



## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 17 DEL 04 Febbraio 2014

**OGGETTO: ADOZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI VIMERCATE**

\*\*\*\*\*

Il giorno 04 Febbraio 2014, alle ore 16:30, presso questa sede comunale, convocati con avviso scritto del Sindaco, consegnato a norma di legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno ad essi notificato, la cui documentazione è stata depositata nelle 24 ore precedenti l'adunanza.

Assume la presidenza il Sindaco, PAOLO BRAMBILLA, partecipa il Segretario Generale, CIRO MADDALUNO.

Dei signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

01. BRAMBILLA PAOLO	(Sindaco)
02. BOCCOLI CORRADO	(Vice Sindaco)
03. MASCIA MARIASOLE	(Assessore)
04. RIVA CARLA	(Assessore)
05. FUMAGALLI GUIDO	(Assessore)
06. VILLA ANGELO	(Assessore)

sono ASSENTI i Signori:

NESSUNO.

Componenti ASSEGNATI 6, PRESENTI 6.

Il Presidente accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione sopra indicata in oggetto.

Responsabile: CIRO MADDALUNO

---

AA.GG-SG-P01-MD02	Rev. 03
Giugno 2009	

Giunta comunale del 4 febbraio 2014: deliberazione n. 17

Oggetto: **ADOZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI VIMERCATE**

Il Sindaco illustra alla Giunta comunale la seguente proposta di deliberazione:

**1. CARATTERISTICHE PRINCIPALI E MOTIVAZIONI DELL'INIZIATIVA**

La legge n. 190 del 6 novembre 2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” ha determinato gli strumenti per prevenire le condizioni che possono condurre ad azioni corruttive, nella fattispecie: trasparenza, pubblicità, accessibilità, comportamento etico, misurazione e valutazione della performance, formazione e rotazione del personale che opera nell’ambito di attività più esposte al rischio di corruzione.

L’art. 1, comma 44 della legge succitata, che modifica e sostituisce l’art. 54 del decreto legislativo 30/03/2001, n. 165, dà mandato al Governo di definire un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico. Il “codice di comportamento” costituisce, quindi, uno degli strumenti essenziali del piano triennale di prevenzione della corruzione dell’Ente e strumento fondamentale ai fini della prevenzione della corruzione.

Il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 con il quale è stato promulgato il “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, che integra alcuni precedenti interventi normativi e soprattutto le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione.

L’art. 1, comma 2 del medesimo D.P.R., per il quale ciascuna amministrazione può prevedere integrazioni e specifiche.

La Delibera 24/10/2013, n. 75 – CiVIT - Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni

**Ritenuto** di dover adottare il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Vimercate, allegato alla presente deliberazione, che mira a fornire le regole di comportamento alle quali i dipendenti sono tenuti a uniformarsi nello svolgimento della propria attività di servizio, al fine di assicurare la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico e che integra e specifica le previsioni del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62;

**Ritenuto** che il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Vimercate deve prevedere, ai sensi del DPR 62/2013, l'estensione degli obblighi di condotta, per quanto compatibili, a tutti i collaboratori o consulenti - anche di imprese fornitrici di beni e servizi -, e l'obbligo di inserire negli incarichi e nei contratti apposite clausole di risoluzione o decadenza in caso di violazione degli obblighi derivanti dal codice;

**Dato atto** che si sono invitate le Organizzazioni Sindacali, le associazioni dei consumatori e degli utenti, gli ordini professionali imprenditoriali, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Vimercate e i dirigenti del Comune a far pervenire entro la data del 10 dicembre 2013 proposte ed osservazioni, utilizzando a tal fine il modello pubblicato insieme all'avviso in data 28/11/2013 sul sito web del Comune;

**Rilevato** che è pervenuta una sola proposta recepita nel presente Codice;

**Visto** il parere positivo espresso dal Nucleo di Valutazione in data 24/1/2014;

## 2. **PRECEDENTI**

AVVISO PUBBLICO - PROCEDURA APERTA PER L'ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI VIMERCATE – pubblicato sul sito web del Comune di Vimercate in data 28/11/2013

parere positivo espresso dal Nucleo di Valutazione in data 24/1/2014

## 3. **RICHIAMI NORMATIVI**

- legge n. 190 del 6 novembre 2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”
- art. 54 del decreto legislativo 30/03/2001, n. 165
- Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”
- Delibera 24/10/2013, n. 75 – CIVIT - Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni

## **LA GIUNTA COMUNALE**

- **UDITA** la relazione del Sindaco;
- **ACCERTATO** che la competenza a deliberare sulla proposta in oggetto appartiene alla Giunta comunale ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, e che è stato espresso, sulla proposta della presente deliberazione, il parere ex art. 49 del D.Lgs. medesimo, allegato al presente atto quale parte integrante, da parte del Responsabile del servizio;
- **CON VOTI** unanimi, legalmente espressi:

## **DELIBERA**

per quanto in premessa

1. di adottare l'allegato Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Vimercate;
2. di dichiarare che l'ultimo bilancio definitivamente approvato dal Consiglio comunale è quello relativo all'esercizio 2013 e che la gestione avviene conformemente al dettato dell'art. 163, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
3. di precisare che la Giunta comunale, con separata votazione, a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, ha dichiarato la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

ALLEGATI:

- Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Vimercate
- Parere del nucleo di valutazione

---

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
PAOLO BRAMBILLA

IL SEGRETARIO GENERALE  
CIRO MADDALUNO

---

**PUBBLICAZIONE/COMUNICAZIONE:**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* (reg. n. \_\_\_\_\_), per  
quindici giorni consecutivi, e cioè dal 11 FEB. 2014 al 27 FEB. 2014.

Vimercate,

---

**ESECUTIVITÀ:**

La presente deliberazione è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Vimercate, 4 febbraio 2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
CIRO MADDALUNO

---