

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 51 DEL 26 Marzo 2013

**OGGETTO: DETERMINAZIONE CONTINGENTE MASSIMO DI PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME**

\*\*\*\*\*

Il giorno 26 Marzo 2013, alle ore 14:00, presso questa sede comunale, convocati con avviso scritto del Sindaco, consegnato a norma di legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno ad essi notificato, la cui documentazione è stata depositata nelle 24 ore precedenti l'adunanza.

Assume la presidenza il Sindaco, PAOLO BRAMBILLA, partecipa il Segretario Generale, CIRO MADDALUNO.

Dei signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

01. BRAMBILLA PAOLO	(Sindaco)
02. RAMPI ROBERTO	(Vice Sindaco)
03. RIVA CARLA	(Assessore)
04. FUMAGALLI GUIDO	(Assessore)
05. VILLA ANGELO	(Assessore)
06. BOCCOLI CORRADO	(Assessore)

sono ASSENTI i Signori:

RAMPI ROBERTO.

Componenti ASSEGNATI 6, PRESENTI 5.

Il Presidente accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione sopra indicata in oggetto.

Responsabile: MADDALUNO CIRO ---

---

AA.GG-SG-P01-MD02	Rev. 03
Giugno 2009	

Giunta comunale del 26 marzo 2013: deliberazione n. 51

Oggetto: **DETERMINAZIONE DEL CONTINGENTE MASSIMO DI PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME**

Il Sindaco illustra alla Giunta comunale la seguente proposta di deliberazione:

## **1. CARATTERISTICHE PRINCIPALI E MOTIVAZIONI DELL'INIZIATIVA**

La legge 662 del 1996 prevede all'art. 1 comma 57 che il rapporto di lavoro a tempo parziale possa essere costituito relativamente a tutti i profili professionali appartenenti alle varie qualifiche o livelli dei dipendenti del Comune.

Resta comunque fermo il limite massimo ammissibile di posizioni di lavoro a tempo parziale stabilito dall'art. 22 L.724/94 e poi ribadito dal CCNL del comparto Autonomie locali.

Questa Amministrazione ha approvato con delibera della Giunta Municipale n. 52 del 18.3.2002 il regolamento in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale nel quale si stabiliva la percentuale (20%) per ciascuna qualifica che possono essere trasformati a part-time.

Dalla data del 25 giugno 2008, ovvero l'entrata in vigore del Dl n. 112/2008, l'amministrazione può sempre negare la trasformazione dal rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale. È stato infatti modificato l'art. 1, comma 58, della Legge 23 dicembre 1996, n. 662, come segue:

*“La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale può essere concessa dall'amministrazione entro sessanta giorni dalla domanda, nella quale è indicata l'eventuale attività di lavoro subordinato o autonomo che il dipendente intende svolgere. L'amministrazione, entro il predetto termine, nega la trasformazione del rapporto nel caso in cui l'attività lavorativa di lavoro autonomo o subordinato comporti un conflitto di interessi con la specifica attività di servizio svolta dal dipendente ovvero, nel caso in cui la trasformazione comporti, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa ricoperta dal dipendente, pregiudizio alla funzionalità dell'amministrazione stessa.”*

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 26 marzo 2013 questa Amministrazione ha approvato la dotazione organica con il presente atto occorre ricalcolare il contingente massimo di personale da destinare a tempo parziale suddiviso per categoria come da tabella sotto riportata:

cat.	tot. Posti in dotazione	esclusion e posti resp. Uffici	base calcolo	% part time	contingente	art. 2 reg. p.t. - art. 4 ccnl 2000	contingente arrotond. all'unità superiore (A)	part time coperti al 1/2/2013										part time disponibili (A)-(B)	note	
								ore	ore	ore	ore	ore	ore	ore	ore	ore	ore			ore
								18	20	21	24	25	27	30	tot. (B)					
A	2		2	20%	0,40		1						2			2	-1,00			
B	26		26	20%	5,20		6	1		1			1		1	4	2,00	1 posto coperto con assunzione L68/99 tempo det.dal 1/7/2012 al 30/6/2013 tramite convenzione art. 11 con offerta sociale / prov MB + 1 posto sarà coperto sempre tramite convenzione art. 11 con offerta sociale / prov MB		
C	92		92	20%	18,40		19	2	1				2	1	10	16	3,00			
D	72	39	33	20%	6,60		7	1		1			1		4	7	0,00			
<b>tot.</b>	<b>192</b>							<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>6</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>29</b>				

