 12/09/2013 relativamente all'applicazione della disposizione di cui all'art. 5, comma 2, del DPR n. 333/1990 sulla rideterminazione delle risorse storiche consolidate a decorrere dall'anno 1995, effettuata dall'Ente a seguito dell'attività di ricognizione dei fondi delle risorse decentrate (parte stabile) per gli anni 1995 – 2012.

Vimercate, 9 dicembre 2014

### **Il Collegio dei Revisori**

Rag. Luigi Porta                      F.to

Dott. Ruggero Redaelli              F.to

Rag. Franco Levati                    F.to