

ART. 40 COMMA 3 SEXIES D.LGS. 165/2001

Contratti collettivi nazionali e integrativi

"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. **Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.**"

ART. 40 BIS COMMA 1 D.LGS. 165/2001

Controlli in materia di contrattazione integrativa

"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo."

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di presentazione della ipotesi di contratto integrativo	Avvio della procedura della contrattazione decentrata integrativa con presentazione dell'ipotesi di accordo alla delegazione trattante in data 24/11/2014. La parte sindacale ha dichiarato in questa sede, che in conformità a quanto fatto l'anno scorso, anche per il 2014 non procederà alla sottoscrizione della ipotesi di accordo.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente e firmatario preintesa – Segretario Generale Ciro Maddaluno Parte Sindacale: - Componenti RSU - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL , Diccip-Sulpm Firmatarie della preintesa: nessuna
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014
Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata richiesta in data 27/11/14 la certificazione della ipotesi di intesa al Collegio dei Revisori dei Conti.

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio ha fornito la propria certificazione in data
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 30/9/2014 con deliberazione di giunta n. 174 (PDO approvato con determinazione n. 541 del 2/10/2014)</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 31/1/2014</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (articolo abrogato dall'art. 53 del D.Lgs. 33/2013)? Ai sensi dell'art. 10 e 15 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, il Comune ha pubblicato: a) i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo; b) le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato.</p> <p>Il Comune non ha l'obbligo di redigere il piano della performance e la Relazione della Performance . Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG/PDO. Con deliberazione di Giunta comunale n. 37 del 27/9/2011 è stato formalizzato il "Ciclo delle performance – sistema di misurazione e valutazione delle performance".</p>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2014 relativo al personale non dirigente del Comune di Vimercate è finalizzata a stabilire la destinazione delle risorse disponibili per il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014.

Come previsto dall'art. 17 comma 1 del CCNL 1/4/1999, le risorse sono "finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati".

Inoltre, l'ipotesi contrattuale nello stabilire la destinazione delle risorse ha tenuto conto di:

- deliberazione di Giunta Comunale n.217 del 24/11/2014 avente ad oggetto: "contrattazione decentrata integrativa a livello di ente: linee di indirizzo per la parte economica per il fondo per le risorse decentrate anno 2013".
- determinazione n. 688 del 20/11/2014 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2014" con la quale sono state quantificate le risorse decentrate disponibili, incluso l'incentivo progettazione ex Merloni, già ridotte ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 14/10/2014 "APPROVAZIONE DEL PROGETTO "IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI DELLA POLIZIA LOCALE ED INCENTIVAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI RELATIVI ADDETTI - 2014" e la deliberazione di GC n. 198 del 28/10/2014 "MODIFICA ED INTEGRAZIONE DEL PROGETTO "IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI DELLA POLIZIA LOCALE ED INCENTIVAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI RELATIVI ADDETTI - 2014" APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 185 DEL 14 OTTOBRE 2014", progetto finanziato con i proventi dell'art. 208 del codice della strada e destinato, ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/99, alla realizzazione del progetto sopra citato;
- Specifiche disp. Legge: art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999 specifiche disposizioni di legge – recupero evasione ICI. L'art. 11/bis del "Regolamento comunale per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili", stabilisce che "Ai sensi dell'art. 3 comma 57 della Legge n. 662 del 23/12/1996 e dell'art. 59, primo comma, lettera p) del D.Lgs n. 446 del 15/12/1997, al personale dell'ufficio tributi è attribuito un compenso incentivante, destinando a tale scopo una percentuale del gettito I.C.I. effettivamente incassato derivante dall'attività di liquidazione ed accertamento. Tale compenso è stato quantificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 260 del 2009 nella percentuale del 6% di quanto effettivamente incassato nell'anno alla data del 31 dicembre sul totale dell'evasione, con un limite massimo di € 10.500,00 da attribuirsi come segue:
 - uffici messi: € 0,77 per ogni atto notificato dai messi notificatori, per una cifra comunque non superiore ad 1/5 del totale dell'importo destinato a compenso (massimo € 1.550,00); tale compenso sarà suddiviso, con modalità da decidersi dal responsabile del servizio fra le persone coinvolte nella suindicata attività:
 - uffici tributi: quota restante (detratto l'importo spettante ai messi notificatori), da suddividersi in parti uguali fra il personale addetto all'ufficio che abbia effettivamente partecipato a tale attività.Per la distribuzione dell'incentivo il Dirigente responsabile, effettuata la verifica degli incassi derivanti dal recupero dell'evasione ICI alla data del 31 dicembre di ogni anno, trasmette all'ufficio personale l'elenco e gli importi spettanti ai singoli dipendenti dell'ufficio tributi nonché il numero di notifiche effettuate dall'uffici messi.

