



CITTÀ DI VIMERCATE  
MEDAGLIA D'ARGENTO  
AL MERITO CIVILE

UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE



Vimercate, 14 febbraio 2017

### Incontro del Nucleo di Valutazione del Comune di Vimercate

Sono presenti De Martino Sandro, presidente, Elisabetta Pandolfo e Pietro Marcaccio, quali membri tecnici, nominati con decreto sindacale n. 45 del 10.11.2015, e Stefania Viganò quale responsabile del controllo di gestione.

Si inizia la valutazione degli obiettivi con il seguente ordine:

- ing. Bruno Cirant (area pianificazione e gestione del territorio),
- dott. Vittorio De Biasi (settore protezione civile),
- dott. Sandro De Martino (area affari generali e staff),
- dott. Angelo Marchesi (area cultura),
- dott.ssa Maria Clotilde Mauri (area servizi alla persona e alla comunità),
- dott.ssa Maria Grazia Verderio (area economico finanziaria).

Nella valutazione degli obiettivi è emersa la necessità di chiedere alcuni chiarimenti in particolare:

Dirigente area Cultura

- S 05 02 50 "Messa a regime operativo e riassetto istituzionale di SBV a seguito della adesione all'area di cooperazione CUBI istituita a marzo 2015". Con riferimento alla fase b) vorrebbero sapere a che punto è l'attivazione del portale CoseDaFare poiché l'avvio è stato posticipato a febbraio 2017;
- S 05 01 01 "Fornire servizi didattici per le scuole e università".
  - \* Il numero delle attività didattiche per le scuole è inferiore rispetto al target: è dipeso dall'approvazione in ritardo del piano di diritto allo studio?
  - \* Anche il numero degli alunni partecipanti è stato inferiore rispetto al target: motivo?
- S 05 01 02 "Organizzare una mostra d'arte dedicata ad un grande artista italiano": le visite guidate realizzate sono state inferiori rispetto a quelle previste: motivo?

Dirigente area Servizi alla Persona e alla Comunità

- S 04 06 01-S12 03 01 "Implementazione informatizzata servizi di refezione". E' stato riportato il numero degli iscritti *on line*, ma non è stato indicato il numero totale degli alunni. Specificare
- I 12 06 02 "Attuazione, dopo averne verificato l'applicabilità, delle nuove misure sperimentali e/o temporanee di Regione Lombardia: contributo regionale di solidarietà a sostegno degli assegnatari di servizi abitativi pubblici...", indicatore: n. contributi erogati a sostegno famiglie con morosità incolpevole. Nel campo note si scrive che "*al 31 dicembre non sono stati erogati contributi ma sono state ricevute n. 18 domande idonee*". Come è possibile che non sono stati erogati i contributi alle famiglie pur avendo i requisiti richiesti?



CITTÀ DI VIMERCATE  
MEDAGLIA D'ARGENTO  
AL MERITO CIVILE

UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE



In alcuni obiettivi istituzionali, in particolare nell' area Servizi alla Persona, si nota che manca l'indicazione del valore base da soddisfare, relativamente al 2016, e talvolta anche l'indicazione del trend storico come ad esempio nell'obiettivo istituzionale I 12 04 01 "Favorire l'integrazione, il diritto di cittadinanza, la conoscenza della lingua italiana, il successo formativo, l'inserimento nel lavoro e nella società", ed altri ancora.

Il Nucleo chiede che tra gli obiettivi del prossimo anno non siano previsti quelli volti a "Garantire la presenza di distributori automatici di bevande calde e fredde e snack presso gli uffici e i servizi comunali", perché ciò non è ritenuto rilevante rispetto ai bisogni della collettività.

I membri del Nucleo chiedono inoltre:

- quale sia l'esito dei controlli interni effettuati nel corso dell'anno: a proposito di ciò il dott. De Martino illustra brevemente lo svolgimento ed il risultato dei controlli effettuati.
- se siano stati eseguiti gli aggiornamenti sul piano anticorruzione, se esso sia stato omogeneizzato con il piano della trasparenza e se siano stati organizzati corsi di formazione in merito all'anticorruzione.

I membri del Nucleo di valutazione prendono atto delle modifiche del piano esecutivo di gestione a seguito del cambio di Amministrazione e attestano di aver ricevuto il 20.01.2017, tramite *e.mail*, il prospetto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate negli anni 2013-2016.

Il Segretario Generale segnala che i contratti decentrati dei dirigenti e dei dipendenti sono stati inviati ad Aran e Cnel.

Infine i membri del Nucleo chiedono di poter avere, per il prossimo incontro, un prospetto di sintesi della valutazione dei dipendenti suddivisa per dirigente, ciò al fine di capire la capacità di differenziare la valutazione, da parte dei dirigenti, relativa ai loro collaboratori.

Il Nucleo sospende la valutazione al prossimo incontro che sarà il 7 marzo 2017 alle h. 10.00-

Il presidente del Nucleo  
Sandro De Martino

Membro Tecnico  
Pietro Marcaccio

Membro Tecnico  
Elisabetta Pandolfo