

# **COMUNE DI VIMERCATE**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIRIGENZA**

**ANNO 2016**

---

**DISCIPLINA ECONOMICA**

---

**IPOTESI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DELLA DIRIGENZA**

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Sella', is located in the bottom right corner of the page.

## Oggetto

L'art. 4, comma 4, del CCNL del 23.12.1999, prevede che negli enti con meno di 5 dirigenti, le materie indicate nel comma 1 dello stesso articolo (*di cui lett. g): "criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato"*) sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 23.12.1999.

Il presente Accordo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale dirigente in servizio presso il Comune di Vimercate, ha efficacia per l'Anno 2016 e determina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate.

## Art. 2 Risorse ed ammontare del fondo

Per l'anno 2016, le risorse destinate a finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono state stabilite mediante apposite Determinazioni di costituzione del fondo (n. 604 del 2/11/2016) del Responsabile dell'Area Staff, secondo le modalità di cui all'art. 26 del CCNL del 23/12/1999 ed in applicazione dei meccanismi del CCNL in data 22/2/2006, del CCNL del 22/02/2010 e del CCNL 3/8/2010.

Per l'Anno 2016, l'importo delle risorse decentrate destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono rappresentate nella tabella sottostante:

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01 del 23/12/1999)	F400	€ 76.943,00
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	F403	€ 1.429,84
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	F65G	€ 7.220,28
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	F66G	€ 7.532,39
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	F940	€ 7.537,84
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	F67G	€ 5.571,02
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F405	€ -
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	F406	€ 2.521,61
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01) anno 2004	F942	€ 104.100,00
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01) anno 2010	F942	€ 70.000,00
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	F411	€ -
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ ART. 31 Comma 2 (CCNL 98-01 del 23/12/1999) - Ulteriore incremento di un importo pari al 3,3% della retribuzione di posizione alla data del 31.12.1999	F998	€ 1.203,07
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	F934	€ 16.784,85
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H	€ -
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	€ 53.454,84
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	€ -
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>€ 213.819,36</b>
<b>Risorse variabili</b>		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F92B	€ -
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H	€ -
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H	€ -
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408	€ -
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	F943	€ -
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	F944	€ -
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	€ -
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)	F404	€ -
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	F68G	€ -
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H	€ -
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	€ -
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	€ -
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H	€ -
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H	€ -
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	€ -
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>€ -</b>
<b>Totale Fondo posizione e risultato</b>		<b>€ 213.819,36</b>

**Art. 3  
Impiego delle risorse**

In linea con quanto previsto dall'art. 28 del CCNL 23/12/1999 ("Al fine di sviluppare, all'interno degli enti, l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 e comunque in misura non inferiore al 15%"), alla retribuzione di risultato verrà destinata la seguente quota delle risorse complessive di cui all'art. 26.

totale risorse fondo	€	213.819,36
retrib. Risultato	€	58.840,00
quota risorse complessive destinate alla retr. Risultato		27,52%

Inoltre, sono confermate anche per il 2016 gli importi delle indennità di posizione e di risultato previste nell'ultimo contratto decentrato sottoscritto e cioè:

Qualifica	dall'1/1/2016		% Indennità di risultato
	Indennità di posizione	Indennità di risultato	
<i>Dirigente Area Pianificazione e Gestione del Territorio</i>	€ 41.000,00	€ 16.400,00	40,00%
<i>Dirigente Area Cultura</i>	€ 35.900,00	€ 14.360,00	40,00%
<i>Dirigente Area Servizi alla Persona e alla Comunità</i>	€ 35.600,00	€ 14.240,00	40,00%
<i>Dirigente Area Economico-Finanziaria</i>	€ 34.600,00	€ 13.840,00	40,00%
	<b>€ 147.100,00</b>	<b>€ 58.840,00</b>	

**Art. 4  
Economie**

La quota di € 7.879,36 che residua dalle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, non utilizzata nell'anno in corso, ai sensi dell'art. 27 e 28 del CCNL 23/12/1999, potrà essere utilizzata allo stesso fine nell'anno successivo.

**Art. 5  
Definizione di alcuni principi per contrattazione anno 2017**

Si anticipa in questa sede che, anche ai sensi degli indirizzi per la riorganizzazione dell'Ente, espressi dalla Giunta Comunale nella seduta del 3/11/2016, nell'anno 2017 si procederà come segue:

- a. Definire, ai sensi dell'art. 39 del CCNL del 10/4/1996, una griglia di pesatura delle posizioni dirigenziali che tenga conto della nuova organizzazione, tenuto conto dell'art. 5 del CCNL 3/08/2010 dirigenza che prevede che la retribuzione di posizione può oscillare tra un minimo di € 11.533,17 fino ad un importo massimo di € 45.102,87



- b. definire il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente e definire nuovi criteri e metodologie, in coerenza con il sistema delle relazioni sindacali e nei limiti della normativa e delle disposizioni contrattuali in vigore, per attribuire al personale dirigenziale, il riconoscimento del loro contributo lavorativo. L'utilizzo della premialità dovrà essere utilizzato anche come conseguenza della realizzazione degli obiettivi di mandato, declinati negli atti di programmazione dell'ente. La retribuzione di risultato dovrà essere determinata annualmente ai sensi dell'art. 29 del CCNL del 23/12/1999.

**Art. 6**  
**Interpretazione autentica delle clausole controverse**

Dato atto che:

1. "Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate" (art. 40, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001);
2. Le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori, in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio la clausola controversa.

**Art. 7**  
**Clausole di salvaguardia**

Per quanto non espressamente previsto dal presente Accordo integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionale di Lavoro del comparto attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti C.C.D.I., nelle materie non disciplinate dal presente Accordo integrativo e compatibili con lo stesso, conservano la propria efficacia sino alla loro espressa sostituzione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Vimercate, 22-12-2016

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

De Martino Dr. Sandro


OO.SS.

DIREL - CONFEDIR

RAPPRESENTANTE SINDACALE AZIENDALE

Marchesi Angelo
