

**ART. 40 COMMA 3 SEXIES D.LGS. 165/2001**

***Contratti collettivi nazionali e integrativi***

*“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”*

**ART. 40 BIS COMMA 1 D.LGS. 165/2001**

***Controlli in materia di contrattazione integrativa***

*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.”*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|  |  |
|--|--|
| <b>Data di presentazione della ipotesi di contratto integrativo</b>  | Avvio della procedura della contrattazione decentrata integrativa con presentazione dell'ipotesi di accordo alla delegazione trattante in data 30/11/2015. Le parti sindacali e RSU prendono atto della proposta contrattuale 2015 e non procederanno alla sottoscrizione della ipotesi di accordo fintanto che il fondo sarà soggetto a piano di recupero ai sensi dell'art. 40 , comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001.<br>13-1-2016: sottoscrizione definitiva contratto a cura del solo Presidente della delegazione trattante |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  | <b>Anno 2015</b>   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  | <b><u>Parte Pubblica:</u></b><br>Presidente - Segretario Generale Sandro De Martino<br><b><u>Parte Sindacale:</u></b><br>- Componenti RSU<br>- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Walter Palvarini (CGIL FP)   |
| <b>Soggetti destinatari</b>  | Personale non dirigente  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>  | Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015   |
| <b>amenti procedu<br/>rale e degli<br/>atti propede<br/>utici e<br/>successi</b> <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> | Parere favorevole in data 15/12/2015 (nostro Prot. n. 37186 in data 16/12/15) del Collegio dei Revisori dei Conti.   |

|                                     |  |   |
|-------------------------------------|--|---|
|                                     | <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>  |   |
|                                     | <b>Attestazioni e del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 21/7/2015 con deliberazione di giunta n. 152 (PDO approvato con determinazione n. 340 del 21/07/2015)</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 27/1/2015</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (articolo abrogato dall'art. 53 del D.Lgs. 33/2013)?<br/>Ai sensi dell'art. 10 e 15 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, il Comune ha pubblicato:<br/>a) i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo;<br/>b) le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato.</p> <p>Il Comune non ha l'obbligo di redigere il piano della performance e la Relazione della Performance . Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG/PDO. Con deliberazione di Giunta comunale n. 37 del 27/9/2011 è stato formalizzato il "Ciclo delle performance – sistema di misurazione e valutazione delle performance".</p> |
| <b>Eventuali osservazioni =====</b> |  |   |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2015 relativo al personale non dirigente del Comune di Viterbo è finalizzata a stabilire la destinazione delle risorse disponibili per il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015.

Come previsto dall'art. 17 comma 1 del CCNL 1/4/1999, le risorse sono *"finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati"*.

Inoltre, l'ipotesi contrattuale nello stabilire la destinazione delle risorse ha tenuto conto di:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 227 del 17/11/2015 avente ad oggetto: "contrattazione decentrata integrativa a livello di ente: linee di indirizzo per la parte economica per il fondo per le risorse decentrate anno 2015".
- determinazioni n. 411 del 26/8/2015 e n. 630 del 30/11/2015 con le quali sono state quantificate le risorse decentrate disponibili, incluso:

- art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999:

- € 4.000,00 - progetto diretto alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi riguardante l'implementazione, potenziamento ed attivazione di azioni ed attività derivanti dal mantenimento della certificazione Qualità ISO 9001
- € 12.000,00 - progetto diretto alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi riguardante l'implementazione, potenziamento ed attivazione di azioni ed attività derivanti dal processo di trasferimento delle funzioni all'Unione dei Tre Parchi – PROGETTO: VIMERCATE PER L'UNIONE DEI COMUNI DEI TRE PARCHI.

Al collegio dei Revisori dei Conti, in relazione ai due progetti sopra richiamati, è stata inviata richiesta di parere in data 10/11/2015. Il Collegio dei revisori ha espresso parere favorevole.