In relazione a queste finalità l'art. 17 del CCNL 1/4/1999 prevede che le risorse a disposizione siano finalizzate per finanziare una serie di istituti di seguito riportati.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	NOTE
Fondo unico per le risorse decentrate			
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to			
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO(dip. ente e PL fino a novembre compreso)	U07A	70.651	conteggiato PL fino a Novembre
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (dip. ente e PL fino a novembre compreso)	U255	245.058	conteggiato PL fino a Novembre + rateo 13°
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (dip. ente e PL fino a novembre compreso)	U893	102.538	conteggiato PO della PL fino a Novembre + rateo 13°
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	1.695	Ind. Ex 8 liv
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. (dip. ente e PL fino a novembre compreso)	U257	71.755	=75000-3245 che è quota PL a unione dal 1/12/14
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	6.501	€ 10.500 recupero evasione ICI ridotto a € 6351 ex art. 9 comma 2 bis L.122/10) (ICI liq. 2013 = € 6511) + mesi € 150
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>		498.199	
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U885		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	U11A		
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR (compresa PL fino a novembre)	U252	46.749	differenza tra (tot. Cost. senza Merloni € 18668 senza prog. sicurezza € 4839 senza ICI e mesi € 6501) e (destinazioni stabili) ----> nel 2013 liquidato € 38000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR (Progetto sicurezza fino a novembre 2014)	U253	4.839	progetto PL - € 8.000 ridotto di € 3.161 ex art. 9 comma 2 bis L.122/10)
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR (QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-8 D.LGS. 163/06)	U995	18.668	incentivazione progettazione liq. Maggio 2014
<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>		70.256	
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>			
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262		
<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>			
Totale Fondo unico		568.455	
TOTALE		568.455	

C) effetti abrogativi impliciti

Trattandosi esclusivamente di destinazione delle risorse anno 2014 non si determinano effetti abrogativi impliciti di precedenti contratti integrativi.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema incentivante in essere dal 2005 presso il Comune di Vimercate è stato recepito anche nella deliberazione di Giunta comunale n. 37 del 27/9/2011 avente ad oggetto "Ciclo delle performance – sistema di misurazione e valutazione delle performance".

Per la valutazione individuale del personale, a cui è destinato il 50% delle risorse di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999, vengono utilizzate delle schede distinte per categoria di appartenenza e strutturate in:

- parametri generali, riassumibili nei concetti di: coinvolgimento nell'attività dell'Ente, capacità relazionali, prestazione, potenzialità, formazione. Per ciascuno di questi concetti vengono proposte nella scheda una serie di variabili.

- parametri settoriali: essi devono riferirsi alla valutazione delle specificità professionali del collaboratore, intese o in riferimento ad un profilo professionale oppure in riferimento a specifici profili più tecnici.

La scheda di valutazione è uno strumento che permette ai dirigenti di differenziare le valutazioni in base al merito e alle capacità, alle attitudini e alle conoscenze delle persone.

Ogni dipendente sostiene due volte all'anno un colloquio di valutazione con il proprio dirigente. E' questo il momento centrale e qualificante di tutto il processo valutativo. Il colloquio di valutazione rafforza la relazione tra capo e collaboratore attraverso il confronto diretto e la collaborazione. E' con il colloquio che emergono periodicamente e sistematicamente sia le qualità, i punti di forza sia le carenze professionali e i punti di debolezza e le relative aree di miglioramento di ogni collaboratore. Durante il colloquio di inizio anno il collaboratore viene valutato sull'anno precedente e contemporaneamente viene "aperta" la sua nuova scheda riferita all'anno corrente, per la quale verranno concordati gli obiettivi con il Dirigente. Il colloquio di valutazione intermedio a metà anno è di verifica e non esclude la possibilità di fissare individualmente obiettivi a più breve scadenza.

Il restante 50% delle risorse di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999 è destinato alla incentivazione per il raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali fissati nel PDO/PEG e certificati a consuntivo dal Nucleo di Valutazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche considerato anche che esse sono sospese per tutto il 2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Contratto decentrato prevede prevalentemente il finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale. Sono state stanziare somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano dettagliato degli obiettivi 2014, il cui raggiungimento, che apporterà incremento della produttività, verrà certificato dal nucleo di Valutazione a consuntivo.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

I Comuni di Ornago, Burago di Molgora, Carnate e Vimercate hanno istituito un nuovo Ente Locale, l'Unione dei Comuni dei tre Parchi di cui hanno deliberato lo Statuto adottando le seguenti deliberazioni di Consiglio Comunale:

- Comune di Ornago Delibera C/C n. 10 del 31/03/2014 - Comune di Burago di Molgora Delibera C/C n.09 del 09/04/2014 - Comune di Carnate Delibera C/C n. 07 del 14/04/2014 - Comune di Vimercate Delibera C/C

n. 19 del 16/04/2014. In data 21 maggio 2014, con atto pubblico rep. n. 2580 del Comune di Vercelli, i Sindaci dei quattro dei Comuni di Ornago, Burago di Molgora, Carnate e Vercelli hanno sottoscritto l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni dei tre Parchi. La prima funzione che verrà conferita dai quattro Comuni, dalla data del 1 dicembre 2014, alla Unione dei Comuni dei tre Parchi sarà quella della Polizia Locale (delibera del Consiglio della Unione n. xxx del 27/11/2014 di approvazione della Convenzione). Ai sensi dell'Art. 1 comma 114 della Legge 56/2014 : "In caso di trasferimento di personale dal comune all'unione di comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'unione" è stato ridotto di conseguenza il relativo fondo del comune di Vercelli.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 688 del 20/11/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 694.556,60
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 50.073,54
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 31.461,72
Totale risorse non ancora decurtate ex art. Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010	€ 776.091,86

