

CITTÀ DI VIMERCATE
MEDAGLIA D'ARGENTO
AL MERITO CIVILE



Vimercate, 14/1/2014
Prot. n. 1379

Spett.le

**ARAN – Agenzia per la Rappresentanza
Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni**

integrativo@pec.aranagenzia.it

**CNEL – CONSIGLIO NAZIONALE ECONOMIA
E LAVORO**

[Trasmissione telematica tramite il portale CNEL](#)

**OGGETTO: INVIO CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2013 – SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA IN
DATA 14/4/2014**

Considerato che in data 14/1/2014 è avvenuta la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato anno 2013, ai sensi dell'art. 40-bis comma 5 del d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 55 D.Lgs. n. 150/2009, si trasmette in allegato la seguente documentazione:

- relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria
- accordo decentrato anno 2013 sottoscritto il 14/4/2014 con allegata determina n. 514/5 del 12/8/2013 di costituzione fondo risorse decentrate anno 2013

Cordiali saluti.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
Dott. Ciro Maddaluno



ACCORDO DECENTRATO ANNO 2013

Sottoscrizione definitiva nella delegazione trattante del 14-1-2014 a seguito di :

- Ipotesi presentata nella delegazione trattante del 27/9/2013 e del 12/11/2013, data in cui è stato sottoscritta l'ipotesi solo dalla parte pubblica
- parere in data 20-12-2013, ricevuto in data 23-12-2013, del Collegio dei revisori dei Conti
- delibera di Giunta Comunale n. 269 del 27/12/13 "AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013 AI SENSI DELL'ART. 5 CCNL 1/4/1999"

RICHIAMATA la determinazione n. 514/5 del 12/8/2013, allegata al presente atto, ed avente ad oggetto: "Ipotesi previsionale di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2013" con la quale sono state quantificate in € 705.040,78 per l'anno 2013 le risorse decentrate disponibili, incluso l'incentivo progettazione ex Merloni e compensi Istat per Censimento, già ridotte ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 ;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 16/7/2013 avente ad oggetto : "approvazione del progetto implementazione dei servizi di polizia locale ed incentivazione delle performance dei relativi addetti";

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio dell'area Polizia Locale n. 467/6 del 5/8/2013 avente ad oggetto : "progetto implementazione dei servizi di polizia locale ed incentivazione delle performance dei relativi addetti - impegno di spesa" con la quale è stato assunto l'impegno n. 2087 dell'importo di € 13.000 sul capitolo 5210 "polizia locale progetto sicurezza" finanziato con i proventi dell'art. 208 del codice della strada e destinato, ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/99, alla realizzazione del progetto sopra citato;

RICHIAMATA la determinazione n. 529/5 del 19/8/2013 con la quale venivano determinate, come da tabella di seguito riportata, le somme da recuperare, i tempi e le modalita' attuative a seguito dell'attivita' di ricognizione svolta sul fondo risorse decentrate anni 1995-2012 ai sensi dell'art. 40 , comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001 il quale dispone " In caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva":

disavanzo 2005-2010	€	391.109,00
---------------------	---	------------

anno	piano rientro	fondo disponibile per produttività e miglioramento servizi
2011	€ 29.657,72	€ -
2012	€ 72.451,49	€ 38.318,75
2013	€ 93.515,74	€ 38.318,75
2014	€ 96.000,00	da calcolare
2015	€ 99.484,05	da calcolare
totale	€ 391.109,00	

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 27/8/2013 con la quale veniva preso atto della conclusione del lavoro di ricostruzione del fondo delle risorse decentrate del comparto dipendenti anni 1995-2013 e della conseguente determinazione delle somme da recuperare, tempi e modalita' attuative ai sensi dell'art. 40 , comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001;

Richiamato l'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001 : " Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile. In caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti,

del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva.

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 184 del 25/9/2013 avente ad oggetto: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE: LINEE DI INDIRIZZO PER LA PARTE ECONOMICA PER IL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013;

Preso atto che, una volta sottoscritta l'ipotesi, dovranno essere effettuati i seguenti ulteriori passaggi:

- a) L'ipotesi di accordo sottoscritta, corredata dalla relazione tecnico - finanziaria e dalla relazione illustrativa (predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n.165/2001), è trasmessa dal Presidente della Delegazione trattante al soggetto istituzionalmente preposto al controllo della contrattazione integrativa (collegio dei revisori o revisore unico o altro organo previsto dall'ordinamento dell'ente), nel termine di 5 giorni dalla stipulazione come stabilito dall'art.5, comma 3, del CCNL dell'1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004 .
- b) In caso di parere negativo dell'organo di controllo è necessario riaprire il negoziato al fine di eliminare o chiarire gli aspetti oggetto di rilievo. In tale ipotesi, il Presidente provvede alla ripresa della trattativa entro il termine di **5** giorni, che decorrere dalla formale comunicazione dei rilievi allo stesso da parte dell'organo di controllo (art.5, comma 3, del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art.4 del CCNL del 22.1.2004). Anche il testo della eventuale nuova Ipotesi contrattuale, sottoscritta a seguito della ripresa della trattativa, dovrà essere sottoposto al controllo di compatibilità economico-finanziaria.
- c) Trascorsi 15 giorni senza rilievi da parte del Collegio dei Revisori la Giunta autorizzerà il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva. La Giunta comunale dovrà, quindi, deliberare il recepimento dell'ipotesi ed autorizzare il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva. In caso di mancata autorizzazione occorre riaprire la trattativa.
- d) sottoscrizione definitiva del contratto;
- e) Il contratto integrativo, corredato delle relazioni previste dalla legge e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri finanziari, deve essere trasmesso, entro 5 giorni dalla sottoscrizione, per via telematica all'ARAN (art.40-bis, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001). Analogo obbligo di trasmissione è previsto a favore del CNEL.
- f) pubblicare nel sito web, Sezione "*Trasparenza, Valutazione e Merito*", in modo permanente:
 - il CCDI o accordo annuale di utilizzo delle risorse;
 - la relazione tecnico finanziaria;
 - il parere dell'organo di revisione;
 - la Tabella 15 del conto annuale (art. 40-bis, co. 4, del D.Lgs. 165/2001).



Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	rif. CCNL
Fondo unico per le risorse decentrate			
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to			
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	€ 80.600,00	ART. 33 CCNL 22/1/2004
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	€ 258.339,47	ART. 17 COMMA 2 LETT. b) CCNL 1/4/1999
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	€ 103.884,00	ART. 17 COMMA 2 LETT. c) CCNL 1/4/1999
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A		COMPRESO CCNL 2004 art. 32 c. 7
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	€ 75.000,00	ART. 17 COMMA 2 LETT. d) ED e) CCNL 1/4/1999
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998		
<i>indennità personale educativo asilo nido (gennaio 2013)</i>		€ 597,30	CCNL 2000 Art.31c.7
<i>IND. EX 8^ LIVELLI</i>		€ 1.929,52	art. 37,4 CCNL 6/7/95 e art. 17, 3 CCNL 1/4/99
<i>ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA k (ICI TRIBUTI)</i>		€ 10.500,00	ART. 17 COMMA 2 LETT. g) CCNL 1/4/1999
<i>ARTICOLO 54 CCNL 14/09/2000 (ind. Messi)</i>		€ 150,00	ART. 54 DEL CCNL 14/9/2000
Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to		€ 531.000,29	
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U885		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	U11A		
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252	€ 19.159,38	ART. 17 COMMA 2 LETT. a) CCNL 1/4/1999
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253	€ 19.159,38	ART. 17 COMMA 2 LETT. a) CCNL 1/4/1999
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995		
<i>art. 15 comma 5 Progetto IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI DELLA POLIZIA LOCALE FINANZIATO CON L'ART. 208 CODICE STRADA</i>		€ 13.000,00	ART. 15 COMMA 5 CCNL 1/4/99
<i>merloni (fino liq. giugno 2013)</i>		€ 21.811,00	D.lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6
<i>censimento(fino liq. giugno 2013)</i>		€ 7.395,00	ART. 14 CCNL 1/4/99
<i>piano recupero art. 40 d.lgs 165-2001 - determina n. 539/5 del 18/8/2013</i>		€ 93.915,74	art. 40 d.lgs 165/2001
Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to		€ 174.040,49	
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>			
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262		
Totale Destinazioni ancora da regolare		€ -	
TOTALE		€ 705.040,78	

* Dati aggiornati al 27/9/2013

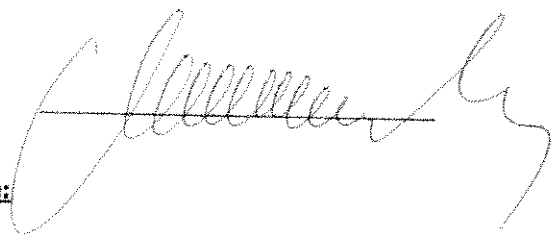
Allegati: determinazione n. 514/5 del 12/8/2013

Sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato: Vimercate, 14/1/2014

Per la delegazione trattante di Parte Pubblica:

Presidente Delegazione Trattante _____

Dott. Ciro Maddaluno



Per la delegazione trattante di Parte Sindacale:

Sindacati Territoriali:

Rappresentante CGIL	Perego Luisa	_____
Rappresentante CISL	Giuseppe Leone	_____
Rappresentante UIL	Monti Anna Maria	_____
Rappresentante		_____
Rappresentante		_____
Rappresentante		_____
Rappresentante		_____

RSU:

Leri Stefania	_____
Monteleone Rocco	_____
Motta Barbara	_____
Paleari Matilde	_____
Varieschi Anna	_____
Varisco Maria Bambina	_____
Verderio Bruna	_____
Visconti Sonia	_____
Sciapari Giuseppe	_____

ART. 40 COMMA 3 SEXIES D.LGS. 165/2001

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di presentazione della ipotesi di contratto integrativo		Avvio della procedura della contrattazione decentrata integrativa con presentazione dell'ipotesi di accordo alla delegazione trattante in data 27/9/2013. In data 12/11/2013 presentazione dell'ipotesi di accordo in delegazione trattante per la sottoscrizione. La parte sindacale non ha proceduto alla sottoscrizione della ipotesi di accordo. In data 14/01/2014, a seguito della autorizzazione alla sottoscrizione definitiva da parte della Giunta comunale (delib. N. 269 del 27/12/2013), presentazione dell' accordo in delegazione trattante per la sottoscrizione definitiva. Il contratto è stato sottoscritto solo dalla parte pubblica in quanto la parte sindacale non ha proceduto alla sottoscrizione dell' accordo.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		<p><u>Parte Pubblica:</u> Presidente e firmatario preintesa- Segretario Generale Ciro Maddaluno</p> <p><u>Parte Sindacale:</u> - Componenti RSU - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL</p> <p>Firmatarie della preintesa: nessuna</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata richiesta la certificazione della ipotesi di intesa al Collegio dei Revisori dei Conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	<p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 23/7/2013 con deliberazione di giunta n. 138</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 verrà approvato entro il termine di legge del 31/1/2014</p>

erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (articolo abrogato dall'art. 53 del D.Lgs. 33/2013)? Ai sensi dell'art. 10 e 15 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, il Comune ha pubblicato:</p> <p>a) i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo; b) le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato.</p> <p>Il Comune non ha l'obbligo di redigere il piano della performance e la Relazione della Performance. Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG/PDO. Con deliberazione di Giunta comunale n. 37 del 27/9/2011 è stato formalizzato il "Ciclo delle performance – sistema di misurazione e valutazione delle performance".</p>
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2013 relativo al personale non dirigente del Comune di Vimercate è finalizzata a stabilire la destinazione delle risorse disponibili per il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013.

L'ipotesi contrattuale nello stabilire la destinazione delle risorse ha tenuto conto di:

- determinazione n. 529/5 del 19/8/2013 con la quale venivano determinate, come da tabella di seguito riportata, le somme da recuperare, i tempi e le modalità attuative a seguito dell'attività di ricognizione svolta sul fondo risorse decentrate anni 1995-2012 ai sensi dell'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001 il quale dispone " In caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva":

disavanzo 2005-2010	€	391.109,00
---------------------	---	------------

anno	piano rientro	fondo disponibile per produttività e miglioramento servizi
2011	€ 29.657,72	€ -
2012	€ 72.451,49	€ 38.318,75
2013	€ 93.515,74	€ 38.318,75
2014	€ 96.000,00	da calcolare
2015	€ 99.484,05	da calcolare
totale	€ 391.109,00	

- deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 27/8/2013 con la quale veniva preso atto della conclusione del lavoro di ricostruzione del fondo delle risorse decentrate del comparto dipendenti anni 1995-2013 e della conseguente determinazione delle somme da recuperare, tempi e modalità attuative ai sensi dell'art. 40 , comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 184 del 25/9/2013 avente a d oggetto: "contrattazione decentrata integrativa a livello di ente: linee di indirizzo per la parte economica per il fondo per le risorse decentrate anno 2013".
- determinazione n. 514/5 del 12/8/2013 avente ad oggetto: "Ipotesi previsionale di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2013" con la quale sono state quantificate in € 705.040,78 per l'anno 2013 le risorse decentrate disponibili, incluso l'incentivo progettazione ex Merloni e compensi Istat per Censimento, già ridotte ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010
- deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 16/7/2013 avente ad oggetto : "approvazione del progetto implementazione dei servizi di polizia locale ed incentivazione delle performance dei relativi addetti" e determinazione del Responsabile del Servizio dell'area Polizia Locale n. 467/6 del 5/8/2013 avente ad oggetto : "progetto implementazione dei servizi di polizia locale ed incentivazione delle performance dei relativi addetti - impegno di spesa" con la quale è stato assunto l'impegno n. 2087 dell'importo di € 13.000 sul capitolo 5210 "polizia locale progetto sicurezza" finanziato con i proventi dell'art. 208 del codice della strada e destinato, ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/99, alla realizzazione del progetto sopra citato;

Tali risorse, come previsto dall'art. 17 comma 1 del CCNL 1/4/1999, sono *"finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati"*.

In relazione a queste finalità l'art. 17 del CCNL 1/4/1999 prevede che le risorse a disposizione siano finalizzate per finanziare una serie di istituti di seguito riportati.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	38.318,75
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	258.339,47
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. COMPRESO CCNL 2004 art. 32 c. 7 (alta professionalità)	103.884,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo e Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	75.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI)	10.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione) - D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	21.811,00



Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	597,30
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	80.600,00
Somme rinviate	
Altro	
art. 37,4 CCNL 6/7/95 e art. 17, 3 CCNL 1/4/99 (indennità ex ottava qualifica)	1.929,52
ART. 54 DEL CCNL 14/9/2000 (indennità messi notificatori)	150,00
ART. 15 COMMA 5 CCNL 1/4/99 (progetto implementazione dei servizi di polizia locale ed incentivazione delle performance dei relativi addetti)	13.000,00
ART. 14 CCNL 1/4/99 censimento ISTAT	7.395,00
art. 40 d.lgs 165/2001 (piano di recupero)	93.515,74
Totale	705.040,78

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Trattandosi esclusivamente di destinazione delle risorse anno 2013 non si determinano effetti abrogativi impliciti di precedenti contratti integrativi.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema incentivante in essere dal 2005 presso il Comune di Vimercate è stato recepito anche nella deliberazione di Giunta comunale n. 37 del 27/9/2011 avente ad oggetto "Ciclo delle performance – sistema di misurazione e valutazione delle performance".

Per la valutazione individuale del personale, a cui è destinato il 50% delle risorse di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999, vengono utilizzate delle schede distinte per categoria di appartenenza e strutturate in:

- parametri generali, riassumibili nei concetti di: coinvolgimento nell'attività dell'Ente, capacità relazionali, prestazione, potenzialità, formazione. Per ciascuno di questi concetti vengono proposte nella scheda una serie di variabili.

- parametri settoriali: essi devono riferirsi alla valutazione delle specificità professionali del collaboratore, intese o in riferimento ad un profilo professionale oppure in riferimento a specifici profili più tecnici.

La scheda di valutazione è uno strumento che permette ai dirigenti di differenziare le valutazioni in base al merito e alle capacità, alle attitudini e alle conoscenze delle persone.

Ogni dipendente sostiene due volte all'anno un colloquio di valutazione con il proprio dirigente. E' questo il momento centrale e qualificante di tutto il processo valutativo. Il colloquio di valutazione rafforza la relazione tra capo e collaboratore attraverso il confronto diretto e la collaborazione. E' con il colloquio che emergono periodicamente e sistematicamente sia le qualità, i punti di forza sia le carenze professionali e i punti di debolezza e le relative aree di miglioramento di ogni collaboratore. Durante il colloquio di inizio anno il collaboratore viene valutato sull'anno precedente e contemporaneamente viene "aperta" la sua nuova scheda riferita all'anno corrente, per la quale verranno concordati gli obiettivi con il Dirigente. Il colloquio di valutazione intermedio a metà anno è di verifica e non esclude la possibilità di fissare individualmente obiettivi a più breve scadenza.

Il restante 50% delle risorse di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999 è destinato alla incentivazione per il raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali fissati nel PDO/PEG e certificati a consuntivo dal Nucleo di Valutazione.



E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche considerato anche che esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Contratto decentrato prevede prevalentemente il finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale. Sono state stanziare somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano dettagliato degli obiettivi e nel PEG 2013, il cui raggiungimento, che apporterà incremento della produttività, verrà certificato dal nucleo di Valutazione a consuntivo.

La destinazione di € 93.515,74 realizzerà la terza tranche del piano di recupero ai sensi dell' art. 40 d.lgs 165/2001.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 514/5 del 12/8/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 693.032,54
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 57.650,40
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 29.206,00
Totale risorse non ancora decurtate ex art. Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010	€ 779.888,94

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 529.877,26.

Inoltre sono stati determinati:

a) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 18.864,57
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 15.213,37
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	€ 6.085,35
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 15.066,37
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 21.323,78

L'incremento art. 4 comma 1 del CCNL 9/5/2006 è stato possibile in quanto dai dati del conto consuntivo 2005 è risultato che il rapporto tra SPESA PERSONALE (INT. 1 + IRAP) = € 6.139.547,56 ed ENTRATE CORRENTI € 21.712.948,43 è il 28,28% , cioè inferiore al 39% previsto dal CCNL.

L'incremento art. 8 comma 2 del CCNL 11/4/2008 è stato possibile in quanto dai dati del conto consuntivo 2007 è risultato che il rapporto tra SPESA PERSONALE (INT. 1 + IRAP) € 6.471.882,31 ed ENTRATE CORRENTI € 20.637.486,98 è il 31,36%, cioè inferiore al 39% previsto dal CCNL.

b) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 25.009,01
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	€ 31.101,31
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 28.512,84
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 1.978,69
Totale Risorse stabili	€ 693.032,54

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999 sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1.4.1999 specifiche disposizioni di legge - REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	€ 10.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) del CCNL 1.4.1999 risparmi straordinario	€ 2.576,86
Art. 15, comma 2 del CCNL 1.4.1999	€ 31.423,54
Art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 13.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 150,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro:	
censimento	€ 7.395,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	€ 21.811,00