- Specifiche disp. Legge: art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999 specifiche disposizioni di legge – recupero evasione ICI. L'art. 11/bis del "Regolamento comunale per l'applicazione dell'imposta comunale sugli im-mobili", stabilisce che "Ai sensi dell'art. 3 comma 57 della Legge n. 662 del 23/12/1996 e dell'art. 59, primo comma, lettera p) del D.Lgs n. 446 del 15/12/1997, al personale dell'ufficio tributi è attribuito un compenso incentivante, destinando a tale scopo una percentuale del gettito I.C.I. effettivamente incassato derivante dall'attività di liquidazione ed accertamento. Tale compenso è stato quantificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 260 del 2009 nella percentuale del 6% di quanto effettivamente incassato nell'anno alla data del 31 dicembre sul totale dell'evasione, con un limite massimo di € 10.500,00 da attribuirsi come segue:

- ufficio messi: € 0,77 per ogni atto notificato dai messi notificatori, per una cifra comunque non superiore ad 1/5 del totale dell'importo destinato a compenso (massimo € 1.550,00); tale compenso sarà suddiviso, con modalità da decidersi dal responsabile del servizio fra le persone coinvolte nella suindicata attività:

- uffici tributi: quota restante (detratto l'importo spettante ai messi notificatori), da suddividersi in parti uguali fra il personale addetto all'ufficio che abbia effettivamente partecipato a tale attività.

Per la distribuzione dell'incentivo il Dirigente responsabile, effettuata la verifica degli incassi derivanti dal recupero dell'evasione ICI alla data del 31 dicembre di ogni anno, trasmette all'ufficio personale l'elenco e gli importi spettanti ai singoli dipendenti dell'ufficio tributi nonché il numero di notifiche effettuate dall'uffici messi.

In relazione a queste finalità l'art. 17 del CCNL 1/4/1999 prevede che le risorse a disposizione siano finalizzate per finanziare una serie di istituti di seguito riportati.

## **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

### Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (\*)

| DESCRIZIONE  | CODICE | IMPORTI        |
|--|--------|----------------|
| <b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>   |        |                |
| <b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>  |        |                |
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO   | U07A   | 60.281         |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE  | U255   | 210.458        |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE  | U893   | 87.761         |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ  | U08A   | 1.420          |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.   | U257   | 36.000         |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI   | U998   | 10.650         |
| <i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>  |        | <b>406.570</b> |
| <i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>  |        |                |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR  | U252   | 56.432         |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR   | U253   | 16.000         |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR (QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06) | U995   | 14.747         |
| <i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>  |        | <b>87.179</b>  |
| <i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>   |        |                |
| RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE  | U994   |                |
| ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)  | U262   |                |
| <i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>  |        | -              |
| <b>Totale Fondo unico</b>  |        | <b>493.749</b> |
| <b>TOTALE</b>  |        | <b>493.749</b> |

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Trattandosi esclusivamente di destinazione delle risorse anno 2015 non si determinano effetti abrogativi impliciti di precedenti contratti integrativi.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Il sistema incentivante in essere dal 2005 presso il Comune di Vercelli è stato recepito anche nella deliberazione di Giunta comunale n. 37 del 27/9/2011 avente ad oggetto "Ciclo delle performance – sistema di misurazione e valutazione delle performance".

Per la valutazione individuale del personale, a cui è destinato il 50% delle risorse di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999, vengono utilizzate delle schede distinte per categoria di appartenenza e strutturate in:

- parametri generali, riassumibili nei concetti di: coinvolgimento nell'attività dell'Ente, capacità relazionali, prestazione, potenzialità, formazione. Per ciascuno di questi concetti vengono proposte nella scheda una serie di variabili.

- parametri settoriali: essi devono riferirsi alla valutazione delle specificità professionali del collaboratore, intese o in riferimento ad un profilo professionale oppure in riferimento a specifici profili più tecnici.

La scheda di valutazione è uno strumento che permette ai dirigenti di differenziare le valutazioni in base al merito e alle capacità, alle attitudini e alle conoscenze delle persone.

Ogni dipendente sostiene due volte all'anno un colloquio di valutazione con il proprio dirigente. E' questo il momento centrale e qualificante di tutto il processo valutativo. Il colloquio di valutazione rafforza la relazione tra capo e collaboratore attraverso il confronto diretto e la collaborazione. E' con il colloquio che emergono periodicamente e sistematicamente sia le qualità, i punti di forza sia le carenze professionali e i punti di debolezza e le relative aree di miglioramento di ogni collaboratore. Durante il colloquio di inizio anno il collaboratore viene valutato sull'anno precedente e contemporaneamente viene "aperta" la sua nuova scheda riferita all'anno corrente, per la quale verranno concordati gli obiettivi con il Dirigente. Il colloquio di valutazione intermedio a metà anno è di verifica e non esclude la possibilità di fissare individualmente obiettivi a più breve scadenza.