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 564.481,31, comprensivi dell'incremento previsto dal CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1 di € 31.101,31 e dell'ARTICOLO 14, COMMA 4 "A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3 % ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale" di € 1.978,69.

Nella determinazione della parte stabile storica sono già state considerate in detrazione le somme relative al Trasferimento personale ATA pari a € 21.926,60.

In aggiunta sono stati determinati:

a) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 18.864,57
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 15.213,37

CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	€ 6.085,35
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 15.066,37
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 21.323,78

L'incremento art. 4 comma 1 del CCNL 9/5/2006 è stato possibile in quanto dai dati del conto consuntivo 2005 è risultato che il rapporto tra SPESA PERSONALE (INT. 1 + IRAP) = € 6.139.547,56 ed ENTRATE CORRENTI € 21.712.948,43 è il 28,28% , cioè inferiore al 39% previsto dal CCNL.

L'incremento art. 8 comma 2 del CCNL 11/4/2008 è stato possibile in quanto dai dati del conto consuntivo 2007 è risultato che il rapporto tra SPESA PERSONALE (INT. 1 + IRAP) € 6.471.882,31 ed ENTRATE CORRENTI € 20.637.486,98 è il 31,36%, cioè inferiore al 39% previsto dal CCNL.

b) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 25.009,01
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N° 14	€ 28.512,84
CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO)	

Il Totale delle Risorse stabili, così determinato, è pari a € 694.556,60.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999 sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0
Art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1.4.1999 specifiche disposizioni di legge - REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	€ 10.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) del CCNL 1.4.1999 risparmi straordinario	€ 3.438,00
Art. 15, comma 2 del CCNL 1.4.1999	€ 31.423,54
Art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 8.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 150,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 9.355,00
Altro:	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	€ 18.668,00

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 2.618.628,03, per una possibilità di incremento massima di € 31.423,54 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 31.423,54, pari al 1,2%. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio "Progetto implementazione dei servizi della polizia locale ed incentivazione delle performance dei relativi addetti" è stata stanziata una somma di € 8.000,00, necessaria per implementare i servizi in orario serale e notturno per la vigilanza all'interno del territorio, per prevenire ed arginare il fenomeno degli schiamazzi notturni, tutelare il patrimonio comunale, contrastare ed eventualmente reprimere possibili fenomeni di microcriminalità e quegli eventi che contribuiscono a creare una diminuzione del senso di sicurezza da parte del cittadini (vedi la deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 14/10/2014 "APPROVAZIONE DEL PROGETTO "IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI DELLA POLIZIA LOCALE ED INCENTIVAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI RELATIVI ADDETTI - 2014" e la deliberazione di GC n. 198 del 28/10/2014 "MODIFICA ED INTEGRAZIONE DEL PROGETTO "IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI DELLA POLIZIA LOCALE ED INCENTIVAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI RELATIVI ADDETTI - 2014" APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 185 DEL 14 OTTOBRE 2014", progetto finanziato con i proventi dell'art. 208 del codice della strada e destinato, ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/99, alla realizzazione del progetto sopra citato)

Il Totale delle Risorse variabili, così determinato, è pari a € 81.535.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Richiamato l'art. 9, comma 2-bis, del d.l. n. 78/2010 che stabilisce un tetto al fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e che prevede che dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2014 (come in ultimo disposto dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013) l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque ridotto automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e quindi:

- a. i fondi delle annualità dal 2011 al 2014, come in ultimo disposto dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013 non possono superare il limite 2010
- b. una volta rispettato il primo vincolo, i fondi stessi devono essere ulteriormente ridotti in misura proporzionale alla diminuzione del personale.

Considerato che la Circolare della Ragioneria dello Stato n. 12 del 15.04.2011 ha fornito degli indirizzi applicativi relativamente al blocco dei trattamenti economici disposti dall'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito nella legge 122/2010 ed in particolare ha precisato che la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013 (e 2014) sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 01 gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo;

Rilevato che dal confronto della consistenza numerica del personale in servizio negli anni 2010 e 2014 risulta che:

CALCOLO RIDUZIONE AUTOMATICA DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (ART. 9, COMMA 2-BIS, DEL D.L. N. 78/2010)

ANNO 2010		ANNO 2014	
PERSONALE IN SERVIZIO		PERSONALE IN SERVIZIO	
1° GENN.	31 DIC.	1° GENN.	01/11/2014
171	170	149	144
SEMISOMMA (A):	170,5	SEMISOMMA (B)	146,5

