



Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

## Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

## Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2016 02:20:40. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	0,92	146.028	135.597	115.326	0	0	0
DIRIGENTI	5	5	5	5	5	5	539.567	489.190	486.115	0	0	0
CATEGORIA D	56	49	49	54,65	53,3	47,26	1.759.112	1.696.497	1.462.949	0	0	0
CATEGORIA C	68	52	51	63,25	61,84	48	1.611.835	1.570.916	1.179.502	0	0	0
CATEGORIA B	21	20	20	19,22	19	18,13	427.543	420.211	397.102	0	0	1.208
CATEGORIA A	2	2	2	1,39	1,39	1,39	27.367	27.323	27.343	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>153</b>	<b>129</b>	<b>128</b>	<b>144,51</b>	<b>141,54</b>	<b>120,7</b>	<b>4.511.452</b>	<b>4.339.734</b>	<b>3.668.337</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.208</b>
Tabella 14							<b>1.731.150</b>	<b>1.858.635</b>	<b>1.605.539</b>			
Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)							<b>6.242.602</b>	<b>6.198.369</b>	<b>5.273.876</b>			

## Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
31/05/2016 02:20:40 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0,92	146.028	135.597	125.810	46.981	46.981	45.985	99.047	88.616	79.825	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	5	5	5	107.913	97.838	97.223	43.649	43.649	43.649	64.265	54.189	53.574	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	54,65	53,3	47,26	32.188	31.827	30.953	27.063	27.025	27.114	5.125	4.802	3.839	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	63,25	61,84	48	25.485	25.401	24.574	22.874	22.777	22.838	2.611	2.624	1.736	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
CATEGORIA B	19,22	19	18,13	22.243	22.116	21.835	20.457	20.452	20.472	1.786	1.664	1.354	0	0	67	0	0	0
CATEGORIA A	1,39	1,39	1,39	19.712	19.680	19.595	19.008	19.008	19.008	704	673	687	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	144,51	141,54	120,7	31.219	30.659	30.385	24.985	24.934	25.151	6.234	5.725	5.234	0	0	10	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2016 02:20:40. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE		GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI												
		Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
		2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	5	5	5	36	35	54,2	3,4	3,4	1,6	2,2	4,6	1,6		
CATEGORIA D	56	49	49	35,5	36,94	34,16	3,88	4,04	2,9	6,45	11,31	11,2		
CATEGORIA C	68	52	51	34,65	40,71	32,75	6,66	6,08	9,18	4,18	5,81	6,45		
CATEGORIA B	21	20	20	34,33	28,9	30,95	11,71	8,4	15,4	8,38	12,15	4,35		
CATEGORIA A	2	2	2	22	23,5	24	1,5	5,5	9	6	7,5	12,5		
Totale personale a t. Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	152	128	127	34,98	36,81	33,98	6,16	5,55	7,43	5,55	8,88	7,9		



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c. non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
31/05/2016 02:20:40 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015	2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015	
Personale a tempo determinato	2	2	2	35.431	33.645	35.275	valore medio	17.716	16.823	17.638	
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	0	0	0	valore medio	-	-	-	
Lavoratori interinali	0	0	0	0	0	0	valore medio	-	-	-	
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	0	0	0	valore medio	-	-	-	
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-	

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015	2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015	
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	8	2	0	153.441	100.244	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	19.180	50.122	
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	22	6	5	94.803	84.808	42.054	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.309	14.135	8.411	

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 246 DEL 23/12/2014

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETERIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	3	4	0	0	0	1	3	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	23	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	4	0	0	0	1	2	5

POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	1	0	1	0	1	4	3
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	32	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	4	11	0	0	0	8	4	19
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	6	0	0	0	3	0	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	1	0	1	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	69	5	7	0	0	0	1	5	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	2	1	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	6	1	0	1	0	0	6	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	14	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	0	2	0	0	1	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	0	0	0	0	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>152</b>	<b>43</b>	<b>59</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>45</b>	<b>83</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE:</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA B	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>



## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno						
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE:</b>	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTI A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATI O DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	4	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	2	1	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	-	-	-	-	1	1	2	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	1	1	1	2	1	4	1	2	0	5	0	3	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	4	0	1	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	4	6	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	1	1	1	1	4	0	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>128</b>	

## T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	2	0	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	3	0	1	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	3	2	7	0	5	0	2	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	1	1	6	3	4	14	13	20	12	25	6	14	3	6	0	0	0	128



## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	2	-	-	2	3	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	2	3	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	2	-	-	0	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	2	-	-	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	2	4	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	2	14	-	-	2	3	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	7	-	-	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	2	3	-	-	2	4	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>46</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>19</b>	<b>29</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>128</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	39
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	208	63	6	2	-	7	0	-	-	0	0	1	-	-	-	-	7	4	298
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	133	155	28	6	-	4	0	-	-	2	9	-	-	-	-	-	4	9	350
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	54	0	2	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	0	8	67
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	34	132	0	9	-	-	-	-	-	3	5	-	-	-	-	-	0	7	190
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	32	0	2	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	0	1	37
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	98	134	19	2	-	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-	-	5	2	272

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	26	103	0	17	-	-	70	0	-	-	1	3	-	-	-	-	0	6	226
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	99	0	6	0	-	-	-	-	12	0	6	0	-	-	-	-	4	0	127
POSIZIONE ECONOMICA D3	83	156	12	17	-	-	15	10	-	-	3	10	-	-	-	-	3	2	311
POSIZIONE ECONOMICA D2	144	74	13	3	-	-	0	8	-	-	135	3	-	-	-	-	5	1	386
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	88	129	1	5	-	-	-	-	14	190	4	13	-	-	0	12	9	3	468
POSIZIONE ECONOMICA C5	143	583	177	99	-	-	5	6	-	-	2	31	-	-	-	-	7	27	1.080
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	322	0	37	-	-	0	49	-	-	0	7	-	-	-	-	0	12	427
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	77	0	38	-	-	0	10	0	1	0	8	-	-	-	-	0	2	136
POSIZIONE ECONOMICA C2	36	66	5	9	-	-	-	-	-	-	2	6	-	-	-	-	1	2	127
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	166	277	79	24	-	-	47	7	0	119	6	23	-	-	-	-	14	9	771

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total g
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	33	81	0	90	-	-	-	-	-	-	1	6	1	0	-	-	1	1	214
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	33	0	10	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	46
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	33	0	30	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	65
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	38	0	20	0	-	55	0	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	114
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	208	61	129	19	-	4	0	-	-	-	4	2	2	0	-	-	7	3	439
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	33
POSIZIONE ECONOMICA B3	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	17	66	7	3	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	0	2	101

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	48	0	18	-	-	0	23	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	91
<b>Totale</b>	1.639	2.677	512	432	-	-	196	124	26	310	186	146	3	0	0	12	67	103	6.433

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
SEGREARIO A	11	36.648	-	2.259	3.246	-	-	-	42.153
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	60	199.897	-	1.558	16.788	-	-	-	218.243
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	94	222.018	-	1.132	18.596	-	-	-	241.746
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	22	51.961	-	-	4.330	-	-	-	56.291
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	48	106.044	-	-	8.837	-	-	-	114.881
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	684	2.266	-	-	-	29.461
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	72	152.267	-	99	12.697	-	-	98	164.965
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	48	101.511	-	1.125	8.553	-	-	-	111.189