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 2.618.628,03, per una possibilità di incremento massima di € 31.423,54 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 31.423,54, pari al 1,2%. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio "Progetto implementazione dei servizi della polizia locale ed incentivazione delle performance dei relativi addetti" è stata stanziata una somma di € 13.000,00, necessaria per implementare i servizi in orario serale e notturno per la vigilanza all'interno del territorio, per prevenire ed arginare il fenomeno degli schiamazzi notturni, tutelare il patrimonio comunale, contrastare ed eventualmente reprimere possibili fenomeni di microcriminalità e quegli eventi che contribuiscono a creare una diminuzione del senso di sicurezza da parte del cittadini (vedi delibera di Giunta Comunale n. 136 del 16/7/2013). Il progetto ruota su un sistema di premialità correlato sia alla valutazione individuale che collettiva. Il sistema di premialità è così articolato:

- una quota di incentivo collegata all'esecuzione di servizi particolari;
- una quota di incentivo correlata alla valutazione meritocratica della performance applicata allo svolgimento di "servizi particolari". Tale valutazione dovrà obbligatoriamente essere modulata tenendo presente le tipologie delle attività effettuate che prevedono un diverso numero di "servizi particolari svolti".

Risorse variabili	€ 86.856,4
--------------------------	-------------------



Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nella determinazione della parte stabile sono già state considerate le somme relative a:

Trasferimento personale ATA	€ 21.926,60
CCNL 31/3/1999 articolo 7 e CCNL 1/4/1999 articolo 19 Riclassificazione personale dell'ex quinta qualifica dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	€ 5.334,21

Sono state poi effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo 2013
Parte stabile	
Risorse soggette al limite fondo 2010 parte fissa (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)	€ 693.032,54
riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)	€ 69.100,02
Totale parte stabile 2013 decurtata	€ 623.932,52
Totale parte stabile 2010	€ 691.718,54
Parte variabile	
Risorse soggette al limite fondo 2010 parte variabile escluso Censimento e Progettazione (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)	€ 57.650,40
riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile escluso Censimento e Progettazione (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)	€ 5.748,13
Totale parte variabile 2013 decurtata	€ 51.902,26
Totale parte variabile 2010	€ 55.964,74
Totale generale riduzioni	€ 74.848,15

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 693.032,54
Risorse variabili (escluso Censimento e Progettazione)	€ 57.650,40
Risorse variabili per Censimento e Progettazione	€ 29.206,00
Totale fondo tendenziale	€ 779.888,94
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 69.100,02
Decurtazione risorse variabili	€ 5.748,13
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 74.848,15
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 623.932,52
Risorse variabili	€ 51.902,27
Risorse variabili per Censimento e Progettazione	€ 29.206,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 705.040,79

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 520.500,29 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 80.600,00
Progressioni orizzontali	€ 258.339,47
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 103.884,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 597,30
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
<i>IND. EX 8^ LIVELLI (art. 37,4 CCNL 6/7/95 e art. 17, 3 CCNL 1/4/99)</i>	€ 1.929,52
<i>INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ, CASSA, DISAGIO ECC..</i>	€ 75.000,00
<i>ARTICOLO 54 CCNL 14/09/2000 (ind. Messi)</i>	€ 150,00
Totale	€ 520.500,29

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI, sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 184.540,49 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (rec. ICI)	€ 10.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 38.318,75
Altro	
<i>art. 15 comma 5 Progetto IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI DELLA POLIZIA LOCALE FINANZIATO CON L'ART. 208 CODICE STRADA</i>	€ 13.000,00



Descrizione	Importo
Progettazione art. 92 commi 5-6 D.Lgs. 163/2006 (ex merloni liq. Fino a giugno 2013)	€ 21.811,00
censimento(fino liq. giugno 2013)	€ 7.395,00
piano recupero art. 40 d.lgs 165-2001 - determina n. 529/5 del 19/8/2013	€ 93.515,74
Totale	€ 184.540,49

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 520.500,29
Somme regolate dal contratto	€ 184.540,49
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale	€ 705.040,78

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, decurtate, ammontano a **€ 623.932,52**, mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a **€ 520.500,29**.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme contrattuali dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012

I fondi delle risorse decentrate degli anni dal 1995 al 2012 sono stati oggetto di attività di ricognizione e rideterminazione formalizzate con le seguenti determinazioni dirigenziali n. 503/5, n. 504/5, n. 505/5, n. 506/5, n. 507/5, n. 508/5, n. 509/5, n. 510/5, n. 511/5, n. 512/5, n. 513/5, n. 514/5 del 12/8/2013 aventi rispettivamente ad oggetto:

- RICOSTRUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNI 1995-1998 A SEGUITO DI RICOGNIZIONE
- RICOSTRUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNI 1999-2003 A SEGUITO DI RICOGNIZIONE
- RICOSTRUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2004 A SEGUITO DI RICOGNIZIONE
- RICOSTRUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2005 A SEGUITO DI RICOGNIZIONE
- RICOSTRUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2006 A SEGUITO DI RICOGNIZIONE
- RICOSTRUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2007 A SEGUITO DI RICOGNIZIONE
- RICOSTRUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2008 A SEGUITO DI RICOGNIZIONE
- RICOSTRUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2009 A SEGUITO DI RICOGNIZIONE
- RICOSTRUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2010 A SEGUITO DI RICOGNIZIONE
- RICOSTRUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011 A SEGUITO DI RICOGNIZIONE
- RICOSTRUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012 A SEGUITO DI RICOGNIZIONE
- IPOTESI PREVISIONALE DI COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

Con determinazione n. 529/5 del 19/8/2013 venivano determinate le somme da recuperare, i tempi e le modalità attuative a seguito dell'attività di ricognizione svolta sul fondo risorse decentrate anni 1995-2012 ai sensi dell'art. 40 , comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001 .

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 27/8/2013 veniva preso atto della conclusione del lavoro di ricostruzione del fondo delle risorse decentrate del comparto dipendenti anni 1995-2013 e della conseguente determinazione delle somme da recuperare, tempi e modalità attuative ai sensi dell'art. 40 , comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001.