Il restante 50% delle risorse di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999 è destinato alla incentivazione per il raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali fissati nel PDO/PEG e certificati a consuntivo dal Nucleo di Valutazione.

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il Contratto decentrato prevede prevalentemente il finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale. Sono state stanziare somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano dettagliato degli obiettivi 2015, il cui raggiungimento, che apporterà incremento della produttività, verrà certificato dal nucleo di Valutazione a consuntivo.

### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

I Comuni di Ornago, Burago di Molgora, Carnate e Vercelli hanno istituito un nuovo Ente Locale, l'Unione dei Comuni dei tre Parchi di cui hanno deliberato lo Statuto adottando le seguenti deliberazioni di Consiglio Comunale:  
- Comune di Ornago Delibera C/C n. 10 del 31/03/2014 - Comune di Burago di Molgora Delibera C/C

n.09 del 09/04/2014 - Comune di Carnate Delibera C/C n. 07 del 14/04/2014 - Comune di Vercelli Delibera C/C n. 19 del 16/04/2014. In data 21 maggio 2014, con atto pubblico rep. n. 2580 del Comune di Vercelli, i Sindaci dei quattro dei Comuni di Ornago, Burago di Molgora, Carnate e Vercelli hanno sottoscritto l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni dei tre Parchi. La prima funzione che verrà conferita dai quattro Comuni, dalla data del 1 dicembre 2014, alla Unione dei Comuni dei tre Parchi sarà quella della Polizia Locale (delibera del Consiglio della Unione n. xxx del 27/11/2014 di approvazione della Convenzione). Ai sensi dell'Art. 1 comma 114 della Legge 56/2014 : "In caso di trasferimento di personale dal comune all'unione di comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'unione" è stato ridotto di conseguenza il relativo fondo del comune di Vercelli.

---

## **Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.**

### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazioni n. 411 del 26/8/2015 e n. 630 del 30/11/2015 nei seguenti importi:

| Descrizione  | Importo   |
|--|-----------|
| Risorse stabili  | € 699.924 |
| Risorse variabili  | € 81.811  |
| Totale risorse non ancora decurtate ex art. Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 | € 781.734 |

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è rappresentata dall' unico importo consolidato anno 2003 (art.31 c. 2 ccnl 02-05) e quantificata in € 568.291.

Nella determinazione della parte stabile storica sono già state considerate in detrazione le somme relative al Trasferimento personale ATA pari a € 21.926,60.

In aggiunta sono stati determinati:

##### a) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                 | Importo     |
|-----------------------------|-------------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | € 18.864,57 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | € 15.213,37 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 | € 6.085,35  |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1   | € 15.066,37 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2  | € 21.323,78 |

L'incremento art. 4 comma 1 del CCNL 9/5/2006 è stato possibile in quanto dai dati del conto consuntivo 2005 è risultato che il rapporto tra SPESA PERSONALE (INT. 1 + IRAP) = € 6.139.547,56 ed ENTRATE CORRENTI € 21.712.948,43 è il 28,28% , cioè inferiore al 39% previsto dal CCNL.

L'incremento art. 8 comma 2 del CCNL 11/4/2008 è stato possibile in quanto dai dati del conto consuntivo 2007 è risultato che il rapporto tra SPESA PERSONALE (INT. 1 + IRAP) € 6.471.882,31 ed ENTRATE CORRENTI € 20.637.486,98 è il 31,36%, cioè inferiore al 39% previsto dal CCNL.

b) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione  | Importo     |
|--|-------------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2  | € 26.566,15 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)    | € 0         |
| CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N° 14<br>CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO) | € 28.512,84 |

**Il Totale delle Risorse stabili, così determinato, è pari a € 699.924.**

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione*   | Importo  |
|--|----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999 sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza   | € 0      |
| Art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1.4.1999 specifiche disposizioni di legge - REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97) | € 10.500 |
| Art. 15, comma 1, lett. m) del CCNL 1.4.1999 risparmi straordinario  | € 0      |
| Art. 15, comma 2 del CCNL 1.4.1999   | € 31.424 |
| Art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999 nuovi servizi o riorganizzazioni  | € 16.000 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori  | € 150    |
| Somme non utilizzate l'anno precedente   | € 8.990  |
| Altro:   |          |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)   | € 14.747 |