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMI A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	36	73.014	-	-	6.085	-	-	-	79.099
POSIZIONE ECONOMICA D3	80,17	162.591	-	1.949	13.712	-	-	192	178.060
POSIZIONE ECONOMICA D2	76	140.624	-	997	11.802	-	-	182	153.241
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	79	141.925	-	-	11.617	-	-	953	152.589
POSIZIONE ECONOMICA C5	257,79	471.900	-	5.687	39.795	-	-	445	516.937
POSIZIONE ECONOMICA C4	100,33	176.585	-	542	14.761	-	-	327	191.561
POSIZIONE ECONOMICA C3	28	47.703	-	74	3.982	-	-	39	51.720
POSIZIONE ECONOMICA C2	36	59.754	-	636	5.033	-	-	85	65.338
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	153,86	249.349	-	551	20.829	-	-	100	270.629
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	42,33	70.125	-	308	5.870	-	1.208	150	77.361
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	12	19.878	-	692	1.714	-	-	80	22.204



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	-	1.595	-	-	51	20.688
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	-	1.567	-	-	-	20.376
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	90	138.724	-	3.545	11.856	-	-	614	153.511
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	18.230	-	-	1.519	-	-	-	19.749
POSIZIONE ECONOMICA B3	7	10.634	-	-	886	-	-	-	11.520
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	30,24	43.350	-	-	3.672	-	-	55	46.967
POSIZIONE ECONOMICA A5	16,66	24.359	-	-	2.030	-	-	-	26.389
<b>Totale</b>	<b>1.448,38</b>	<b>2.783.555</b>	<b>-</b>	<b>21.838</b>	<b>233.638</b>	<b>-</b>	<b>1.208</b>	<b>3.371</b>	<b>3.036.868</b>

# T13 Oneri per Indennità e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	
SEGRETARIO A	240	0	0	39.411	12.934	0	0	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.574	0	0	187.428	75.059	0	0	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.803	0	0	39.915	9.997	4.862	0	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	422	0	0	0	0	1.138	0	
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	862	0	0	22.652	5.960	2.473	0	

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITA ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	215	0	0	0	0	619	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1.237	0	0	7.200	1.800	3.719	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	825	0	0	0	0	2.469	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	593	0	0	0	0	1.856	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.321	0	0	0	0	4.110	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.143	0	0	0	0	3.912	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.152	0	0	0	0	4.168	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.835	0	0	0	0	11.738	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITA ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.435	1.107	0	0	0	4.575	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	388	0	0	0	0	1.274	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	486	0	0	0	0	1.628	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.026	0	0	0	0	6.941	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITA ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	570	0	0	0	0	1.603	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	161	0	0	0	0	457	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	155	0	0	0	0	451	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	153	0	0	0	0	445	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITA ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.127	0	0	0	0	3.445	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	148	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	86	0	0	0	0	275	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	353	0	0	0	0	1.176	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITA ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA A5	198	0	0	0	0	520	0
TOTALE	22.508	1.107	0	296.606	105.750	64.326	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente



Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITÀ A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPENSI PERSONE LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI P.A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRATI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITÀ A' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	19.292	0	0	0	0	1.296	0
DIRIGENT E A TEMPO INDETER MINATO	0	0	0	0	0	3.811	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1.115	0	0	1.676	2.103	0	0	0	0	0	2.929	4.255
POSIZ. ECON. D6 PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	0	758	0	0	0	0	0	0	355	0
POSIZ.EC	0	0	0	0	284	0	0	0	0	0	0	0	0

ON. D5  
PROFILI  
ACCESSO  
D3

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITÀ DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI COMANDO/ ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ A'VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ. EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	396	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	453	0	0	2.326	0	0	0	0	0	0	1.133	1.227
POSIZ. EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	19	0	0	1.698	0	0	0	0	0	0	60	2.477
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO	0	1.137	0	0	1.576	4.322	0	0	0	0	0	0	2.268

D3

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITÀ A'DI STAFFICO LLABORA ZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI I PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITÀ A'VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA CA D3	0	3.137	0	0	2.561	4.731	0	0	0	0	0	0	1.420
POSIZIONE ECONOMICA CA D2	0	99	0	0	2.681	0	0	0	0	0	0	0	3.137
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	92	0	0	2.875	219	0	0	0	0	0	56	1.429
POSIZIONE ECONOMICA CA C5	0	5.569	0	0	8.949	1.503	0	0	0	0	0	0	5.687