Il Collegio dei Revisori dei Conti con verbali n. 9 del 22/6/2013, n. 13 dell'1/8/2013, n. 14 del 28/8/2013 e n. 15 del 12/9/2013 ha preso atto della attività di ricognizione e rideterminazione dei fondi effettuata.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza 2013-2012
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	529.877,26	529.877,26	0
Incrementi contrattuali			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	18.864,57	18.864,57	0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	15.213,37	15.213,37	0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	6.085,35	6.085,35	0
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	15.066,37	15.066,37	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	21.323,78	21.323,78	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	31.101,31	31.101,31	0
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	25.009,01	25.009,01	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	28.512,84	28.512,84	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione	1.978,69	1.978,69	0

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza 2013-2012
straordinari			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Totale risorse stabili	693.032,55	693.032,55	0
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010			
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (rec. ICI)	10.500,00	10.500,00	0
Art. 15, comma 2	31.423,54	31.423,54	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	13.000	13.000
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	93,50	150,00	56,50
Totale risorse variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	42.017,04	55.073,54	13.056,50
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	0	21.811,00	21.811,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	44.611,17	7.395,00	-37.216,17
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	4.969,75	2.576,86	-2.392,89
Somme non utilizzate l'anno precedente			
Altro			
Totale risorse variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	49.580,92	31.782,86	-17.798,06
Totale risorse variabili	91.597,96	86.856,40	-4.741,56
Decurtazioni del Fondo attuate già in fase di costituzione risorse storiche consolidate			
CCNL 31/3/1999 articolo 7	5.334,21	5.334,21	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	21.926,60	21.926,60	0
Trasferimento ATA			
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione proporzionale stabili (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)	20.323,53	69.100,02	48.776,49
Decurtazione proporzionale variabili (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)	1.377,91	5.748,13	4.370,22
Totale decurtazioni del Fondo	21.701,44	74.848,15	53.146,71
Risorse del Fondo decurtato sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	672.709,00	623.932,52	-48.776,48
Risorse variabili	45.608,87	51.902,27	- 6.293,40
Risorse variabili non sottoposte a decurtazione (istat + progettazione)	44.611,17	29.206,00	-15.405,17
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	762.929,05	705.040,79	-57.888,26

Totale risorse del Fondo 2010		
Risorse fisse	691.718,54	
Risorse variabili	55.964,74	
Risorse variabili non sottoposte a decurtazione (istat + progettazione)	7.336,93	
Totale risorse del Fondo 2010	755.020,21	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Con determinazione n. 529/5 del 19/8/2013 venivano determinate le somme da recuperare, i tempi e le modalità attuative a seguito dell'attività di ricognizione svolta sul fondo risorse decentrate anni 1995-2012 ai sensi dell'art. 40 , comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001. Per determinare le differenze tra fondi ricostruiti e destinazioni o meglio liquidazioni effettuate sui fondi stessi l'ufficio personale ha ricostruito le somme liquidate ai dipendenti negli anni presi in esame. Nella tabella seguente verranno dunque inserite le voci liquidate relative al 2012 e le ipotesi di destinazione 2013.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Programmazione di utilizzo del fondo			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto	78.719,53	80.600,00	1.880,47
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	296.523,87	258.339,47	-38.184,40
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	103.883,45	103.884,00	0,55
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	6.344,82	597,30	-5.747,52
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			
Altro			
<i>IND. EX 8^ LIVELLI (art. 37,4 CCNL 6/7/95 e art. 17, 3 CCNL 1/4/99)</i>	1.929,52	1.929,52	0
<i>INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ, CASSA, DISAGIO ECC. ARTICOLO 54 CCNL 14/09/2000 (Ind. Messi)</i>	99.472,95	75.000,00	-24.472,95
	93,50	150,00	56,50
Totale	586.967,64	520.500,29	-66.467,35
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di turno			
Indennità di rischio			
Indennità di disagio			
Indennità di maneggio valori			
Lavoro notturno e festivo			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)			

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (rec. ICI)	10.500,00	10.500,00	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	38.318,75	38.318,75	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 - INCENTIVAZIONE ASILO NIDO	10.080,00	0	- 10.080,00
Altro			
<i>art. 15 comma 5 Progetto IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI DELLA POLIZIA LOCALE FINANZIATO CON L'ART. 208 CODICE STRADA</i>	0	13.000,00	13.000,00
<i>Progettazione art. 92 commi 5-6 D.Lgs. 163/2006 (ex merloni liq. Fino a giugno 2013)</i>	0	21.811,00	21.811,00
<i>Censimento E ISTAT</i>	44.611,17	7.395,00	- 37.216,17
<i>piano recupero art. 40 d.lgs 165-2001 - determina n. 529/5 del 19/8/2013</i>	75.451,49	93.515,74	18.064,25
Totale	178.961,41	184.540,49	5.579,08
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>	0	0	0
Altro			
Totale	0	0	0
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione			
Non regolate dal decentrato	586.967,64	520.500,29	- 66.467,35
Regolate dal decentrato	178.961,41	184.540,49	5.579,08
Ancora da regolare	0	0	0
Totale	762.929,05	705.040,78	-57.888,27

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2013 e saranno imputate ai seguenti capitoli di spesa :

UEB	Cap.	Descr. Anagr. Cap.	importo da destinare al fondo 2013	Assestato ott. 2013	note
1010201	1060	INDENNITA' DI COMPARTO	€ 80.600,00	€ 80.600,00	
1010201	1086	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 103.884,00	€ 103.884,00	
1010201	1160	FONDO CONDIZIONI DISAGIO PERICOLO DANNO	€ 75.000,00	€ 75.000,00	
1010201	1180	FONDO PARTICOLARI LAVORI RESPONSABILITA'	€ -	€ -	non previste nel 2013
1010201	1220	FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA-MIGL. SERV.	€ 131.834,49	€ 286.872,00	
1010201	1221	COMPENSO INCENTIVANTE	€ 10.500,00	€ 10.500,00	
1010801	4750	INDENNITA' MESSI-RIMBORSO SPESE NOTIFICA	€ 150,00	€ 150,00	
1030101	5210	POLIZIA LOC.-PROGETTO SICUREZZA	€ 13.000,00	€ 16.000,00	
1100101	15040	AS.NIDO-PERS.R.-RETRIBUZIONI	€ 597,30	€ 46.780,23	l'importo di € 597,30 è relativo al solo mese di gennaio - dal 1/2/2013 l'asilo nido è stato ceduto ad azienda esterna
1010201	770	DIREZIONE GENERALE-PERS.R.-RETRIBUZIONI	€ 643,17	€ 130.820,00	la cifra di € 1929,52 è relativa a n. 3 funzionari Cat. D3 la cui spesa è imputata su tre cap. differenti
1090101	11600	URBANISTICA-PERS.R.-RETRIBUZIONI	€ 643,17	€ 499.054,00	la cifra di € 1929,52 è relativa a n. 3 funzionari Cat. D3 la cui spesa è imputata su tre cap. differenti
1090601	14080	ECOLOGIA-PERS.R.-RETRIBUZIONI	€ 643,17	€ 79.464,00	la cifra di € 1929,52 è relativa a n. 3 funzionari Cat. D3 la cui spesa è imputata su tre cap. differenti
4000005	24022	Censimento E ISTAT	€ 7.395,00		partita di giro - residui 2011
totale			€ 424.890,31		

progressioni orizzontali 2013 - le risorse per le progr. orizz. sono stanziare sui singoli capitoli delle retribuzioni