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 2.618.628,03, per una possibilità di incremento massima di € 31.423,54 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 31.423,54, pari al 1,2%. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

La Giunta comunale con atto n. 227 del 17/11/2015 ha previsto di destinare, anche vista la nota dell'ARAN prot. n.19932 del 18/6/2015, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999 i seguenti importi alla realizzazione di:





- € 4.000,00 - progetto diretto alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi riguardante l'implementazione, potenziamento ed attivazione di azioni ed attività derivanti dal mantenimento della certificazione Qualità ISO 9001
  - € 12.000,00 - progetto diretto alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi riguardante l'implementazione, potenziamento ed attivazione di azioni ed attività derivanti dal processo di trasferimento delle funzioni all'Unione dei Tre Parchi – PROGETTO: VIMERCATE PER L'UNIONE DEI COMUNI DEI TRE PARCHI
- Al collegio dei Revisori dei Conti, in relazione ai due progetti sopra richiamati, è stata inviata richiesta di parere in data 10/11/2015. Il Collegio dei revisori ha espresso parere favorevole.

**Il Totale delle Risorse variabili, così determinato, è pari a € 81.811.**

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

#### **A)**

CONSIDERATO che, a partire dal 1/1/2015, per effetto della applicazione dell'art. 1 comma 456 della L. 147/2013, e ai sensi della Circolare 08/05/2015, n. 20 - Ragioneria generale dello Stato *"Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013"*, sono stati resi strutturali, a decorrere dall'anno 2015, i risparmi di spesa applicati nell'anno precedente.

La decurtazione del **FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10) avvenuta nel 2014** rimane consolidata dal 2015 e per gli anni a venire ed è quantificata in **€ 97.368**, mentre la decurtazione del **FONDO/PARTE VARIABILE RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10) avvenuta nel 2014** rimane consolidata dal 2015 e per gli anni a venire ed è quantificata in **€ 7.310,00**;

Per effetto della applicazione dell'art. 1 comma 456 della L. 147/2013, e ai sensi della Circolare 08/05/2015, n. 20 - Ragioneria generale dello Stato deriva pertanto che, a partire dal 1° gennaio 2015 :

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010).

#### **B)**

I Comuni di Ornago, Burago di Molgora, Carnate e Vimercate hanno istituito un nuovo Ente Locale, l'Unione dei Comuni dei tre Parchi di cui hanno deliberato lo Statuto adottando le seguenti deliberazioni di Consiglio Comunale:  
- Comune di Ornago Delibera C/C n. 10 del 31/03/2014 - Comune di Burago di Molgora Delibera C/C n.09 del 09/04/2014 - Comune di Carnate Delibera C/C n. 07 del 14/04/2014 - Comune di Vimercate Delibera C/C n. 19 del 16/04/2014. In data 21 maggio 2014, con atto pubblico rep. n. 2580 del Comune di Vimercate, i Sindaci dei quattro dei Comuni di Ornago, Burago di Molgora, Carnate e Vimercate hanno sottoscritto l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni dei tre Parchi.

La prima funzione conferita dai quattro Comuni, dalla data del 1 dicembre 2014, alla Unione dei Comuni dei tre Parchi è stata quella della Polizia Locale (delibera del Consiglio della Unione n. 6 del 27/11/2014 di approvazione della Convenzione). Ai sensi dell'**Art. 1 comma 114 della Legge 56/2014** : "In caso di trasferimento di personale dal comune all'unione di comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'unione" è stato ridotto di conseguenza il relativo fondo del comune di Vimercate come da prospetto sotto riportato.

Le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nell'anno 2013 dal comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale sono le seguenti:



| risorse stabili 2013                           |  |  |   |                    |                    |                           |                |              |
|--|--|--|---|--------------------|--------------------|---------------------------|----------------|--------------|
| INDENNITÀ<br>DI<br>COMPARTO<br>QUOTA<br>CARICO | PROGRESSIO<br>NI<br>ORIZZONTAL<br>I STORICHE | POSIZIONI<br>ORGANIZZATI<br>VE (posizione) | POSIZIONI<br>ORGANIZZA<br>TIVE<br>(risultato) | INDENNITÀ<br>TURNO | INDENNITÀ<br>cassa | INDENNITÀ<br>reperibilità | totale stabili | PRODUTTIVITÀ |
| € 9.782,28                                     | € 26.948,35                                  | € 12.911,34                                | € 3.227,84                                    | € 29.066,07        | € 362,67           | € 8.739,18                | € 91.037,73    | € 4.710,33   |

