



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 193 DEL 07 Ottobre 2013

OGGETTO: ADESIONE AL PROGETTO F.A.R.E. - PARTNERSHIP CON IL CENTRO LAVORO DEL VIMERCATESE

Il giorno 07 Ottobre 2013, alle ore 08:30, presso questa sede comunale, convocati con avviso scritto del Sindaco, consegnato a norma di legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno ad essi notificato, la cui documentazione è stata depositata nelle 24 ore precedenti l'adunanza.

Assume la presidenza il Sindaco, PAOLO BRAMBILLA, partecipa il Vice Segretario Generale, ROBERTA BRAMBILLA.

Dei signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

01. BRAMBILLA PAOLO	(Sindaco)
02. BOCCOLI CORRADO	(Vice Sindaco)
03. MASCIA MARIASOLE	(Assessore)
04. RIVA CARLA	(Assessore)
05. FUMAGALLI GUIDO	(Assessore)
06. VILLA ANGELO	(Assessore)

sono ASSENTI i Signori:

NESSUNO.

Componenti ASSEGNATI 6, PRESENTI 6.

Il Presidente accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione sopra indicata in oggetto.

Responsabile: MAURI MARIA CLOTILDE

AA.GG-SG-P01-MD02	Rev. 03
Giugno 2009	

Giunta comunale del 7 ottobre 2013: deliberazione n. 193

Oggetto: **ADESIONE AL PROGETTO "F.A.R.E." – PARTNERSHIP CON IL CENTRO LAVORO DEL VIMERCATESE**

L'Assessore alle Politiche sociali illustra alla Giunta comunale la seguente proposta di deliberazione:

1. CARATTERISTICHE PRINCIPALI E MOTIVAZIONI DELL'INIZIATIVA

Progetto Lavoro Vimercatese ("*Centro Lavoro*") – Associazione senza fini di lucro a carattere sovraterritoriale per le politiche attive del lavoro, cui il Comune di Vimercate aderisce dal 1998 (con Deliberazione C.C. n° 11 del 9/02/98 e successivo Atto Costitutivo del 23/10/98) ha posto all'attenzione dell'Amministrazione Comunale il progetto denominato "F.A.R.E. – Formazione, Accoglienza, Reinserimento, Esperienza", volto essenzialmente a garantire sollievo economico a nuclei familiari fortemente in difficoltà attraverso il reinserimento nel mercato del lavoro di adulti in condizione di privazione occupazionale. Di conseguenza l'intervento assolverebbe anche le funzioni di favorire l'inclusione sociale di soggetti a potenziale rischio di marginalizzazione e di prevenire l'insorgenza di patologie psico-sociali (e quindi di ulteriori costi di politica sociale).

Il percorso di reinserimento nel mercato del lavoro avverrebbe tramite percorsi facilitati di borse lavoro messe a disposizione dal Comune di Vimercate, per un ammontare complessivo di € 19.500,00, tramite lo strumento normativo dei tirocini di inserimento - reinserimento sociale e al lavoro, di cui alla normativa:

- ✓ art. 18 della L. 196/97, e successive modificazioni,
- ✓ e relativo regolamento di attuazione, D.M. n. 142/98, e modifiche;
- ✓ commi 34, 35 e 36 dell'art. 1 della Legge 28 giugno 2012, n° 92, recante "Disposizioni in materia di Riforma del Mercato del Lavoro in una prospettiva di crescita" (cd "Legge Fornero");
- ✓ linee guida in Accordo Conferenza Stato – Regioni del 24 gennaio 2013;
- ✓ Delibera di Giunta Regionale n. 3153 del 20 marzo 2012;
- ✓ Decreto Direttore di U.O. n. 10956 del 27 novembre 2012.

I percorsi di reinserimento sono previsti all'interno di aree funzionali e organizzative facenti capo inizialmente all'area lavori pubblici ed ecologia, con specifiche applicazioni sperimentali riguardanti prevalentemente lavori di manutenzione o affini.