€ 258.339,47

il dato va verificato a consuntivo a seguito di cessazioni avvenute in corso d'anno e poi andrà adeguata la cifra sul fondo

UEB	Cap.	Descr.Anagr.Cap.	importo da destinare al fondo 2013	Assestato ott. 2013
1010101	20	URP-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 161.906,00
1010101	81	SPAZIO CITTA'-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 208.902,00
1010101	161	CONTR.GESTIONE-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 28.936,00
1010101	165	EDP-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 56.274,00
1010201	770	DIREZIONE GENERALE-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 130.820,00
1010201	780	SEGRETERIA-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 174.856,00
1010201	930	SEGRETERIA DEL SINDACO- PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 23.905,00
1010201	940	ORGANIZZAZIONE-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 58.618,00
1010301	2280	RAGIONERIA-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 153.807,00
1010301	2421	ECONOMATO-PERS.R.-RETRIBUZIONE		€ 78.770,00
1010401	2660	TRIBUTI FISCO-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 92.690,00
1010601	3940	UFF.TECNICO-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 270.463,00
1010601	4050	MOBILITY MANAGER-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 20.042,00
1010701	4380	SERV.DEMOGRAFICI-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 131.643,00
1010801	4680	SERV.ESTERNI-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 87.511,00
1030101	5060	POLIZIA LOC.-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 437.847,00
1040501	6780	SERV.AMM.VI-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 175.817,77
1040501	6845	CSE PICCOLI-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 10.671,00
1050101	7480	BIBLIOTECHE-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 207.504,00
1050101	7560	SIST.BIBL.-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 136.695,00
1050201	8950	CULTURA-PERS.R.-RETRIBUZIONE		€ 146.720,00
1060201	9680	SPORT TEMPO L.-PERS.R.-RETRIB.		€ 21.234,00
1080101	10480	RETE VIABIL.-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 29.643,00
1080201	11180	ILLUMINAZ.PUBB.-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 87.300,00
1090101	11600	URBANISTICA-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 499.054,00
1090601	14080	ECOLOGIA-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 79.464,00
1100101	14760	C.PSICO PEDAG.-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 27.699,00
1100101	15040	AS.NIDO-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 46.780,23
1100401	16060	ASSIST.SOCIALE-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 210.988,00
1100501	17040	CIMITERI-PERS.R.-RETRIBUZIONI		€ 18.865,00

Progettazione art. 92 commi 5-6 D.Lgs. 163/2006 (ex merloni liq. Fino a giugno 2013)				
capitolo bilancio	descrizione	impegno	anno residuo	importo compenso (al netto di oneri e irap a carico ente)
18301	GESTIONE TERRITORIO SPESE TECNICHE	4248	2010	€ 19.137,82
18215	CASE COMUNALI SPESE TECNICHE	3320	2010	€ 1.513,76
20590	CIMITERI SPESE TECNICHE	1253	2008	€ 2.637,79
18205	PALAZZO TROTTI SPESE TECNICHE	3579	2005	€ 2.437,84
19196	CENTRO SPORTIVO SPESE TECNICHE	3731	2005	€ 660,81
19510	ILLUMINAZIONE PUBBLICA SPESE TECNICHE	3138	2006	€ 768,26
19510	ILLUMINAZIONE PUBBLICA SPESE TECNICHE	2728	2008	€ 107,03
	TOTALE			€ 27.263,31
	A CARICO DEL FONDO COMPARTO DIPENDENTI			€ 21.810,65

€	424.890,31	totale VOCI FONDO
€	258.339,47	totale PROGRESSIONI ORIZZONTALI
€	21.810,65	PROGETTAZIONE A CARICO DEL FONDO COMPARTO DIPENDENTI
€	705.040,43	TOTALE FONDO 2013

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2012 risulta rispettato:

Risorse del Fondo decurtato sottoposte a certificazione	2012	2013	Diff. 2013-2012
Risorse fisse	672.709,00	623.932,52	-48.776,48
Risorse variabili	45.608,87	51.902,27	- 6.293,40
Risorse variabili non sottoposte a decurtazione (istat + progettazione)	44.611,17	29.206,00	-15.405,17
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	762.929,05	705.040,79	-57.888,26

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 514/5 del 12/8/2013 è impegnato sui diversi capitoli del bilancio (vedi Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione)

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono impegnate sui seguenti capitoli del bilancio 2013:



UEB	Cap.	Descr.Anagr.Cap.	Assestato
1010101	40	URP-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 44.417,00
1010101	82	SPAZIO CITTA'-PERS.R.-ONERI	€ 59.293,00
1010101	162	CONTR.GESTIONE-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 9.602,00
1010101	166	EDP-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 17.311,00
1010107	701	URP-IRAP	€ 12.281,00
1010107	702	CONTR.GESTIONE-IRAP	€ 3.157,00
1010107	703	EDP-IRAP	€ 5.594,00
1010107	704	SPAZIO CITTA'-IRAP	€ 19.013,00
1010201	771	DIREZIONE GENERALE-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 55.204,00
1010201	800	SEGRETERIA-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 50.688,00
1010201	931	SEGRETERIA DEL SINDACO-PERS.R.-ONERI	€ 6.509,00
1010201	960	ORGANIZZAZIONE-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 15.951,00
1010201	1036	CONTRIBUTI INAIL	€ 25.000,00
1010201	1161	FONDI-ONERI	€ 42.247,00
1010207	2259	SEGRETERIA DEL SINDACO-IRAP	€ 2.079,00
1010207	2260	DIREZIONE GENERALE-IRAP	€ 18.459,00
1010207	2261	SEGRETERIA-IRAP	€ 16.331,00
1010207	2262	ORGANIZZAZIONE-IRAP	€ 5.094,00
1010207	2264	FONDI-IRAP	€ 13.820,00
1010301	2300	RAGIONERIA-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 56.333,00
1010301	2422	ECONOMATO-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 20.883,00
1010307	2641	RAGIONERIA-IRAP	€ 18.196,00
1010307	2642	ECONOMATO-IRAP	€ 6.669,00
1010401	2680	TRIBUTI FISCO-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 29.497,00
1010407	2881	TRIBUTI FISCO-IRAP	€ 11.393,00
1010601	3960	UFF.TECNICO-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 90.696,00
1010601	4051	MOBILITY MANAGER-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 5.337,00
1010607	4361	UFF.TECNICO-IRAP	€ 29.175,00
1010607	4362	MOBILITY MANAGER-IRAP	€ -
1010701	4400	SERV.DEMOGRAFICI-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 36.027,00
1010707	4671	SERV.DEMOGRAFICI-IRAP	€ 10.537,00
1010801	4700	SERV.ESTERNI-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 23.449,00
1010807	4951	SERV.ESTERNI-IRAP	€ 5.637,00
1030101	5080	POLIZIA LOC.-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 126.101,02
1030107	5371	POLIZIA LOC.-IRAP	€ 40.373,00
1040501	6800	SERV.AMM.VI-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 66.292,21
1040501	6846	CSE PICCOLI-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 2.903,00
1040507	7421	SERV.AMM.VI-IRAP	€ 19.292,00
1040507	7422	CSE PICCOLI-IRAP	€ 928,00
1050101	7500	BIBLIOTECHE-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 59.997,00
1050101	7580	SIST.BIBL.-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 38.477,00
1050107	8921	BIBLIOTECHE-IRAP	€ 18.294,00
1050107	8922	SIST.BIBL.-IRAP	€ 12.291,00
1050201	8951	CULTURA-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 52.205,00
1050207	9563	CULTURA-IRAP	€ 17.546,00
1060201	9700	SPORT TEMPO L.-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 5.796,00
1060207	10381	SPORT TEMPO L.-IRAP	€ 1.852,00
1080101	10500	RETE VIABIL.-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 7.958,00
1080107	11161	RETE VIABIL.-IRAP	€ 1.874,00
1080201	11200	ILLUMINAZ.PUBB.-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 23.475,00
1080207	11501	ILLUMINAZ.PUBBL.-IRAP	€ 7.496,00
1090101	11620	URBANISTICA-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 150.362,00
1090107	12001	URBANISTICA-IRAP	€ 48.442,00
1090601	14100	ECOLOGIA-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 21.716,00
1090607	14741	ECOLOGIA-IRAP	€ 6.695,00
1100101	14780	C.PSICO PEDAG.-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 7.539,00
1100101	15060	AS.NIDO-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 12.343,21
1100107	15861	C.PSICO PEDAG.-IRAP	€ 2.408,00
1100107	15862	ASILI NIDO-IRAP	€ 1.199,00
1100401	16080	ASSIST.SOCIALE-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 56.553,00
1100407	17031	ASSIST.SOCIALE-IRAP	€ 18.062,00
1100501	17060	CIMITERI-PERS.R.-ONERI ENTE	€ 5.109,00
1100507	17451	CIMITERI-IRAP	€ 1.631,00

AA.GG-SG-P02-MD 01	Rev.
Luglio 2013	01



UFFICIO risorse umane

DETERMINA N. 51477 E 13798 2013

OGGETTO: IPOTESI PREVISIONALE DI COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti gli artt. 107 e 183 del D. Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto comunale;

Visto l'art. 14 del Regolamento comunale di contabilità;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 30 del 22 luglio 2013 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2013, il bilancio pluriennale 2013-2015, la relazione previsionale e programmatica, il piano triennale delle opere pubbliche e l'elenco annuale dei lavori;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 23 luglio 2013 con la quale è stato approvato il P.E.G. per l'anno 2013;

Visto il decreto n. 25/S del 27/5/2011 con il quale è stato individuato il responsabile del servizio;

Visto il CCNL 22.1.2004 che stabilisce all'art. 31, che " le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito definite come - risorse decentrate -) vengono determinate annualmente dagli Enti, con effetto dal 31/12/2003....." (comma 1) e che "...le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi..." (comma 2), individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

Richiamato l'art. 9, comma 2-bis, del d.l. n. 78/2010 che stabilisce un tetto al fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e che prevede che dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque ridotto automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Rilevato che la Circolare della RGS del 15 aprile 2011, n. 12 indica una formula matematica di calcolo della riduzione automatica del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e che tale riduzione è riportata nel prospetto allegato:

AA.GG-SG-P02-MD 01	Rev.
Luglio 2013	01



Visto l'allegato al presente atto, inerente l'ipotesi di costituzione delle risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'anno 2013, ridotto ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, che comunque dovrà essere verificata e confermata a fine anno;

Visto che il totale del fondo 2013 al netto degli incentivi per la progettazione interna (vedi delibera Corte dei Conti n. 51/contr/11) e delle somme destinate alla realizzazione del censimento della popolazione (vedi delibera 607/2011/PAR) è inferiore al fondo 2010 al netto degli incentivi progettazione come risulta dal prospetto allegato:

Dato atto che le predette risultanze finali sono state inviate al collegio dei Revisori dei Conti in data 31/7/2013;

DETERMINA

di dare atto che l'ipotesi di costituzione delle risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'anno 2013, ridotto ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, che comunque dovrà essere verificata e confermata a fine anno, ha evidenziato una quantificazione come da prospetto allegato:

Di dare atto che il totale del fondo 2013 al netto degli incentivi per la progettazione interna (vedi delibera Corte dei Conti n. 51/contr/11) e delle somme destinate alla realizzazione del censimento della popolazione (vedi delibera 607/2011/PAR) è inferiore al fondo 2010 al netto degli incentivi progettazione come risulta dal prospetto allegato:

di riportare in parte dispositiva quanto riportato in parte narrativa per formarne parte integrante e sostanziale;

di dare atto che le risorse finanziarie necessarie sono state previste tra le spese di personale del bilancio 2013;

di dare atto che questo comune è dotato di bilancio di previsione regolarmente approvato per l'esercizio in corso e che lo stesso si trova in situazione di pareggio economico-finanziario.

