

# **COMUNE DI VIMERCATE**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIRIGENZA**

**ANNO 2017**

---

**DISCIPLINA ECONOMICA**

---

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DELLA DIRIGENZA**

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'h' followed by a cursive 'w'.

Richiamata la Delibera di Giunta comunale n. 78 del 11/4/2017 avente ad oggetto: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – AREA DIRIGENZA - ANNO 2017 AI SENSI DELL'ART. 5 CCNL 23/12/1999

### **Art. 1 Oggetto**

L'art. 4, comma 4, del CCNL del 23.12.1999, prevede che negli enti con meno di 5 dirigenti, le materie indicate nel comma 1 dello stesso articolo (*di cui lett. g): "criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato"*) sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 23.12.1999.

Il presente Accordo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale dirigente in servizio presso il Comune di Vimercate, ha efficacia per l'Anno 2017 e determina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate.

### **Art. 2 Risorse ed ammontare del fondo**

Per l'anno 2017, le risorse destinate a finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono state stabilite mediante apposita Determinazioni di costituzione del fondo (n 100 del 15/2/2017) del Responsabile dell'Area Staff, secondo le modalità di cui all'art. 26 del CCNL del 23/12/1999 ed in applicazione dei meccanismi del CCNL in data 22/2/2006, del CCNL del 22/02/2010 e del CCNL 3/8/2010.

Per l'Anno 2017, l'importo delle risorse decentrate destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono rappresentate nella tabella sottostante:

<b>Totale Risorse fisse</b>	<b>€ 151.334,67</b>
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>€ -</b>
<b>Totale Fondo posizione e risultato</b>	<b>€ 151.334,67</b>

### **Art. 3 Impiego delle risorse**

In linea con quanto previsto dall'art. 28 del CCNL 23/12/1999 (*"Al fine di sviluppare, all'interno degli enti, l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 e comunque in misura non inferiore al 15%"*), alla retribuzione di risultato verrà destinata la seguente quota delle risorse complessive di cui all'art. 26.

totale risorse fondo 2017	€ 151.334,67
% destinata alla retr. Risultato	15,00%
quota risorse complessive destinate alla retr. Risultato	€ 22.700,20
quota risorse complessive destinate alla retr.Posizione	€ 128.634,47

Per il periodo dall'1/1/2017 fino al 28/2/2017, periodo di transizione in attesa dell'entrata a regime della nuova Macro Organizzazione, sono confermati gli importi delle indennità di posizione, proporzionalmente al periodo in esame, previste nell'ultimo contratto decentrato sottoscritto nel 2016 e cioè per complessivi € 24.516,67=.

A decorrere dall'1/3/2017, le retribuzioni di posizione saranno quantificate sulla base del nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali approvato con delibera di Giunta n. 32 del 28/02/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, quantificate in funzione dell'indennità di posizione liquidata relativamente al periodo transitorio di cui sopra, ed ammontante a complessivi € 104.117,82=.

A decorrere dall'1/1/2017 la retribuzione massima di risultato attribuita ad ogni posizione è determinata in proporzione al punteggio ottenuto nella pesatura della posizione attribuita con decorrenza 1/3/2017 ed

effettuata, anche con confronto con la parte dirigenziale, secondo le risultanze completate in data odierna e a disposizione agli atti. Le schede valutative inerenti la valutazione della performance individuale dei Dirigenti sono previste nel nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 33 del 28/02/2017.

Le eventuali risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato non spese nel corso dell'anno siano destinate al finanziamento della retribuzione di risultato nell'anno successivo.

#### **Art. 4** **Interpretazione autentica delle clausole controverse**

Dato atto che:

1. "Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate" (art. 40, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001);
2. Le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori, in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio la clausola controversa.

#### **Art. 5** **Clausole di salvaguardia**

Per quanto non espressamente previsto dal presente Accordo integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionale di Lavoro del comparto attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti C.C.D.I., nelle materie non disciplinate dal presente Accordo integrativo e compatibili con lo stesso, conservano la propria efficacia sino alla loro espressa sostituzione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Vimercate, li 27/04/2017

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

De Martino Dr. Sandro



RAPPRESENTANTE SINDACALE AZIENDALE

Marchesi Angelo