2014/2010	
RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B):*	24,0
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/A*100)	-14,0762%

Preso atto che la Corte dei Conti a Sezioni Riunite di controllo nr. 51 del 04.10.2011, precisa quanto segue:

- che le sole risorse di alimentazione dei fondi da ritenere non ricomprese nell'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, del D. L. 78/2010, sono solo quelle destinate a remunerare prestazioni professionali tipiche dei soggetti individuati o individuabili e che pertanto potrebbero essere acquisite attraverso il ricorso all'esterno dell'amministrazione pubblica con possibili costi aggiuntivi per il bilancio dei singoli enti;

- che detta caratteristica ricorre per quelle risorse destinate a remunerare prestazioni professionali per la progettazione di opere pubbliche e quelle dell'avvocatura interna, in quanto si tratta di prestazioni professionali tipiche la cui provvista all'esterno potrebbe comportare aggravii di spesa a carico dei bilanci delle pubbliche amministrazioni, e che pertanto devono intendersi escluse dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, del DL 31 maggio 2010, n. 78";

- che le risorse che alimentano il fondo derivanti dal recupero dell'ICI o da contratti di sponsorizzazione non si sottraggono alla regola generale sopra indicata, nel senso cioè che esse devono essere computate ai fini della determinazione del tetto di spesa posto al fondo per la contrattazione integrativa dall'art. 9, comma 2-bis, citato, in quanto a differenza delle risorse destinate a progettisti interni e agli avvocati comunali "sono potenzialmente destinabili alla generalità dei dipendenti dell'ente attraverso lo svolgimento della contrattazione integrativa";

Visto che la Circolare del 30 aprile 2014, n. 15 della Ragioneria Generale dello Stato : " Il conto annuale 2013 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165" prevede:

1) che non sono soggetti al vincolo del rispetto dell'art. 9 comma 2-bis:

-le economie aggiuntive effettivamente realizzate ai sensi dell'articolo 16, commi 4 e 5, del d.l. 98/2011;

-le economie del fondo anno precedente nei casi in cui il disposto contrattuale lo preveda (per analogia anche le risorse di straordinario non utilizzate nell'anno precedente);

-le quote per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6 del d.lgs. n. 163/2006;

-i compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione;

-le risorse conto terzi individuale e conto terzi collettivo (quest'ultimo riferito ad attività non ordinariamente rese dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del d.l. 78/2010);

2) vanno ricomprese invece nel rispetto del limite 2010 le risorse derivanti dal recupero evasione ICI e le risorse eventualmente destinate all'incentivazione del personale della polizia locale ai sensi dell'art. 208, comma 5 bis, del d.lgs. n. 285/1992 e successive modificazioni (codice della strada).

Considerato quanto sopra, la riduzione del 14,0762%, risultante dal confronto della consistenza numerica del personale in servizio negli anni 2010 e 2014 (al 1/11/2014), sulla parte variabile del fondo, è di € 7.309,80, ed è stata applicata in destinazione per € 3.161,00 sulla voce di € 8.000 relativa al progetto "IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI DELLA POLIZIA LOCALE ED INCENTIVAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI RELATIVI ADDETTI - 2014" e per € 4.148,81 sulla voce di € 10.500 relativa all'incentivo recupero evasione ICI al fine di non determinare una ulteriore contrazione della quota produttività destinata alla incentivazione di tutto il personale dell'Ente;

Dato atto che i Comuni di Ornago, Burago di Molgora, Carnate e Vimercate hanno istituito un nuovo Ente Locale, l'Unione dei Comuni dei tre Parchi di cui hanno deliberato lo Statuto adottando le seguenti deliberazioni di Consiglio Comunale: - Comune di Ornago Delibera C/C n. 10 del 31/03/2014 - Comune di Burago di Molgora Delibera C/C n. 09 del 09/04/2014 - Comune di Carnate Delibera C/C n. 07 del 14/04/2014 - Comune di Vimercate Delibera C/C n. 19 del 16/04/2014. In data 21 maggio 2014, con atto pubblico rep. n. 2580 del Comune di Vimercate, i Sindaci dei quattro dei Comuni di Ornago, Burago di Molgora, Carnate e Vimercate hanno sottoscritto l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni dei tre Parchi.

Visto che la prima funzione che verrà conferita dai quattro Comuni, dalla data del 1 dicembre 2014, alla Unione dei Comuni dei tre Parchi sarà quella della Polizia Locale (delibera del Consiglio della Unione n. 6 del 27/11/2014 di approvazione della Convenzione).

Considerato che ai sensi dell'Art. 1 comma 114 della Legge 56/2014 : "In caso di trasferimento di personale dal comune all'unione di comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'unione" è stato ridotto di conseguenza il relativo fondo parte stabile del comune di Vimercate.