Il dirigente Area Staff
Dott. Ciro Meddauno

ALLEGATI

costituzione del fondo risorse decentrate anno 2013

COMUNE DI VIMERCATE
CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI ANNO 2013 RISORSE STABILI

Disposizione	Descrizione	Importo
RISORSE STABILI articolo 31, comma 2, CCNL 2004	<p>Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, comma 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, comma 1 e 2 del CCNL 5.10.2002. L'importo è suscettibile di incremento ed opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, comma 5 del CCNL dell'1.4.1999, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.</p> <p style="text-align: center;">SPECIFICA ARTICOLI CCNL 1999</p> <p>A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel successivo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3 % ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è determinato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.</p>	€ 1.978,69
ARTICOLO 15, COMMA 4	<p>a) gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l. 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex Qualifiche VII ed VIII che risulti imputato alle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati - 474</p>	€ 452.040,00
ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA A	<p>RICUZIONE FONDO PER Riclassificazione personale dell'ex quinta qualifica dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999</p>	€ 5.334,21
ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA B	<p>b) le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio del 2004.</p>	€ 28.851,13

ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA C ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA F ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA G.	<p>c) gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 15.7.1996, qualora del consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un'inscrizione delle spese del personale dipendente, salvo quello ottenuto dalla</p> <p>f) i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993</p> <p>g) l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 15.7.1996; A74</p>	€	20.158,65
ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA H	h) delle risorse destinate alla compensazione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995	€	7.746,90
ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA I	i) da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale sino ad un importo nessuno corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. C); la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni; sono fatti salvi gli accordi di miglior favore	€	13.616,87
ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA J	l) un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza del 31.12.1999 ed a valere dall'anno successivo	MS1997	€ 2.618.628,03
ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA L	l) le somme concesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni		€
ARTICOLO 15, COMMA 5	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di cui all'art. 5 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio		€
ARTICOLO 4, COMMA 2, CCNL 05/10/2001	Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione indicativa di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato del servizio a far data del 1° gennaio 2000		€ 25.009,01
ARTICOLO 4, COMMA 1, CCNL 05/10/2001	Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.9.1999 di un importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	MS 1999	€ 2.827.391,49
ARTICOLO 32, COMMA 1, CCNL 2004	L'articolo 32 del CCNL del 2004 individua le possibilità di incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2004 (comma 1)	MS2001	€ 3.042.673,38
			€ 31.101,31
			€ 18.964,57

**COMUNE DI VIMERCATE
CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI ANNO 2013 RISORSE VARIABILI**

Disposizione	Descrizione	Importo
RISORSE VARIABILI articolo 31, comma 3, CCNL 2004	<p>3. Le risorse di cui al comma 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. d, e, f, g, h, comma 2, comma 3, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, comma 3 e 4 del CCNL del 5.10.2001, art. 54 del CCNL del 1.4.9.2000 art. 32, comma 6, del presente CCNL.</p>	
ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA D e ARTICOLO 4, comma 4, CCNL 05/10/2001	<p align="center">SPECIFICA ARTICOLI CCNL 1999</p> <p>le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997; la lett. d) del comma 1 dell'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 è sostituita dalla seguente: "d) La quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento alle seguenti iniziative: a) contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinaria con il conseguimento dei corrispondenti risparmi; b) convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai dipendenti soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari; c) contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni verso terzi paganti, non concesse a garanzia di diritti fondamentali;</p>	€
ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA E	<p>le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della legge n. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni</p>	€
ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA K, ARTICOLO 4, comma 3, CCNL 05/10/2001	<p>le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17. La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, comprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dell'art. 59, comma 1, lett. d) del D. Lgs. n. 446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 536 del 1996.</p>	
ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA M	<p>sulle eventuali risorse derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14</p>	€ 2.576,86

ARTICOLO 32, COMMA 2 CCNL 2004	L'articolo 22 del CCNL del 2004 individua le possibilità di incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2002, esclusa la quota relativa alla originaria, qualora siano rispettati i parametri previsti nel comma 3 del medesimo articolo	ms2001	€ 3.042.673,38	0,50%	€ 15.213,37
ARTICOLO 32, COMMA 3 CCNL 2004	Importo pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla originaria, assorbita al finanziamento della disciplina dell'art. 10 del regolamento contrattuale L.alle professionalità.	ms2001	€ 3.042.673,38	0,20%	€ 6.085,35
ARTICOLO 4, COMMA 1, CCNL 9/5/2006	Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% a decorrere dal 31/12/2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL del 22/1/2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla originaria.	ms 2003	€ 3.013.273,00	0,50%	€ 15.066,37
ARTICOLO 5, COMMA 2, CCNL 11/04/2008	Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla originaria, qualora risultino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.	MS 2005	€ 3.553.964,00	0,60%	€ 21.323,78
DICHIARAZIONE CONGIUNTA 14 DEL CCNL 22/1/2004 E N. 4 DEL CCNL 9/5/2006;	Riallineamento per aumenti contrattuali personale beneficiario di graduazione orizzontale	CCNL 5.10.2001			€ 4.532,31
		CCNL 22.1.2004			€ 7.741,83
		CCNL 9.6.2006			€ 5.825,03
		CCNL 11.4.2008			€ 6.842,65
		CCNL 31.7.2009			€ 3.571,01
TOTALE					€ 693.032,54

CALCOLO RIDUZIONE AUTOMATICA DEL FONDO PER LE RISORSE
DECENTRATE (ART. 9, COMMA 2-BIS, DEL D.L. N. 78/2010)

ANNO 2010		ANNO 2013	
PERSONALE IN SERVIZIO		PERSONALE IN SERVIZIO	
1° GENN.	31 DIC.	1° GENN.	01/06/2013
171	170	161	146
SEMISOMMA (A):		SEMISOMMA (B)	
170,5		153,5	

2013/2010	
RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B)*	17,0
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/A*100)	-9,9707%

fondo 2010 (escluso MERLONI e CENSIMENTO) € 747.683,28

fondo 2013 ridotto (escluso MERLONI e CENSIMENTO) € 675.834,78

fondo 2013 ridotto ma compreso Merloni e censimento € 705.040,78

ARTICOLO 15, COMMA 2.	In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, nei merito salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza	mis1997	€ 2.618.628,03	1,20%	€ 31.423,54
ARTICOLO 15, COMMA 5	Incremento derivante dall'attivazione dei nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti				€ 13.800,00
ARTICOLO 54 CCNL 14/09/2000	Gli enti possono verificare, in sede di contrattazione, se esistono le condizioni finalitarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1-4-1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi				€ 150,00
ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA k	k) le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (CC - DATO SILLAVICO DI PREVISIONE 2013 € 10500)				€ 10.500,00
TOTALE					
€ 57.650,40					
TOTALE FONDO STABILE + VARIABILE					
€ 750.687,94					
ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA k	k) le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (meriti liq. A maggio 2013)				€ 21.811,00
ARTICOLO 14, COMMA 5 CCNL 1999	Corresponsione da parte dell'ISTAT di specifici compensi al personale per prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di settore rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro (consolidato liq. A maggio 2013)				€ 7.395,00
TOTALE					
€ 29.206,00					
TOTALE FONDO STABILE + VARIABILE + meriti e consuntivo					
€ 779.888,94					