In linea generale il contenuto formativo proposto, integrandosi con il vissuto professionale del candidato, tenderà ad arricchirne il valore mediante l'accrescimento di nuove competenze.

I soggetti coinvolti nel progetto e i rispettivi ruoli sono i seguenti:

- Comune di Vimercate: partner di progetto, ente ospitante e finanziatore;
- Centro Lavoro Vimercatese: partner di progetto, ente progettista e gestore;
- Career Consueing srl: partner di progetto, con funzione di ente strumentale, ossia di promotore tecnico del tirocinio ai sensi della normativa vigente, con specifico protocollo d'intesa operativo sottoscritto con il Centro Lavoro, e apposita convenzione quadro (senza oneri economici) da sottoscrivere con il Comune di Vimercate.

La partnership del progetto prevede i seguenti impegni in capo alle parti:

- per il Comune di Vimercate:
 - definizione dei requisiti di accesso dei candidati;
 - individuazione dei candidati;
 - stanziamento finanziamenti da trasferirsi al Centro Lavoro;
 - monitoraggi intermedi e valutazione finale del progetto.

- per il Centro Lavoro Vimercatese:
 - selezione dei partecipanti, colloqui motivazionali e attività di orientamento;
 - gestione tecnica del tirocinio e assistenza alla predisposizione del progetto formativo;
 - interfaccia organizzativo con le strutture funzionali dell'Amministrazione individuate per l'ospitalità formativa;
 - erogazione della facilitazione economica e gestione dei conseguenti aspetti amministrativi;
 - attività di tutoring;
 - monitoraggi intermedi e valutazione finale del progetto.

- per Career Consueling
 - redazione di specifica Convenzione tra il Comune di Vimercate (Ente ospitante) e Career Counseling (Ente promotore)
 - firmatario ai sensi di legge del progetto formativo e di tutti gli obblighi in esso previsti.

In particolare il colloquio preliminare a cura del Centro Lavoro prevede:

- la stesura e sottoscrizione di un patto con l'utenza;
- la stesura del curriculum vitae, l'apprendimento di tecniche di ricerca del lavoro e l'impostazione di un piano d'azione finalizzato al reinserimento lavorativo.

Queste ultime azioni intendono evidenziare il valore aggiunto del progetto "F.A.R.E.", che oltre ad offrire opportunità di esperienze lavorative temporanee e di "sollievo" economico, vorrebbe rappresentare per l'utente un'occasione di sviluppo professionale, in chiave di recupero/acquisizione di competenze, anche socio-organizzative.

Al termine del progetto, la valutazione dei risultati ottenuti prevede infatti una riflessione sull'opportunità di organizzare analoga iniziativa coinvolgendo le imprese del territorio nella duplice veste di enti ospitanti e cofinanziatori.

Contestualmente all'approvazione ed adesione al progetto, è necessario che l'Amministrazione Comunale proceda alla definizione dei requisiti di accesso dei candidati e alla definizione della durata e dell'ammontare delle borse lavoro.

Relativamente alla definizione dei requisiti di accesso si ritengono prioritarie le seguenti caratteristiche:

- cittadini residenti in Vimercate;
- cittadini privi di occupazione e di ammortizzatori sociali;
- cittadini:
 - o appartenenti in via prioritaria a nuclei familiari in grave condizione di disagio socio-economico, ossia che si trovino in condizione di sfratto abitativo e siano privi di reddito sufficiente per sostenere un affitto e per i quali l'Amministrazione Comunale interviene in modo significativo con proprie risorse di bilancio, così come risulta dagli atti depositati presso i Servizi Sociali;
 - o in difficoltà sociale ed economica, la cui situazione sia già stata valutata dai Servizi Sociali e risultante dai relativi atti.

La rosa dei candidati verrà costituita attingendo direttamente dai suddetti atti.

Per quanto riguarda la durata e l'ammontare delle borse lavoro si ritiene che la soluzione che coniuga maggiormente esigenze di carattere sociale con efficacia della prestazione lavorativa sia la seguente:

- durata mesi: 4 (eventualmente prorogabile a 6 per casi specifici);
- ammontare borsa lavoro mensile: € 400;
- costo amministrativo per singola borsa lavoro: € 100;
- numero partecipanti: 11.