Le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nell'anno 2013 dal comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale sono le seguenti:

risorse stabili 2013									
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	POSIZIONI ORGANIZZATIVE (posizione)	POSIZIONI ORGANIZZATIVE (risultato)	INDENNITA' TURNO	INDENNITA' cassa	INDENNITA' reperibilità	totale stabili	PRODUTTIVITA'	
€ 9.782,28	€ 26.948,35	€ 12.911,34	€ 3.227,84	€ 29.066,07	€ 362,67	€ 8.739,18	€ 91.037,73	€ 4.710,33	

di cui 1/12 = € 7.586,48 di cui 1/12 = € 392,53

Sono stati effettuati, per effettuare le decurtazioni di cui sopra, i seguenti conteggi:

	2010	2014	riduzione extra per PL conferita a unione comuni	fondo 2014	RIDUZIONE al limite 2010	FONDO 2014 RIDOTTO AL 2010	riduzione % personale cessato calcolata sul fondo 2010 e da applicare al fondo 2014
FONDO - PARTE STABILE	€ 691.718,54	€ 694.556,60	€ 7.586,48	€ 686.970,12	€ -	€ 686.970,12	-€ 97.368,01
FONDO PARTE VARIABILE (escluso MERLONI e CENSIMENTO ed economie anno prec.)	€ 51.930,06	€ 50.073,54	€ 392,53	€ 49.681,01	€ -	€ 49.681,01	-€ 7.309,80
FONDO TOTALE (escluso MERLONI e CENSIMENTO ed economie anno prec.)	€ 743.648,60	€ 744.630,14	€ 7.979,00	€ 736.651,13	€ -	€ 736.651,13	-€ 104.677,81

Considerato che il CCNL 1-4-1999 all'art. 17 comma 5 prevede: le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo;

Viste le note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012: schema di relazione tecnico-finanziaria (versione al 30 novembre 2012):

"Nel caso, peraltro diffuso e frequente, di economie realizzate sulle disponibilità del relativo Fondo è necessaria una formale ricognizione amministrativa così caratterizzata:

1. le erogazioni previste a valere sul in esame Fondo debbono essere definite e concluse (es. deve essere accertata la retribuzione di risultato/produttività/performance effettivamente ascritta ai diversi dipendenti una volta conclusi i

relativi iter di valutazione, che non possono che essere effettuati a consuntivo e quindi oltre il termine dell'esercizio);

2. debbono essere raffrontate le risorse del Fondo dell'anno considerato, come certificate, con le spese effettivamente sostenute con riferimento a tale Fondo, al fine di quantificare in modo amministrativamente corretto, certo e verificabile le quote di Fondo definitivamente non spese/attribuite;

3. le somme così calcolate vanno depurate dalle poste che per previsione contrattuale o normativa non possono essere riportate al nuovo Fondo, come ad esempio le economie su nuovi servizi non realizzati, i risparmi determinati da assenze per malattia (cfr. articolo 71 comma 1 ultimo periodo Legge n. 133/2008) ed i risparmi determinati dall'applicazione delle diverse fattispecie previste dall'articolo 9 della Legge n. 122/2010;

4. le somme formalmente asseverate dalla ricognizione amministrativa vanno sottoposte all'Organo di controllo in sede di certificazione della costituzione Fondo in cui tali economie vanno a confluire quali "Risorse non utilizzate Fondo anno precedente".

Dato atto che con la ricognizione amministrativa si sono evidenziate nell'anno 2013 le seguenti economie che confluiranno nelle risorse variabile del fondo 2014 tra le seguenti voci:

● "RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)" = € 3.438,48

● "Risorse non utilizzate Fondo anno precedente" = € 9.355,34

cap.	descrizione capitolo	impegno n.	descrizione impegno	bilancio stanziamento impegno 2013	liq. 2013	residuo su impegno 2013	liq. 2014	residuo al 20 10-2014	economie utilizzabili fondo anno successivo
1019	LAVORO STRAORDINARIO- ACCANTONAMENTO RISORSE	3515-2013	accantonamento straordinari anno 2013	€ 43.948,00	€ 38.528,63	€ 5.419,37	€ 3.417,95	€ 2.001,42	€ 2.001,42
7600	SIST.BIBL.-PERS.R.-LAV.STR.	710-2013	dipendenti sistema bibliotecario - straordinari ann. 2013	€ 1.652,00	€ 214,94	€ 1.437,06	€ -	€ 1.437,06	€ 1.437,06
totale									€ 3.438,48

