

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 250 DEL 18 Dicembre 2012

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI 2013-2015**

\*\*\*\*\*

Il giorno 18 Dicembre 2012, alle ore 14:00, presso questa sede comunale, convocati con avviso scritto del Sindaco, consegnato a norma di legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno ad essi notificato, la cui documentazione è stata depositata nelle 24 ore precedenti l'adunanza.

Assume la presidenza il Sindaco, PAOLO BRAMBILLA, partecipa il Segretario Generale, CIRO MADDALUNO.

Dei signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

01. BRAMBILLA PAOLO	(Sindaco)
02. RAMPI ROBERTO	(Vice Sindaco)
03. RIVA CARLA	(Assessore)
04. FUMAGALLI GUIDO	(Assessore)
05. VILLA ANGELO	(Assessore)
06. BOCCOLI CORRADO	(Assessore)

sono ASSENTI i Signori:

NESSUNO.

Componenti ASSEGNATI 6, PRESENTI 6.

Il Presidente accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione sopra indicata in oggetto.

Responsabile: MADDALUNO CIRO ---

---

AA.GG-SG-P01-MD02	Rev. 03
Giugno 2009	

Giunta comunale del 18 dicembre 2012: deliberazione n. 250

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI 2013-2015**

L'Assessore alle Pari Opportunità illustra alla Giunta comunale la seguente proposta di deliberazione:

## **1. CARATTERISTICHE PRINCIPALI E MOTIVAZIONI DELL'INIZIATIVA**

Visti:

- la L. 125/1991 e successive modificazioni ed integrazioni (D.Lgs n.196/2000, 165/2001 e 198/2006), che ha come finalità espressa quella di favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, anche mediante l'adozione di misure, denominate azioni positive per le donne, al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità;
- il Decreto legislativo 23 maggio 2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle Consigliere e dei Consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47 della legge 17 maggio 1999, n.144" e, in particolare, l'art. 7, comma 5, prevede che gli Enti, tra cui le Amministrazioni Comunali, predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", all'art.48, ha prescritto che siano redatti Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica in data 23 maggio 2007, pubblicata sulla G.U. n. 173 del 27/07/2007, con la quale si emanavano importanti direttive circa le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche;
- il CODICE DI CONDOTTA DA ADOTTARE NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI E PER LA PREVENZIONE E LA LOTTA CONTRO IL FENOMENO MOBBING adottato con delibera di Giunta Comunale n. 288 del 23/12/2002 e modificato con delibera di Giunta Comunale n. 274 del 3/11/2008 e con delibera di Giunta Comunale n. 81 del 20/04/2009;
- la DETERMINA N. 256 del 31/3/2011: "NOMINA DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" IN

## SOSTITUZIONE DEL COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITÀ E DEL COMITATO PARITETICO SUL FENOMENO DEL MOBBING AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE 183/2010”;

Considerato che il Comune di Vimercate, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs 196/2000, intende promuovere azioni positive al fine di assicurare la piena realizzazione di pari opportunità fra i propri dipendenti, prevenendo o rimuovendo qualsiasi forma di discriminazione fondata su sesso, razza, origine etnica, religione o convinzioni personali, età, handicap o tendenze sessuali. A tal fine approva il presente Piano Triennale 2013-2015 con il quale ci si impegna a realizzare una serie di obiettivi mantenere e sviluppare azioni, servizi ed opportunità rivolte ai dipendenti e favorire l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, completando e proseguendo le iniziative già attivate con il precedente Piano approvato nel 2010.

La proposta di Piano è stata inviata via mail in data 29/11/2012 alle RSU interne, il CUG e le OO.SS. territoriali al fine di ricevere osservazioni, proposte, progetti, ecc... (vedi mail allegata). Alla data del 10/12/12 nessuna osservazione è pervenuta.

### 2. **PRECEDENTI**

- DELIBERA G.C. N. 204 DEL 30/10/2007 “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' ANNO 2007-2009”.
- DELIBERA G.C. N. 281 DEL 6/12/2010 “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI ANNO 2010-2012”.

### 3. **RICHIAMI NORMATIVI**

L. 183/2010 collegato al lavoro - Direttiva del Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione del 23/5/2007 - D. Lgs 198/2006 - D. Lgs. 151//2001 - D. Lgs 165/2001 - D. Lgs 196/2000.

## LA GIUNTA COMUNALE

- **UDITA** la relazione dell'Assessore;
- **ACCERTATO** che la competenza a deliberare sulla proposta in oggetto appartiene alla Giunta comunale ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, e che è stato espresso, sulla proposta della presente deliberazione, il parere ex art. 49 del D.Lgs. medesimo, allegato al presente atto quale parte integrante, da parte del Responsabile del servizio;
- **CON VOTI** unanimi, legalmente espressi:

## **D E L I B E R A**

1. di approvare l'allegato PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI 2013-2015;

2. di dare atto che questo Comune è dotato di bilancio di previsione regolarmente approvato per l'esercizio in corso e che lo stesso si trova in situazione di pareggio economico-finanziario.

ALLEGATI:

- PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI 2013-2015;
- Mail in data 29/11/2012 alle RSU interne, il CUG e le OO.SS. territoriali.

---

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto :

IL SINDACO  
PAOLO BRAMBILLA

IL SEGRETARIO GENERALE  
CIRO MADDALUNO

---

**PUBBLICAZIONE/COMUNICAZIONE :**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* (reg. n. \_\_\_\_\_ ), per quindici giorni consecutivi, e cioè dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ .

Conseguentemente essa è diventata esecutiva ai sensi di legge (art. 134, comma 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267) in data \_\_\_\_\_ .

Vimercate,

---