La decurtazione del **FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (Art. 1 comma 114 della Legge 56/2014)** che rimarrà consolidata nei fondi dal 2015 e per gli anni a venire ed è quantificata in **€ 91.037,73**, mentre la decurtazione del **FONDO/PARTE VARIABILE RID PROP PERS (Art. 1 comma 114 della Legge 56/2014)** che rimarrà consolidata nei fondi dal 2015 e per gli anni a venire è quantificata in **€ 4.710,33**;

**C)**  
RICHIAMATA la determinazione del dirigente dell'area Staff n. 529/5 avente ad oggetto: "determinazione somme da recuperare, tempi e modalità attuative a seguito dell'attività di ricognizione svolta sul fondo risorse decentrate anni 1995-2012 e impegno di spesa anno 2012" con la quale venivano determinate, come da tabella di seguito riportata, le somme da recuperare, i tempi e le modalità attuative a seguito dell'attività di ricognizione svolta sul fondo risorse decentrate anni 1995-2012 ai sensi dell'art. 40 , comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001 il quale dispone " ..... In caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva":

| <b>disavanzo 2005-2010</b> |                     | <b>€ 391.109,00</b>  |
|----------------------------|---------------------|--|
| anno                       | piano rientro       | fondo disponibile per produttività e miglioramento servizi |
| 2011                       | € 29.657,72         | € -  |
| 2012                       | € 72.451,49         | € 38.318,75  |
| 2013                       | € 93.515,74         | € 38.318,75  |
| 2014                       | € 96.000,00         | da calcolare   |
| 2015                       | € 99.484,05         | da calcolare   |
| <b>totale</b>              | <b>€ 391.109,00</b> |  |

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 27/8/2013 con la quale veniva preso atto della conclusione del lavoro di ricostruzione del fondo delle risorse decentrate del comparto dipendenti anni 1995-2013 e della conseguente determinazione delle somme da recuperare, tempi e modalità attuative ai sensi dell'art. 40 , comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001;

VISTO che con la suddetta determinazione era stato effettuato impegno di spesa di € 99.484,05 sull' intervento 1010201 cap. 1220 "FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA- MIGL. SERV." del bilancio 2015 e accertamenti sulla risorsa 3011500 cap. 27280 "RIMBORSO QUOTE DA DIPENDENTI" del bilancio 2015 relativi entrambi al piano di recupero 2015:

DATO ATTO CHE dall'1/12/2014 la funzione di Polizia Locale verrà conferita alla Unione dei Comuni dei Tre Parchi e il piano di recupero a carico del Fondo di Vimercate sarà da sostenere ancora per tutto il 2015, per evitare che ciò provochi effetti riduttivi stabili sul fondo della Unione dei Comuni dei tre Parchi (infatti se la quota relativa al fondo venisse portata ridotta nella Unione ciò provocherebbe una compressione stabile del fondo della Unione) occorre, assicurando nel contempo le risposte previste dal piano di recupero di Vimercate e tenendo fermi gli impegni assunti dalla Amministrazione Comunale di Vimercate, far transitare le risorse per intero nel fondo della Unione trattenendo nel contempo, ancora per tutto il 2015, la quota transitata nel fondo ma relativa al piano di recupero di Vimercate. Per garantire che il fondo della Unione non veda nel 2016 delle riduzioni stabili occorre procedere nel seguente modo:

|  |      |  |
|--|------|--|
| <b>*** piano recupero 2015 VIMERCATE</b>   | euro | € 99.484,05                                    |
| <b>*** piano recupero 2013 VIMERCATE</b>   | EURO | € 93.515,74                                    |
| dipendenti, incluso PO E AP (n. 10) E N. 2 TEMPO DETERMINATOAL<br>31/12/2013               | n.   | 149,00   |
| piano recupero 2013 pro capite annuo   | euro | € 627,62                                       |
| personale PL conferito alla unione il 1/12/2014 (incluso PO de Biasi)                      | n.   | 19,00  |
| piano recupero 12/12 da conferire alla unione 2015 relativamente al personale<br>conferito | euro | € 11.924,83                                    |
| <b>*** piano recupero 2015 VIMERCATE al netto di quota<br/>unione</b>                      |      | 99.484,05-11.924,83 = 87,559,22<br>€ 87.559,22 |