cap.	descrizione capitolo	impegno n.	descrizione impegno	bilancio stanziamento impegno 2013	liq. 2013	residuo su impegno 2013	somme da detrarre per liq. Avv.2014 o trattenuta malattia su ind. Comp.*	residuo al 20 10-2014	destinazione prevista su fondo 2013	economie utilizzabili fondo anno successivo
1060	INDENNITA' DI COMPARTO	439-2013	indennità di comparto a carico fondo	€ 72.253,00	€ 68.919,36	€ 3.333,64	€ 694,18	€ 2.639,46	trattenuta malattia €94,18	
7655	SIST.BIBL.-PERS.R.-TRATT.ACCESSORIO	441-2013	solo indennità di comparto a carico fondo	€ 3.133,52	€ 1.875,70	€ 257,82	€ 42,15	€ 215,67	trattenuta malattia €2,15	
			totale indennità comparto	€ 75.386,52	€ 71.795,06	€ 3.591,46	€ 736,33	€ 2.855,13	€ 80.600,00	€ 2.855,13
	* La trattenuta dell'indennità di comparto quota fondo per le malattie per l'anno 2013 complessivamente è di € 736,33 così suddivisa: - € 694,18 quota comune e - € 42,15 quota sistema. Tale trattenuta rientra nelle disponibilità del bilancio e non crea economie per il fondo anno successivo									
1086	POSIZIONI ORGANIZZATIVE			€ 103.884,00	€ 82.899,33	€ 20.984,67	€ 20.984,67	€ -	€ 103.884,00	€ -
1160	FONDO CONDIZIONI DISAGIO PERICOLO	3427-2013		€ 75.000,00	€ 63.002,68	€ 11.997,32	€ 5.497,11	€ 6.500,21	€ 75.000,00	€ 6.500,21
			progressioni orizzontali	€ 258.339,00	€ 258.339,00	€ -	€ -	€ -	€ 258.339,00	€ -
			indennità educatrici + ind. Ex 8° livelli	€ 2.526,82	€ 2.526,82	€ -	€ -	€ -	€ 2.526,82	€ -
				€ 515.136,34	€ 478.562,89	€ 36.573,45	€ 27.218,11	€ 9.355,34	€ 820.349,82	€ 9.355,34

Richiamata la determinazione del dirigente dell'area Staff n. 529/5 avente ad oggetto: "determinazione somme da recuperare, tempi e modalità attuative a seguito dell'attività di ricognizione svolta sul fondo risorse decentrate anni 1995-2012 e impegno di spesa anno 2012" con la quale venivano determinate, come da tabella di seguito riportata, le somme da recuperare, i tempi e le modalità attuative a seguito dell'attività di ricognizione svolta sul fondo risorse decentrate anni 1995-2012 ai sensi dell'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001 il quale dispone " In caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva":

disavanzo 2005-2010	€	391.109,00
---------------------	---	------------

anno	piano rientro	fondo disponibile per produttività e miglioramento servizi
2011	€ 29.657,72	€ -
2012	€ 72.451,49	€ 38.318,75
2013	€ 93.515,74	€ 38.318,75
2014	€ 96.000,00	da calcolare
2015	€ 99.484,05	da calcolare
totale	€ 391.109,00	

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 27/8/2013 con la quale veniva preso atto della conclusione del lavoro di ricostruzione del fondo delle risorse decentrate del comparto dipendenti anni 1995-2013 e della conseguente determinazione delle somme da recuperare, tempi e modalità attuative ai sensi dell'art. 40 , comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001;

Visto che con la suddetta determinazione era stato effettuato impegno di spesa di € 96.000 sull' intervento 1010201 cap. 1220 "FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA- MIGL. SERV." del bilancio 2014 e accertamenti sulla risorsa 3011500 cap. 27280 "RIMBORSO QUOTE DA DIPENDENTI" del bilancio 2014 relativi entrambi al piano di recupero 2014:

Dato atto che dall'1/12/2014 la funzione di Polizia Locale verrà conferita alla Unione dei Comuni dei Tre Parchi e il piano di recupero a carico del Fondo di Vimercate sarà da sostenere ancora per tutto il 2015, per evitare che ciò provochi effetti riduttivi stabili sul fondo della Unione dei Comuni dei tre Parchi (infatti se la quota relativa al fondo venisse portata ridotta nella Unione ciò provocherebbe una compressione stabile del fondo della Unione) occorre, assicurando nel contempo le risposte previste dal piano di recupero di Vimercate e tenendo fermi gli impegni assunti dalla Amministrazione Comunale di Vimercate, far transitare le risorse per intero nel fondo della Unione che si farà carico poi di restituire al Comune di Vimercate la quota transitata nel fondo ma relativa al piano di recupero di Vimercate;

Rilevato che per garantire che il fondo della Unione non veda nel 2016 delle riduzioni stabili occorre procedere nel seguente modo:

*** piano recupero 2014 VIMERCATE	euro	€	96.000,00
dipendenti, incluso PO E AP (n. 10), compreso n. 18 agenti PL e dipendenti cessati, ma stati in servizio per più di 3 mesi che partecipano alla distribuzione del fondo 2014	n.	€	149,00
piano recupero pro capite annuo	euro	€	644,30
piano recupero pro capite 1/12	euro	€	53,69
personale PL conferito alla unione il 1/12/2014 (incluso PO)	n.	€	19,00
piano recupero 1/12 da conferire alla unione 1/12/14 relativamente al personale conferito - occorrerà un protocollo integrativo con cui verrà stabilito che la quota di piano di recupero 2014 a carico della PL trasferita alla unione per un mese passa alla Unione che la decurerà dal fondo e la restituirà a Vimercate	euro	€	1.020,13
*** piano recupero 2014 VIMERCATE al netto di quota unione		€	94.979,87

