



CITTÀ DI VIMERCATE
MEDAGLIA D'ARGENTO
AL MERITO CIVILE

UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE



Vimercate, 7 marzo 2017

Incontro del Nucleo di Valutazione del Comune di Vimercate

Sono presenti Sandro De Martino, presidente, Elisabetta Pandolfo e Pietro Marcaccio, quali membri tecnici, nominati con decreto sindacale n. 45 del 10.11.2015, e Stefania Viganò quale responsabile del controllo di gestione.

Si inizia la valutazione esaminando gli obiettivi per i quali erano stati richiesti approfondimenti. L'analisi comincia quindi con la lettura dei chiarimenti ricevuti dal dott. Marchesi (dirigente area cultura) e dal dott. Agustonì (responsabile sistema bibliotecario).

- Gli obiettivi S 05 02 50 "Messa a regime operativo e riassetto istituzionale di SBV a seguito della adesione all'area di cooperazione CUBI istituita a marzo 2015", S 05 01 01 "Fornire servizi didattici per le scuole e università" e S 05 01 02 "Organizzare una mostra d'arte dedicata ad un grande artista italiano" vengono tutti considerati realizzati in quanto lo scostamento rispetto a quanto preventivato non è imputabile al responsabile come risulta dalla documentazione ricevuta; si procede poi con i chiarimenti ricevuti dalla dott.ssa Barzaghi (responsabile pubblica istruzione) e della sig.ra Biasi (settore servizi sociali).
- Gli obiettivi S 04 06 01-S12 03 01 "Implementazione informatizzata servizi di refezione" e I 12 06 02 "Attuazione, dopo averne verificato l'applicabilità, delle nuove misure sperimentali e/o temporanee di Regione Lombardia: contributo regionale di solidarietà a sostegno degli assegnatari di servizi abitativi pubblici...", visti i dati forniti, vengono tutti considerati realizzati. Si ribadisce comunque una inadeguatezza degli indicatori riportati per l'obiettivo istituzionale I 12 06 02.

Il Nucleo ribadisce, inoltre, come già lo scorso anno, l'importanza di utilizzare il campo note in sede di rilevazione degli indicatori, soprattutto per motivare uno scostamento tra quanto prefissato e quanto realizzato.

Il Nucleo passa poi a esaminare il prospetto riepilogativo della valutazione effettuata da parte dei dirigenti relativamente ai propri collaboratori (prospetto fornito dalla dott.ssa Biella, responsabile risorse umane). Da tale prospetto emerge una valutazione estremamente appiattita verso l'alto dei collaboratori: non si nota una differenziazione nella valutazione.

Il Segretario fa poi presente che alcuni obiettivi, oggetto di pesatura, non sono stati realizzati nel corso del 2016 a seguito del cambio di amministrazione.

Il Nucleo, appurato che le cause degli obiettivi non realizzati non dipendono dall'operato dei responsabili, procedere a rivedere la pesatura degli obiettivi segnalati dal Segretario come da prospetto allegato, da inoltrare alla responsabile delle risorse umane, dott.ssa Biella, per aggiornare la pesatura degli obiettivi 2016.



CITTÀ DI VIMERCATE
MEDAGLIA D'ARGENTO
AL MERITO CIVILE

UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE



Terminata la valutazione dell'anno 2016 il Nucleo ribadisce l'importanza di costruire il Piano Esecutivo di Gestione con obiettivi chiari e indicatori misurabili. Ovviamente il Nucleo darà il proprio contributo nell'esaminare le proposte di obiettivi ricevuti dai dirigenti.

Il presidente del Nucleo
Sandro De Martino

Membro Tecnico
Pietro Marcaccio

Membro Tecnico
Elisabetta Pandolfo