

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI VIMERCATE

Il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Vimercate, d'ora in avanti "Codice", è adottato ai sensi dell'art. 1, co. 2, del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62. Esso si applica anche a collaboratori e consulenti dell'Ente, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione.

Il Codice non ripete il contenuto delle corrispondenti norme del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, già inviato via mail a tutti i dipendenti del Comune di Vimercate e pubblicato sul sito Web, ma integra e specifica le previsioni normative ivi riportate, adattandole alla realtà dell'Ente.

Il codice di comportamento è anche uno degli strumenti essenziali di attuazione della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del Piano triennale di prevenzione della corruzione con il quale manterrà il costante ed idoneo collegamento. In coerenza e conformità con quanto sarà previsto nel Piano triennale di prevenzione della corruzione, il codice verrà integrato con ulteriori disposizioni specifiche per i dipendenti che operano nelle aree individuate particolarmente a rischio.

Il Codice si suddivide in 17 articoli, oltre alla premessa, che seguono, di massima, la sistematica del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR 62/2013:

- Indice
- Premessa:
- Art. 1 - Disposizioni di carattere generale
- Art. 2 - Ambito di applicazione
- Art. 3 - Regali compensi e altre utilità
- Art. 4 - Incarichi di collaborazione extra istituzionali
- Art. 5 - Partecipazione ad associazioni e organizzazioni
- Art. 6 - Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse
- Art. 7 - Obbligo di astensione
- Art. 8 - Prevenzione della corruzione
- Art. 9 Trasparenza e tracciabilità
- Art. 10 Comportamento nei rapporti privati
- Art. 11 Comportamento in servizio
- Art. 12 Rapporti con il pubblico
- Art. 13 I dirigenti
- Art. 14 Contratti ed altri atti negoziali
- Art. 15 Vigilanza, monitoraggio e attività formative
- Art. 16 Sistema sanzionatorio
- Art. 17 Pubblicazione e divulgazione

Per quanto concerne gli effetti disciplinari conseguenti alla violazione del codice di comportamento si è fa riferimento alle disposizioni delle norme e dei contratti vigenti in materia.

Per quanto riguarda le violazioni a carico di soggetti destinatari con i quali non è costituito un rapporto di lavoro subordinato, la sanzione applicabile, in relazione alla gravità dei fatti contestati e secondo le leggi che regolano la materia, è la risoluzione del contratto, in forza delle specifiche clausole appositamente inserite all'interno dello stesso.

In merito alla procedura di approvazione del Codice si è tenuto conto delle espresse indicazioni di cui all'art. 1, co. 2, d.P.R. n. 62/2013, laddove si stabilisce che i codici di comportamento sono adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell'art. 54, co. 5, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165. In particolare:

- Sono state osservate, sia per la procedura sia per i contenuti specifici, le linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, elaborate dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (delibera CIVIT n. 75/2013);
- per quel che riguarda la necessità di aprire la procedura alla partecipazione, sono state invitate le Organizzazioni Sindacali, le associazioni dei consumatori e degli utenti, gli ordini professionali imprenditoriali, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Vimercate e i dirigenti del Comune a far pervenire entro la data del 10 dicembre 2013 proposte ed osservazioni, utilizzando a tal fine il modello pubblicato insieme all'avviso in data 28/11/2013 sul sito web del Comune. L'unica proposta pervenuta è stata recepita nel presente Codice.
- il Nucleo di valutazione ha fornito il proprio parere favorevole obbligatorio nella seduta del 24/1/2014;
- la bozza definitiva del codice è stata inoltrata ai Dirigenti in data 27/1/2014;
- il codice è stato adottato dalla Giunta Comune nella seduta del 4 febbraio 2014 con delibera n. 17.
- il codice adottato unitamente alla relazione illustrativa verrà inviato in data odierna all'Autorità nazionale anticorruzione, ai sensi dell'articolo 1, comma 2, lettera d) della legge 6 novembre 2012, n. 190. Con un comunicato diffuso lo scorso 26 febbraio, l'A.N.AC ha avvisato le amministrazioni che i link ai propri codici di comportamento dovranno essere inviati da email semplice (no PEC) . L'indirizzo mail da utilizzare è esclusivamente il seguente: codicicomportamento@anticorruzione.it.
- il Codice è stato pubblicato sul sito internet istituzionale e nella rete intranet ed è stato trasmesso tramite e-mail a tutti i dipendenti, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione.
- contestualmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico, il Codice sarà direttamente consegnato al dipendente/incaricato e della consegna verrà dato atto nel contratto.

Vimercate, 5/3/2014

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. Ciro Maddaluno