2. METODO DI ESECUZIONE

Approvazione ed adesione al progetto "F.A.R.E."; individuazione dei requisiti di accesso, della durata e dell'ammontare delle borse lavoro.

3. PREVENTIVO O STIMA DELLA SPESA

La spesa complessiva di € 19.500,00 è da imputare ed impegnare all'intervento n. 1100405, cap. 16830 "Centro per il lavoro – trasferimenti" del P.E.G. 2013, dotato della necessaria disponibilità.

LA GIUNTA COMUNALE

- **UDITA** la relazione dell'Assessore;
- **ACCERTATO** che la competenza a deliberare sulla proposta in oggetto appartiene alla Giunta comunale ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, e che sono stati espressi, sulla proposta della presente deliberazione, i pareri ex art. 49 del D.Lgs. medesimo, allegati al presente atto quali parti integranti, da parte del Responsabile del servizio e del Responsabile del servizio finanziario;
- **CON VOTI** unanimi, legalmente espressi:

DELIBERA

1. **di approvare** ed aderire al progetto "F.A.R.E. – Formazione, Accoglienza, Reinserimento, Esperienza", così come descritto in narrativa e dettagliato in allegato, progetto posto all'attenzione dell'Amministrazione Comunale dal Centro Lavoro del Vimercatese;
2. **di definire** i seguenti requisiti di accesso alle borse lavoro:
 - cittadini residenti in Vimercate;
 - cittadini privi di occupazione e di ammortizzatori sociali;
 - cittadini:
 - o appartenenti in via prioritaria a nuclei familiari in grave condizione di disagio socio-economico, ossia che si trovino in condizione di sfratto abitativo e siano privi di reddito sufficiente per sostenere un affitto e per i quali l'Amministrazione Comunale interviene in modo significativo con proprie risorse di bilancio, così come risulta dagli atti depositati presso i Servizi Sociali;
 - o in difficoltà sociale ed economica, la cui situazione sia già stata valutata dai Servizi Sociali e risultante dai relativi atti.

La rosa dei candidati verrà costituita attingendo direttamente dai suddetti atti.
3. **di definire**, in ordine alla durata e all'ammontare delle borse lavoro, i seguenti parametri:
 - durata mesi: 4 (eventualmente prorogabile a 6 per casi specifici);
 - ammontare borsa lavoro mensile: € 400;

- costo amministrativo per singola borsa lavoro: € 100;
 - numero partecipanti: 11.
4. **di trasferire** le risorse necessarie al Centro Lavoro del Vimercatese, via Cavour, 72, Vimercate, che, come previsto dal progetto, si occuperà fra l'altro dell'erogazione ai partecipanti selezionati della facilitazione economica e dei conseguenti aspetti amministrativi;
 5. **di impegnare** ed imputare la spesa complessiva di € 19.500,00 all'intervento n. 1100405 / cap. n. 16830 "Centro per il lavoro - trasferimenti" del PEG 2013, dotato della necessaria disponibilità (impegno n. 2509);
 6. **di dare atto** che questo Comune è dotato di bilancio di previsione regolarmente approvato per l'esercizio in corso e che lo stesso si trova in situazione di pareggio economico-finanziario;
 7. **di precisare** che la Giunta comunale, con separata votazione, a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, ha dichiarato la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

ALLEGATI:

- Progetto "F.A.R.E." a cura del Centro Lavoro del Vimercatese.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
PAOLO BRAMBILLA



IL VICE SEGRETARIO GENERALE
ROBERTA BRAMBILLA



PUBBLICAZIONE/COMUNICAZIONE:

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* (reg. n. _____), per
quindici giorni consecutivi, e cioè dal

17 OTT. 2013^{al} - 1 NOV. 2013 .

Vimercate,

ESECUTIVITÀ:

La presente deliberazione è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Vimercate, 7 ottobre 2013

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
ROBERTA BRAMBILLA

