

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 48 DEL 26 Marzo 2013

**OGGETTO: VARIAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA**

\*\*\*\*\*

Il giorno 26 Marzo 2013, alle ore 14:00, presso questa sede comunale, convocati con avviso scritto del Sindaco, consegnato a norma di legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno ad essi notificato, la cui documentazione è stata depositata nelle 24 ore precedenti l'adunanza.

Assume la presidenza il Sindaco, PAOLO BRAMBILLA, partecipa il Segretario Generale, CIRO MADDALUNO.

Dei signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

01. BRAMBILLA PAOLO	(Sindaco)
02. RAMPI ROBERTO	(Vice Sindaco)
03. RIVA CARLA	(Assessore)
04. FUMAGALLI GUIDO	(Assessore)
05. VILLA ANGELO	(Assessore)
06. BOCCOLI CORRADO	(Assessore)

sono ASSENTI i Signori:

RAMPI ROBERTO.

Componenti ASSEGNATI 6, PRESENTI 5.

Il Presidente accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione sopra indicata in oggetto.

Responsabile: MADDALUNO CIRO ---

---

AA.GG-SG-P01-MD02	Rev. 03
Giugno 2009	

Giunta comunale del 26 marzo 2013: deliberazione n. 48

Oggetto: **VARIAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA**

Il Sindaco illustra alla Giunta comunale la seguente proposta di deliberazione:

**1. CARATTERISTICHE PRINCIPALI E MOTIVAZIONI DELL'INIZIATIVA**

**PREMESSO** che ai sensi del D. Lgs. 267/2000, art. 91, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

**RICHIAMATA** la propria delibera n. N. 84 DEL 22 Maggio 2012 avente ad OGGETTO: **VARIAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA**

**RICHIAMATO** l'art. 6 del D.L.vo 165/2001:

*“1. Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'articolo 9. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale.*

2. ....omissis...

*3. Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento.*

*4. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. Per le amministrazioni dello Stato, la programmazione triennale del fabbisogno di personale è deliberata dal Consiglio dei ministri e le variazioni delle dotazioni organiche sono determinate ai sensi dell'articolo 17, comma 4-bis, della legge 23 agosto 1988, n. 400.*

*4-bis. Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti.*

5. ....omissis...

*6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.”*

**CONSIDERATO** che con la presente variazione la dotazione organica del Comune di Vimercate non presenta situazioni di eccedenze e soprannumerarietà:

**DATO ATTO** che nel corso dell'anno 2012 –2013 si sono verificate delle cessazioni di personale e che quindi occorre aggiornare la dotazione organica alla situazione attuale evidenziando come vacanti i posti relativi al personale cessato;

**VISTO** il contratto di cessione del servizio comunale asilo nido Girotondo ai sensi dell'art. 2112 del C.C. (atto pubblico rep. 2497 in data 5/2/2013);

**CONSIDERATO** che con l'atto di cessione sopra citato veniva trasferito ad operatore privato l'intero "ramo d'azienda" Nido Girotondo, in esso inclusi i rapporti di lavoro di n. 11 educatrici cat. C1 e n. 3 ausiliarie cat. B3 ad eccezione quindi di:

- n. 1 Istruttore Direttivo, che con decreto dirigenziale n.2/11 del 27/2/2013 è stato trasferito con mobilità all'interno dell'AREA Servizi alla Persona dal settore asilo nido ai settori servizi sociali – educazione e formazione;
- n. 2 inservienti di cat. A le quali continueranno a svolgere la propria attività, in distacco, presso l'asilo nido ceduto. Con il contratto di cessione il cessionario si è obbligato a garantire alle 2 inservienti aiuto cuoca part time, rientranti nelle categorie protette e dipendenti del Comune di Vimercate, lo svolgimento della propria attività lavorativa all'interno del nido "Girotondo". Inoltre, risultando prioritaria la salvaguardia e la tutela del suddetto personale è stato individuato all'interno dell'ente cedente un delegato alla sicurezza che svolgerà attività di supporto al personale suddetto. Al fine di garantire un sereno inserimento del personale nella nuova gestione un'ulteriore attività di monitoraggio verrà fornita anche dall'Azienda Offertasociale.

**DATO ATTO** che trattandosi di cessione del ramo di azienda occorre con il seguente atto ridurre i posti in dotazione organica relativi alle n. 11 educatrici cat. C1 e alle n. 3 ausiliarie cat. B3 cedute a operatore privato e rideterminare di conseguenza la dotazione stessa stralciando il servizio asilo nido prima in capo all'Area Servizi alla persona e alla comunità;

**DATO ATTO** che l'obiettivo che si perseguirà sarà di monitorare e razionalizzare la spesa del personale al fine di contenerla e nel contempo mantenerla in equilibrio con la qualità e l'efficacia dei servizi ;

**RILEVATO** che, medio tempore, questa proposta di variazione della dotazione organica è prevalentemente finalizzata ad adeguare la struttura formale alla realtà concretizzatasi per effetto di alcuni passaggi strutturali (ad esempio la cessione dell'asilo nido Girotondo);

**DATO ATTO** che è stata consultata la delegazione trattante in data 13/3/2013;

## **2. PRECEDENTI**

Delibera Giunta Comunale n. 84 del 22 Maggio 2012 avente ad oggetto VARIAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

## **3. RICHIAMI NORMATIVI**

D.L.vo 165/2001.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

- **UDITA** la relazione del Sindaco;
- **ACCERTATO** che la competenza a deliberare sulla proposta in oggetto appartiene alla Giunta comunale ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, e che è stato espresso, sulla proposta della presente deliberazione, il parere favorevole art. 49 del D.Lgs. medesimo, allegato al presente atto quale parte integrante, da parte del Responsabile del servizio;
- **CON VOTI** unanimi, legalmente espressi:

### **DELIBERA**

1. di approvare la dotazione organica, allegata al presente atto, composta da n. 11 elaborati, che recepisce l'attuale assetto organizzativo della struttura comunale, con la precisazione che la situazione della dotazione organica che ne risulta è prevalentemente finalizzata ad adeguare la struttura formale alla realtà concretizzatasi per effetto di alcuni passaggi strutturali (ad esempio la cessione dell'asilo nido Girotondo);
2. di dichiarare che l'ultimo bilancio definitivamente approvato dal Consiglio comunale è quello relativo all'esercizio 2012 e che la gestione avviene conformemente al dettato dell'art. 163, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
3. di precisare che la Giunta comunale, con separata votazione, a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, ha dichiarato la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

### **ALLEGATI:**

- Organigramma delle seguenti Aree: Staff Sindaco - Polizia Locale - Staff - Affari Generali - Economico-finanziaria - Lavori Pubblici e Ambiente - Pianificazione del territorio e S.I.T. - Servizi alla persona e alla comunità - Cultura;
- Struttura organizzativa per aree.

---

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
PAOLO BRAMBILLA

IL SEGRETARIO GENERALE  
CIRO MADDALUNO

---

**PUBBLICAZIONE/COMUNICAZIONE :**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* (reg. n. \_\_\_\_\_), per quindici giorni consecutivi, e cioè dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

Vimercate,

---

**ESECUTIVITÀ:**

La presente deliberazione è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Vimercate, 26 marzo 2013

IL SEGRETARIO GENERALE  
CIRO MADDALUNO

---