Per quanto sopra esposto sono state quindi effettuate le seguenti ulteriori decurtazioni:

| Descrizione  | Importi 2015     | Importo 2014        | Importo 2010        |
|--|------------------|---------------------|---------------------|
| <b>Parte stabile</b> (già decurtate per il Trasferimento personale ATA)  | € 699.924        | € 694.556,60        |                     |
| Quota trasferimento PL a Unione ex art. 1 comma 114 L. 56/2014 *   | € 91.038         | € 7.586,48          |                     |
| <b>Totale parte stabile da assoggettare al limite fondo 2010</b>   |                  | <b>€ 686.970,12</b> | <b>€ 691.718,54</b> |
| Decurtazione fino al limite fondo 2010 parte fissa (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)                                  |                  | € 0,00              |                     |
| riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)                      | € 97.368         | € 97.368,01         |                     |
| <b>Totale parte stabile 2014 decurtata</b>   | <b>€ 511.838</b> | <b>€ 589.602,12</b> |                     |
| <b>Decurtazione parte fissa per applicazione piano di recupero ex 'art. 40 , comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001</b> | <b>€ 87.559</b>  | <b>€ 94.979,87</b>  |                     |
| <b>Parte variabile</b>   | <b>€ 81.811</b>  | <b>€ 81.535,26</b>  | <b>€ 63.301,67</b>  |
| Quote non rientranti nel limite fondo 2010 ai  |                  | € 31.461,72         | € 11.371,61         |

| Descrizione  | Importi 2015    | Importo 2014       | Importo 2010       |
|--|-----------------|--------------------|--------------------|
| sensi della delib. Corte dei Conti a Sezioni Riunite di controllo nr. 51 del 04.10.2011 (inc. progettazione, risp. Straordinarie ed economie anno prec.) |                 |                    |                    |
| Quota trasferimento PL a Unione ex art. 1 comma 114 L. 56/2014 *   | € 4.710         | € 392,53           |                    |
| <b>Totale parte variabile da assoggettare al limite fondo 2010</b>   | <b>€ 77.101</b> | <b>€ 49.681,01</b> | <b>€ 51.930,06</b> |
| Decurtazione fino al limite fondo 2010 parte variabile (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)  |                 | € 0,00             |                    |
| riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010) (-14,0762% fondo 2010 parte fissa)                     | € 7.310         | € 7.309,80         |                    |
| <b>Totale parte variabile 2014 decurtata</b>   | <b>€ 69.791</b> | <b>€ 42.371,21</b> |                    |

\* **Art. 1 comma 114 della Legge 56/2014** : "In caso di trasferimento di personale dal comune all'unione di comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'unione". E' stato ridotto di conseguenza il relativo fondo parte stabile del comune di Vercelli. (vedi tabella Sezione III punto B))

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione   | Importo 2015     |
|---|------------------|
| <b>A) Fondo tendenziale</b>   |                  |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità  | € 699.924        |
| Risorse variabili   | € 81.811         |
| <b>Totale fondo tendenziale</b>   | <b>€ 781.735</b> |
| <b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>  |                  |
| Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità   | € 188.406        |
| Decurtazione parte fissa per applicazione piano di recupero ex 'art. 40 , comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001 | € 87.559         |
| Decurtazione risorse variabili  | € 12.020         |
| <b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>  | <b>€ 287.985</b> |
| <b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>   |                  |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità  | € 423.959        |
| Risorse variabili   | € 46.053         |
| Risorse variabili per Progettazione, economie anno prec, ec. straord.   | € 23.737         |
| <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>   | <b>€ 493.479</b> |

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto sono somme già regolate dai CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse, le seguenti somme:

| Descrizione  | Importo        |
|--|----------------|
| Indennità di comparto  | 60.281         |
| Progressioni orizzontali   | 210.458        |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa                         | 87.761         |
| Altro  |                |
| <i>IND. EX 8^ LIVELLI (art. 37,4 CCNL 6/7/95 e art. 17, 3 CCNL 1/4/99)</i>                           | 1.420          |
| <i>INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ, CASSA, DISAGIO ECC..</i>                                  | 36.000         |
| REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97) ridotto ex art. 9 comma 2 bis L.122/10) | 10.500         |
| <i>MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)</i>   | 150            |
| <b>Totale</b>  | <b>406.570</b> |