**DATO ATTO** che è stata consultata la delegazione trattante in data 13/3/2013 ;

## 2. PRECEDENTI

- delibera di Giunta Comunale N. 86 DEL 22 Maggio 2012 “ DETERMINAZIONE DEL CONTINGENTE MASSIMO DI PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME”
- deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 26 marzo 2013 “VARIAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA”

## 3. RICHIAMI NORMATIVI

- L.662 del 23.12.1996 art.1 commi 56-65;
- D.P.C.M. 11789;
- L. 724/94 art.22;
- Circolare della P.C.M. n.3 del 1997;
- Regolamento comunale rapporto di lavoro a tempo parziale approvato con delibera Giunta Municipale n. 52 del 18.3.2002;
- CCNL comparto autonomie locali;
- D.L. 25-6-2008 n. 112 articolo 73.

## LA GIUNTA COMUNALE

- **UDITA** la relazione del Sindaco;
- **ACCERTATO** che la competenza a deliberare sulla proposta in oggetto appartiene alla Giunta comunale ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, e che è stato espresso,

sulla proposta della presente deliberazione, il parere favorevole art. 49 del D.Lgs. medesimo, allegato al presente atto quale parte integrante, da parte del Responsabile del servizio;

- **CON VOTI** unanimi, legalmente espressi:

## D E L I B E R A

1. di fissare il limite massimo di posti trasformabile a tempo parziale per ciascuna categoria secondo il seguente prospetto:

cat.	tot. Posti in dotazione	art. 2 e 7 reg. p.t. - art. 4 ccnl 2000 esclusioni e posti resp. Uffici	base calcolo	% part time	contingente	art. 2 reg. p.t. - art. 4 ccnl 2000 contingente arrotondato all'unità superiore (A)	part time coperti al 1/2/2013										part time disponibili (A)-(B)	note	
							ore	ore	ore	ore	ore	ore	ore	ore	ore	ore			ore
							18	20	21	24	25	27	30	tot. (B)					
A	2		2	20%	0,40	1						2				2	-1,00		
B	26		26	20%	5,20	6	1		1		1			1		4	2,00	1 posto coperto con assunzione L68/99 tempo det.dal 1/7/2012 al 30/6/2013 tramite convenzione art. 11 con offerta sociale / prov MB + 1 posto sarà coperto sempre tramite convenzione art. 11 con offerta sociale / prov MB	
C	92		92	20%	18,40	19	2	1			2	1	10		16	3,00			
D	72	39	33	20%	6,60	7	1		1		1		4		7	0,00			
<b>tot.</b>	<b>192</b>						<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>29</b>					

2. di dichiarare che l'ultimo bilancio definitivamente approvato dal Consiglio comunale è quello relativo all'esercizio 2012 e che la gestione avviene conformemente al dettato dell'art. 163, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
3. di precisare che la Giunta comunale, con separata votazione, a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, ha dichiarato la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

---

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
PAOLO BRAMBILLA

IL SEGRETARIO GENERALE  
CIRO MADDALUNO

---

**PUBBLICAZIONE/COMUNICAZIONE :**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* (reg. n. \_\_\_\_\_), per quindici giorni consecutivi, e cioè dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

Vimercate,

---

**ESECUTIVITÀ:**

La presente deliberazione è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Vimercate, 26 marzo 2013

IL SEGRETARIO GENERALE  
CIRO MADDALUNO

---