Per quanto sopra esposto sono state quindi effettuate le seguenti ulteriori decurtazioni:

Descrizione	Importo 2014	Importo 2010
Parte stabile (già decurtate per il Trasferimento personale ATA)	€ 694.556,60	
Quota trasferimento PL a Unione ex art. 1 comma 114 L. 56/2014 *	€ 7.586,48	
Totale parte stabile da assoggettare al limite fondo 2010	€ 686.970,12	€ 691.718,54
Decurtazione fino al limite fondo 2010 parte fissa (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)	€ 0,00	
riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010) (-14,0762% fondo 2010 parte fissa)	€ 97.368,01	
Totale parte stabile 2014 decurtata	€ 589.602,12	
Decurtazione parte fissa per applicazione piano di recupero ex art. 40 , comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001	€ 94.979,87	
Parte variabile	€ 81.535,26	€ 63.301,67
Quote non rientranti nel limite fondo 2010 ai sensi della delib. Corte dei Conti a Sezioni Riunite di controllo nr. 51 del 04.10.2011 (inc. progettazione, risp. Straordinarie ed economie anno prec.)	€ 31.461,72	€ 11.371,61
Quota trasferimento PL a Unione ex art. 1 comma 114 L. 56/2014 *	€ 392,53	
Totale parte variabile da assoggettare al limite fondo 2010	€ 49.681,01	€ 51.930,06
Decurtazione fino al limite fondo 2010 parte variabile (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)	€ 0,00	
riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010) (-14,0762% fondo 2010 parte fissa)	€ 7.309,80	
Totale parte variabile 2014 decurtata	€ 42.371,21	

* **Art. 1 comma 114 della Legge 56/2014** : "In caso di trasferimento di personale dal comune all'unione di comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'unione". E' stato ridotto di conseguenza il relativo fondo parte stabile del comune di Vimercate. (vedi tabella pag. 10)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2014
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 694.556,60
Risorse variabili	€ 81.535,26
Totale fondo tendenziale	€ 776.091,86
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 104.954,49
Decurtazione parte fissa per applicazione piano di recupero ex 'art. 40 , comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001	€ 94.979,87
Decurtazione risorse variabili	€ 7.702,33
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 207.636,69
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 494.622,25
Risorse variabili	€ 42.371,21
Risorse variabili per Progettazione, economie anno prec, ec. straord.	€ 31.461,72
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 568.455,18

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto sono somme già regolate dai CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse, le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	70.652
Progressioni orizzontali	245.058
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	102.538
Altro	
<i>IND. EX 8^ LIVELLI (art. 37,4 CCNL 6/7/95 e art. 17, 3 CCNL 1/4/99)</i>	1.695
<i>INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ, CASSA, DISAGIO ECC..</i>	71.755
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97) ridotto ex art. 9 comma 2 bis L.122/10)	6.351
<i>MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)</i>	150
Totale	498.199

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	46.749
Altro	
<i>art. 15 comma 5 Progetto IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI DELLA POLIZIA LOCALE FINANZIATO CON L'ART. 208 CODICE STRADA</i>	4.839
<i>Progettazione art. 92 commi 5-6 D.Lgs. 163/2006 (ex merloni liq. Fino a maggio 2014)</i>	18.668
Totale	70.256

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	498.199
Somme regolate dal contratto	70.256
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	568.455

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, decurtate ex art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 e per applicazione piano di recupero ex art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001, ammontano a **€ 494.622** mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura

certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità ex 8° liv.) ammontano a **€ 491.698**.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme contrattuali dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	562.957	564.481	561.643
Incrementi contrattuali			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 - 2 - 7	40.163	40.163	40.163
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 - 4 - 5	15.066	15.066	15.066
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	21.324	21.324	21.324
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	25.009	25.009	25.009
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)			
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	28.513	28.513	28.513
Quota in decurtazione per trasferimento PL a Unione ex art. 1 comma 114 L. 56/2014		7.586	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	693.032	686.970	691.718
Decurtazioni del Fondo attuate già in fase di costituzione risorse storiche consolidate			
CCNL 31/3/1999 articolo 7	5.334,21	€ 3.810,15	5.334,21

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2010
CCNL 1/4/1999 articolo 19 (RIDUZIONE FONDO PER Riclassificazione personale dell'ex quinta qualifica dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999)			
Trasferimento ATA	21.926,60	21.926,60	21.926,60
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010			
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	9.026
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (rec. ICI)	10.500	10.500	10.500
Art. 15, comma 2	31.424	31.424	31.424
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni			
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	150	150	980
Totale risorse variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	42.074	42.074	51.930
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione	21.811	18.668	7.236
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT,	7.395	0	101
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.577	3.438	4.035
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	9.355	0
Altro			
Totale risorse variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	31.783	31.461	11.372
Totale risorse variabili	73.857	73.535	63.302
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione proporzionale stabili (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)	69.100	97.368	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (piano recupero art. 40 DLGS 165/2001)	93.516	94.980	0
Decurtazione proporzionale variabili (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)	5.748	7.309	0
Quota in decurtazione per trasferimento PL a Unione ex art. 1 comma 114 L. 56/2014		393	0
Totale decurtazioni del Fondo	168.364	200.050	0
Risorse del Fondo decurtato sottoposte a certificazione			
Risorse fisse decurtate	530.416	494.622	691.718
Risorse variabili decurtate	49.326	42.371	51.930
Risorse variabili non sottoposte a decurtazione (istat + progettazione+ ec. anni prece s traord.)	31.783	31.462	11.372
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	611.525	568.455	755.020