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

| Descrizione  | Importo       |
|--|---------------|
| Indennità di turno   |               |
| Indennità di rischio   |               |
| Indennità di disagio   |               |
| Indennità di maneggio valori   |               |
| Lavoro notturno e festivo  |               |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                                       |               |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                                       |               |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 |               |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999   | 56.432        |
| Altro  |               |
| <i>art. 15 comma 5 Progetto</i>  | 16.000        |
| <i>Progettazione art. 92 commi 5-6 D.Lgs. 163/2006 (ex merloni liq. Fino a maggio 2014)</i>                            | 14.747        |
| <b>Totale</b>  | <b>87.179</b> |

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo        |
|----------------------------------|----------------|
| Somme non regolate dal contratto | 406.570        |
| Somme regolate dal contratto     | 87.179         |
| Destinazioni ancora da regolare  | 0              |
| <b>Totale</b>                    | <b>493.479</b> |

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili, decurtate ex art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 e per applicazione piano di recupero ex art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001 e trasferimento funzioni alla Unione dei Comuni ammontano a **423.959** mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità ex 8° liv.) ammontano a **€ 395.920**.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme contrattuali dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso 2015 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014**

| Descrizione   | Anno 2014 | Anno 2015 | Anno 2010 |
|---|-----------|-----------|-----------|
| <b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>     |           |           |           |
| <b>Risorse storiche</b>   |           |           |           |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) | 564.481   | 568.291   | 561.643   |
| <b>Incrementi contrattuali</b>                                    |           |           |           |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 - 2 - 7                               | 40.163    | 40.163    | 40.163    |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 - 4 - 5                                 | 15.066    | 15.066    | 15.066    |

| Descrizione   | Anno 2014      | Anno 2015      | Anno 2010      |
|---|----------------|----------------|----------------|
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2  | 21.324         | 21.324         | 21.324         |
| <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>   |                |                |                |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1   |                |                |                |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2   | 25.009         | 26.566         | 25.009         |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)   |                |                |                |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14<br>CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)  | 28.513         | 28.513         | 28.513         |
| <b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>   | <b>694.566</b> | <b>699.924</b> | <b>691.718</b> |
| <b>Decurtazioni del Fondo attuate già in fase di costituzione risorse storiche consolidate</b>  |                |                |                |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7<br>CCNL 1/4/1999 articolo 19 (RIDUZIONE FONDO PER Riclassificazione personale dell'ex quinta qualifica dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999) | € 3.810,15     | € 3.810,15     | 5.334,21       |
| Trasferimento ATA   | 21.926,60      | 21.926,60      | 21.926,60      |
| <b>Risorse variabili</b>  |                |                |                |
| <b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>  |                |                |                |
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza  | 0              |                | 9.026          |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (rec. ICI)  | 10.500         | 10.500         | 10.500         |
| Art. 15, comma 2  | 31.424         | 31.424         | 31.424         |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni   |                | 16.000         |                |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori   | 150            | 150            | 980            |
| <b>Totale risorse variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>   | <b>42.074</b>  | <b>58.074</b>  | <b>51.930</b>  |
| <b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>  |                |                |                |
| Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione  | 18.668         | 14.747         | 7.236          |
| Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT,   | 0              |                | 101            |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario   | 3.438          |                | 4.035          |
| Somme non utilizzate l'anno precedente  | 9.355          | 8.990          | 0              |
| Altro   |                |                |                |
| <b>Totale risorse variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>   | <b>31.461</b>  | <b>23.737</b>  | <b>11.372</b>  |
| <b>Totale risorse variabili</b>   | <b>73.535</b>  | <b>81.811</b>  | <b>63.302</b>  |
| <b>Decurtazioni del Fondo</b>   |                |                |                |
| Decurtazione proporzionale stabili (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)   | 97.368         | 97.368         | 0              |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (piano recupero art. 40 DLGS 165/2001)   | 94.980         | 87.559         | 0              |

