

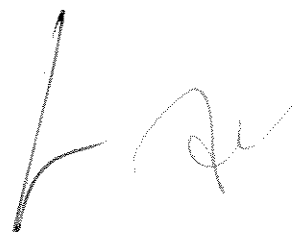
COMUNE DI VIMERCATE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIRIGENZA

ANNO 2015

DISCIPLINA GENERALE ED ECONOMICA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELLA DIRIGENZA

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'L' followed by a cursive name.

**Art. 1
Oggetto**

L'art. 5, comma 1, del CCNL del 23.12.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.02.2006, stabilisce che: "I contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello, da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Sono fatte salve le materie previste dal CCNL che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche essendo legate a fattori organizzativi contingenti. Le modalità di utilizzo delle risorse DECENTRATE sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale".

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Vimercate, ivi compreso il personale a tempo determinato, in conformità alle statuizioni di cui al D.L. n° 78/2010 convertito in Legge, con modifiche, n° 122/2010 ed integrato dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122.

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) ha efficacia, per le disposizioni attinenti la parte normativa per un triennio, e per quella economica per l'Anno 2015, e determina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate.

**Art. 2
Risorse ed ammontare del fondo**

Per l'anno 2015, le risorse destinate a finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono state stabilite mediante apposite Determinazioni di costituzione del fondo (n. 628 del 30/11/2015) del Responsabile dell'Area Staff, secondo le modalità di cui all'art. 26 del CCNL del 23/12/1999 ed in applicazione dei meccanismi del CCNL in data 22/2/2006, del CCNL del 22/02/2010 e del CCNL 3/8/2010.

La destinazione delle risorse è specificatamente prevista dalla contrattazione collettiva.

Pertanto, per l'Anno 2015, l'importo delle **risorse decentrate destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato:**

FINANZIAMENTO POSIZIONE E RISULTATO	
finanz. Retrib. posizione e risultato	272.672,51
finanz. Retr. posizione	14.374,60
TOT. Fin. Retrib. Posizione e risultato	258.297,91
finanz. Retrib. RISULTATO	9.034,50

totale	267.332,41
---------------	-------------------



Di conseguenza, l'importo complessivo del fondo per l'Anno 2015 è pari ad € **267.332,41 =.**

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01 del 23/12/1999)	F400	€ 76.943,00
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	F403	€ 1.429,84
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	F65G	€ 7.220,28
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	F66G	€ 7.532,39
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	F940	€ 7.537,84
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	F67G	€ 5.571,02
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F405	€ -
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	F406	€ 1.386,32
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01) anno 2004	F942	€ 104.100,00
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01) anno 2010	F942	€ 70.000,00
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	F411	€ -
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA <i>ART. 31 Comma 2 (CCNL 98-01 del 23/12/1999) - Ulteriore incremento di un importo pari al 3,3% della retribuzione di posizione alla data del 31.12.1999</i>	F998	€ 1.203,07
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	F934	€ 16.784,85
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	
Totale Risorse fisse		€ 266.138,91
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408	€ 1.372,64
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	F943	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	F944	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)	F404	
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	F68G	
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	
Totale Risorse variabili		€ 1.372,64
Totale Fondo posizione e risultato		€ 267.511,55

f. q. u.

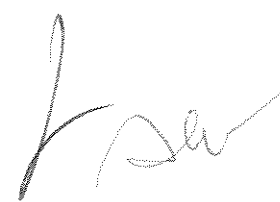
**Art. 3
Impiego delle risorse**

In linea con quanto previsto dall'art. 28 del CCNL 23/12/1999 ("Al fine di sviluppare, all'interno degli enti, l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 e comunque in misura non inferiore al 15%"), alla retribuzione di risultato verrà destinata la seguente quota delle risorse complessive di cui all'art. 26.

totale risorse fondo	€	267.511,55
retrib. Risultato	€	75.058,70
quota risorse complessive destinate alla retr. Risultato		28,06%

Inoltre, saranno confermate anche per il 2015 gli importi delle indennità di posizione e di risultato previste nell'ultimo contratto decentrato sottoscritto e cioè:

Qualifica	Indennità di posizione	Indennità di risultato	% Indennità di risultato
<i>Dirigente Area Ecologia, Mobilità sostenibile, Ufficio Tempi</i>	€ 42.989,40	€ 17.195,72	40,00%
<i>Dirigente Area Pianificazione e Gestione del Territorio</i>	€ 38.589,31	€ 15.435,72	40,00%
<i>Dirigente Area Cultura</i>	€ 35.889,37	€ 14.355,75	40,00%
<i>Dirigente Area Servizi alla Persona e alla Comunità</i>	€ 35.589,37	€ 14.235,75	40,00%
<i>Dirigente Area Economico-Finanziaria</i>	€ 34.589,61	€ 13.835,76	40,00%
	€ 187.647,06	€ 75.058,70	



**Art. 4
Economie**

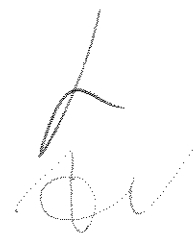
La quota di € 4.805,79, che residua dalle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, non utilizzata nell'anno in corso, ai sensi dell'art. 27 e 28 del CCNL 23/12/1999, verrà utilizzare allo stesso fine nell'anno successivo.

Art. 5
Definizione di alcuni principi per contrattazione anno 2016

Si anticipa in questa sede che, anche ai sensi degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale nella seduta del 1/12/2015, nell'anno 2016 si procederà :

- a. a riequilibrare, a seguito di adozione di un successivo atto di indirizzo della Giunta, mediante ulteriore calibratura e ponderazione delle posizioni dirigenziali che risulteranno coperte nel corso del 2016, le indennità di posizione dei dirigenti in relazione alle connesse rivisitazioni organizzative dei settori comunali, tenuto conto dell'art. 5 del CCNL 3/08/2010 DIRIGENTI che prevede che la retribuzione di posizione può oscillare tra un minimo di € 11.533,17 fino ad un importo massimo di € 45.102,87;
- b. a non modificare il limite massimo erogabile della retribuzione di risultato corrispondente al 40% della retribuzione di posizione
- c. a provvedere ad una nuova ponderazione e pesatura delle posizioni dirigenziali con indicazione dei relativi parametri di riferimento, fermo restando quanto stabilito alla successiva lettera e)
- d. a valutare un'eventuale rivisitazione ed integrazione dell'attuale Sistema di valutazione ed incentivazione
- e. 1) ad adeguare, come prima riequilibratura, a decorrere dal 1/1/2016 l'indennità di posizione del dirigente al quale saranno attribuite, in sostituzione del dirigente pensionando, le ulteriori funzioni e responsabilità relative, tra l'altro alla sicurezza sui luoghi di lavoro e delega come datore di lavoro, assicurando, ad ogni modo, la riduzione e il contenimento di tale specifica voce di personale nell'ambito di un contenimento complessivo della dinamica retributiva come per esempio, anche in relazione alla cd. "clausola di galleggiamento";
- 2) ad arrotondare a decorrere dal 1/1/2016 le indennità di posizione;

Qualifica	dall'1/1/2016		
	Indennità di posizione	Indennità di risultato	% Indennità di risultato
<i>Dirigente Area Pianificazione e Gestione del Territorio</i>	€ 41.000,00	€ 16.400,00	40,00%
<i>Dirigente Area Cultura</i>	€ 35.900,00	€ 14.360,00	40,00%
<i>Dirigente Area Servizi alla Persona e alla Comunità</i>	€ 35.600,00	€ 14.240,00	40,00%
<i>Dirigente Area Economico-Finanziaria</i>	€ 34.600,00	€ 13.840,00	40,00%
	€ 147.100,00	€ 58.840,00	



- f. prevedere che le eventuali risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato non spese nel corso del 2015 siano destinate al finanziamento della retribuzione di risultato nell'anno successivo.

Art. 6
Interpretazione autentica delle clausole controverse

Dato atto che:

1. "Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate" (art. 40, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001);
2. Le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori, in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio la clausola controversa.

Art. 7
Clausole di salvaguardia

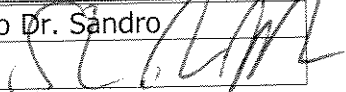
Per quanto non espressamente previsto dal presente C.C.D.I. in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionale di Lavoro del comparto attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti C.C.D.I., nelle materie non disciplinate dal presente contratto e compatibili con lo stesso, conservano la propria efficacia sino alla loro espressa sostituzione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Vimercate, 13/01/2016

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

De Martino Dr. Sandro


OO.SS.

DIREL - CONFEDIR


RAPPRESENTANTE SINDACALE AZIENDALE

Marchesi Angelo