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto	80.600,00	70.652	80.858,99
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	258.339,47	245.058	302.616
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	103.884,00	102.538	88.551,44
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' / PROFESSIONALITA' compresa Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	597,30	0	31.421,84
Altro			
IND. EX 8^ LIVELLI (art. 37,4 CCNL 6/7/95 e art. 17, 3 CCNL 1/4/99)	1.929,52	1.695	1.958,16
INDENNITA' TURNO, RISCHIO, REPERIBILITA', CASSA, DISAGIO ECC.	75.000,00	71.755	129.594,92
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	10.500,00	6.351	10.500
ARTICOLO 54 CCNL 14/09/2000 (ind. Messi)	150,00	150	980
Totale	531.000	498.199	646.481,48
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di turno			
Indennità di rischio			
Indennità di disagio			
Indennità di maneggio valori			
Lavoro notturno e festivo			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (rec. ICI)			
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	38.318,75	46.749	203.166,62
Altro			
art. 15 comma 5 Progetto IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI DELLA POLIZIA LOCALE FINANZIATO CON L'ART. 208 CODICE STRADA	13.000,00	4.839	
Progettazione art. 92 commi 5-6 D.Lgs. 163/2006 (ex merloni)	21.811,00	18.668	7.236,29
Censimento E ISTAT	7.395,00	0	100,64
Totale	80.525	70.256	210.504
Destinazioni ancora da regolare	0	0	0

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2010
Altro			
Totale	0	0	0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2014 e saranno imputate ai seguenti capitoli di spesa :

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa € 498.199

Cap.	1060	INDENNITA' DI COMPARTO
Cap. e cap. retribuzioni	1220	PROGRESSIONI ORIZZONTALI
Cap.	1086	POSIZIONI ORGANIZZATIVE
Cap.	1160	FONDO CONDIZIONI DISAGIO PERICOLO DANNO
<i>CAP. RETRIBUZIONI IND. EX 8^ LIVELLI (art. 37,4 CCNL 6/7/95 e art. 17, 3 CCNL 1/4/99)</i>		
Cap.	1221	COMPENSO INCENTIVANTE ici
Cap.	4750	INDENNITA' MESSI-RIMBORSO SPESE NOTIFICA

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa

produttività € 46.749

€ 1.525,15 capitolo 7665 SBV 2014
 € 3.438,48 Residui riaccertati cap. straordinari 2013 (€ 2001,42 cap. 1019 impegno 3515-2013 e € 1437,06 cap. 7660 impegno 710/2013)
 € 6.500,21 cap.1160 riaccertamento impegno 3427-2013
 € 2.855,13 (€ 2639,46 cap. 1060 riacc. impegno 439-2013 e € 215,67 cap. 7665 riacc. impegno 441-2013)
 € 32.430,39 cap. 1220 competenza 2014

art. 15 comma 5 Progetto IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI DELLA POLIZIA LOCALE FINANZIATO CON L'ART. 208 CODICE STRADA
 impegnato € 4.839 al capitolo 5210

Progettazione art. 92 commi 5-6 D.Lgs. 163/2006 (ex merloni) € 18.668

Finanziati in bilancio e liquidati fino a maggio 2014 con provvedimento Dirigente Area

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2013 risulta rispettato:

Risorse del Fondo decurtato sottoposte a certificazione	2013	2014	Diff. 2014-2013	2010
Risorse fisse decurtate	530.416	494.622	-35.794	691.718
Risorse variabili decurtate	49.326	42.371	-6.955	51.930
Risorse variabili non sottoposte a decurtazione (istat + progettazione+ ec. anni prece s traord.)	31.783	31.462	-321	11.372
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	611.525	568.455	-43.070	755.020

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- E' stato applicato l'art. 9, comma 2-bis, del d.l. n. 78/2010 che stabilisce un tetto al fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e che prevede che dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2014 (come in ultimo disposto dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013) l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque ridotto automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio .
- E' stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del -9,9707%;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € **31.783** interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere / della Circolare del 30 aprile 2014, n. 15 della Ragioneria Generale dello Stato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 688 del 20/11/14 è impegnato sui diversi capitoli del bilancio (vedi Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione)

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio. Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono impegnate sui seguenti capitoli del bilancio 2014.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
 e DIRIGENTE AREA STAFF
 Dott. Ciro Maddaluno



Vimercate, 26/11/2014