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSAZIONI RISCHIE DISAGI	COMPENSAZIONI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE EQUALE DIR. GENERALI	FONDO SPECIFICI RESPONSAB. AB.	COMPENSAZIONI PRODOTTE VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGEMERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETARIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AWOCATI	COMPENSAZIONI PERSONALI COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMMINE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSAZIONI RISULTATO/PRODU TTIVITA'	ARRETRATI TI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' A' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICI CA C4	0	1.872	0	0	3.330	0	0	0	0	0	0	0	911
POSIZIONE ECONOMICI CA C3	0	101	0	0	1.237	80	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICI CA C2	0	1.206	0	0	855	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICI CA DI ACCESSO C1	0	6.362	0	0	4.885	1.715	0	0	0	0	0	25	3.597

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITÀ A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPENSI PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITÀ A' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. B7	0	371	0	0	1.100	0	0	0	0	0	0	203	10
PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	340	0	0	0	0	0	0	122	344
POSIZ.EC ON. B6	0	0	0	0	293	0	0	0	0	0	0	0	0
PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	200	0	0	0	0	0	0	60	0

ACCESSO B3	
---------------	--



Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITÀ A' DI STAFFICO LLABORA ZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI I PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITÀ A' VARIE	STRORD INARIO
POSIZIONE B4 PROFILI ACCESSO B3	0	4.470	0	0	1.953	0	0	0	0	0	0	0	1.140
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	268	74	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	194	0	0	0	0	0	0	38	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO	0	1.533	0	0	718	0	0	0	0	0	0	161	57

B1

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITÀ DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE EQUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSA BILITÀ	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGES MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPENSI PERSONALE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRATI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITÀ A' VARIE	STRORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	0	0	150	0	0	0	0	0	0	86	0
TOTALE	0	27.536	0	0	41.303	18.558	19.292	0	0	0	0	6.524	27.959

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

## Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	73.173
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	267.872
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	68.655
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2.673
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	32.231
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.230
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	19.095
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	7.548
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	11.752
POSIZIONE ECONOMICA D3	17.280
POSIZIONE ECONOMICA D2	10.972
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	9.991
POSIZIONE ECONOMICA C5	37.281
POSIZIONE ECONOMICA C4	13.230
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.080
POSIZIONE ECONOMICA C2	4.175
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	25.551
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.857
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.424

POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	899
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	958
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12.135
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	962
POSIZIONE ECONOMICA B3	593
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.998
POSIZIONE ECONOMICA A5	954
TOTALE	631.469

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	30.805
EROGAZIONE BUONI PASTO	55.455
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.219
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTUDIO/RICERCA/CONSULENZA	100.244
ALTRE SPESE	71.002
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	42.054
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	35.275
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.795
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.022.907
IRAP	287.399
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	10.815
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	42.801
<b>Totale</b>	<b>1.605.539</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: RIMBORSO DI EURO 10815.37 DAL COMUNE DI CAVENAGO PER COMANDO PARZIALE DI ALCUNI DIPENDENTI	
P099: RIMBORSO DI EURO 23899.54 AVUTO DAL COMUNE DI ORNAGO PER SEGRETERIA CONVENZIONATA	

P099: RIMBORSO DI EURO 8564.52 AVUTO DALL'INAIL

P099: RIMBORSO DI EURO 10336.57 AVUTO DALL'ISTAT PER CENSIMENTO E INDAGINI ISTAT

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-06)	568.291	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	40.163	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	15.066	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	21.324	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	28.513	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	26.566	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 466 L. 147/2013	-104.678	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-178.597	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	416.648	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	14.747	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	10.500	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	16.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	31.424	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	150	0



## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	8.990	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-4.710	0
totale Risorse variabili Fondo unico	77.101	0
totale Fondo unico	493.749	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	56.995
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	210.210
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	87.761
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	1.420
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	27.581
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	383.967
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	56.432
INDENNITÀ EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	16.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	19.539
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	91.971
totale Fondo unico	0	475.938
<b>Totale</b>	<b>493.749</b>	<b>475.938</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	76.943	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.430	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	7.220	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	7.532	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.538	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.571	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	1.386	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	174.100	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA	1.203	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
<b>Risorse variabili</b>	<b>266.138</b>	<b>0</b>
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.373	0
<b>totale Risorse variabili</b>	<b>1.373</b>	<b>0</b>
<b>totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>267.511</b>	<b>0</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	187.647
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	75.058
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse	0	262.705
totale Risorse posizione risultato	0	262.705
<b>Totale</b>	<b>267.511</b>	<b>262.705</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori ...

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3036668	3912796	0	
Totale T13	631469			
Assegno T14	30805			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	55455	55455	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	11219	11219	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	100244	118802	0	LA DIFFERENZA IN PIU' SULLA COLONNA SIOPE PARI A EU50 18558 E RELATIVO AL COMPENSO DELLA LEGGE MERLONI E' COMPRESA NELLA SPESA RISULTANTE NELLA COLONNA SOSE DOVE RISULTANO I TOTALI DELLE TABELLE 12 - 13 - 14
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	42054	42054	0	
L110 - ALTRE SPESE	71002	0	0	LA SPESA INDICATA NEL PRESENTE RIGO E' COMPRESA NELLA SPESA RISULTANTE NELLA COLONNA SIOPE DOVE RISULTANO I TOTALI DELLE TABELLE 12 - 13 - 14

P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	35275	0	0	LA DIFFERENZA SULLA COLONNA SIOPE PER RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E' COMPRESA NELLA SPESA RISULTANTE NELLA COLONNA SIOPE DOVE RISULTANO I TOTALI DELLE TABELLE 12 - 13 - 14
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2795	2795	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1022907	1022907	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	287399	287399	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5327492</b>	<b>5453427</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	53616	53616	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5273876</b>	<b>5399811</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00728730961

Codice Fiscale : 02026560157

Telefono : 03966591

Fax : 0396659264

Email : [pers@comune.vimercate.mb.it](mailto:pers@comune.vimercate.mb.it)

Via : PIAZZA U. ITALIA

Numero Civico : 1

C.A.P. : 20871

Città : VIMERCATE

Provincia : MB

Codice Catastale : M052

Popolazione residente : 25761

Superficie(Kmq) : 20.72

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.vimercate.mb.it](http://www.comune.vimercate.mb.it)

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
DE MARTINO	SANDRO	03966591	0396084044	sandrodemartino@comune.vimer cate.mb.it



## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MAURI	LORENZA	0396659244	0396659264	lorenza.mauri@comunevimercate .mb.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	5
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1146
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	10
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	18
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

Suggerimenti :

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CREMONESI	FRANCO MARIA	franco.cremonesi@merkabasrl.it
CAVALOTTI	LAURA FIORINA	lau-cav@libero.it
LANZONI	BRUNO	brunolanzoni@libero.it

## Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	31,29
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (L.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	30/11/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	15/12/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	15/12/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	104678
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	493749
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	14
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	104678
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	9
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	7776
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

-Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?

Quante funzioni con convenzioni?	SI
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	1
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	



L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE  
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
<b>DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12</b>		
	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	11329
	2	7200
	1	6000
	3	5200
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		NO
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	16000
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	56432
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	20715
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	4
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25

Commento dell'organo di controllo :

---

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	30/11/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	15/12/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	15/12/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	267511
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	5
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	37529
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE	SI

E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N. Posizioni	Valore
	1	42989
	1	38589
	2	35739
	1	35589
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		75059
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		



SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
Commento dell'organo di controllo :	

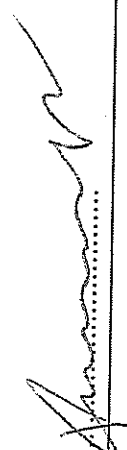
## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



## Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	SI
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]
Altro
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	