| Descrizione   | Anno 2014      | Anno 2015      | Anno 2010      |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Decurtazione proporzionale variabili (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)                           | 7.309          | 7.310          | 0              |
| Quota in decurtazione per trasferimento PL a Unione ex art. 1 comma 114 L. 56/2014                | 7.979          | 92.270         | 0              |
| <b>Totale decurtazioni del Fondo</b>  | <b>207.636</b> | <b>284.507</b> | <b>0</b>       |
| <b>Risorse del Fondo decurtato sottoposte a certificazione</b>                                    |                |                |                |
| Risorse fisse decurtate   | <b>494.622</b> | <b>427.437</b> | <b>691.718</b> |
| Risorse variabili decurtate   | <b>42.371</b>  | <b>69.790</b>  | <b>51.930</b>  |
| Risorse variabili non sottoposte a decurtazione (istat + progettazione+ ec. anni prece s traord.) | <b>31.462</b>  |                | <b>11.372</b>  |
| <b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>                                       | <b>568.455</b> | <b>497.228</b> | <b>755.020</b> |

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

| Descrizione   | Anno 2014      | Anno 2015      | Anno 2010         |
|---|----------------|----------------|-------------------|
| <b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>   |                |                |                   |
| <b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>  |                |                |                   |
| Indennità di comparto   | 70.652         | 60.281         | 80.858,99         |
| Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento  | 245.058        | 210.458        | 302.616           |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa  | 102.538        | 87.761         | 88.551,44         |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ compresa Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 0              |                | 31.421,84         |
| Altro   |                |                |                   |
| IND. EX 8 <sup>^</sup> LIVELLI (art. 37,4 CCNL 6/7/95 e art. 17, 3 CCNL 1/4/99)   | 1.695          | 1.420          | 1.958,16          |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ, CASSA, DISAGIO ECC.   | 71.755         | 36.000         | 129.594,92        |
| REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)  | 6.351          | 10.500         | 10.500            |
| ARTICOLO 54 CCNL 14/09/2000 (ind. Messi)  | 150            | 150            | 980               |
| <b>Totale</b>   | <b>498.199</b> | <b>406.570</b> | <b>646.481,48</b> |
| <b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>  |                |                |                   |
| Indennità di turno  |                |                |                   |
| Indennità di rischio  |                |                |                   |
| Indennità di disagio  |                |                |                   |



| Descrizione   | Anno 2014     | Anno 2015     | Anno 2010      |
|---|---------------|---------------|----------------|
| Indennità di maneggio valori  |               |               |                |
| Lavoro notturno e festivo   |               |               |                |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)  |               |               |                |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)  |               |               |                |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (rec. ICI) |               |               |                |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999  | 46.749        | 56.432        | 203.166,62     |
| Altro   |               |               |                |
| <i>art. 15 comma 5</i>  | 4.839         | 16.000        |                |
| <i>Progettazione art. 92 commi 5-6 D.Lgs. 163/2006 (ex merloni)</i>   | 18.668        | 14.747        | 7.236,29       |
| <i>Censimento E ISTAT</i>   | 0             | 0             | 100,64         |
| <b>Totale</b>   | <b>70.256</b> | <b>87.179</b> | <b>210.504</b> |
| <i>Destinazioni ancora da regolare</i>  | 0             |               | 0              |
| Altro   |               |               |                |
| <b>Totale</b>   | <b>0</b>      | <b>0</b>      | <b>0</b>       |

#### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2015 e saranno imputate ai relativi capitoli di spesa.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

| <i>Risorse del Fondo decurtate sottoposte a certificazione</i>                                    | 2014           | 2015           | Diff. 2015-2014 |
|---|----------------|----------------|-----------------|
| Risorse fisse decurtate   | <b>494.622</b> | <b>427.437</b> | <b>-67.185</b>  |
| Risorse variabili decurtate   | <b>42.371</b>  | <b>69.790</b>  | <b>27.419</b>   |
| Risorse variabili non sottoposte a decurtazione (istat + progettazione+ ec. anni prece s traord.) | <b>31.462</b>  |                | <b>-31.462</b>  |
| <b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>                                       | <b>568.455</b> | <b>497.228</b> | <b>-71.227</b>  |

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo



Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazioni n. 411 del 26/8/2015 e n. 630 del 30/11/2015 è impegnato sui diversi capitoli del bilancio 2015.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio. Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono impegnate sui seguenti capitoli del bilancio 2015.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE  
Dr. Sandro De Martino

Vimercate, 13-1-2016