



CITTÀ DI VIMERCATE
MEDAGLIA D'ARGENTO
AL MERITO CIVILE



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 38 DEL 3 Marzo 2015

OGGETTO: RETTIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNO 2015

Il giorno 3 Marzo 2015, alle ore 14:00, presso questa sede comunale, convocati con avviso scritto del Sindaco, consegnato a norma di legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno ad essi notificato, la cui documentazione è stata depositata nelle 24 ore precedenti l'adunanza.

Assume la presidenza il Sindaco, PAOLO BRAMBILLA, partecipa il Segretario Generale, CIRO MADDALUNO.

Dei signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

01. BRAMBILLA PAOLO	(Sindaco)
02. BOCCOLI CORRADO	(Vicesindaco)
03. MASCIA MARIASOLE	(Assessore)
04. NICOLUSSI DAVIDE	(Assessore)
05. FUMAGALLI GUIDO	(Assessore)
06. MALACRIDA GIANCARLO	(Assessore)

sono ASSENTI i Signori:

NESSUNO.

Componenti ASSEGNATI 6, PRESENTI 6.

Il Presidente accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione sopra indicata in oggetto.

Responsabile: CIRO MADDALUNO

AA.GG-SG-P01-MD02	Rev. 04
Gennaio 2015	

Giunta comunale del 3 marzo 2015: deliberazione n. 38.

Oggetto: **RETTIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNO 2015**

Il Sindaco illustra alla Giunta comunale la seguente proposta di deliberazione:

1. CARATTERISTICHE PRINCIPALI E MOTIVAZIONI DELL'INIZIATIVA

PREMESSO che ai sensi del D. Lgs. 267/2000, art. 91, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale; CONSIDERATO che la normativa in vigore in tema di personale degli Enti Locali prevede che anche per il 2015 e gli anni futuri occorre contenere la spesa del personale entro limiti ben definiti (vedi art. 1 comma 557 quater) della legge n. 296/2006 come riscritto dalle successive integrazioni e modificazioni di legge;

CONSIDERATO che in data 21 maggio 2014, con atto pubblico rep. n. 2580 del Comune di Vimercate, i Sindaci dei quattro dei Comuni di Ornago, Burago di Molgora, Carnate e Vimercate hanno sottoscritto l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni dei tre Parchi;

VISTO lo Statuto della Unione dei Comuni dei Tre Parchi:

Art. 2 – Finalità

- 1. L'Unione è strumento per la soddisfazione dei bisogni, per lo sviluppo del benessere economico e del progresso sociale e culturale della comunità che ne costituisce il fondamento. Essa adotta i principi del nostro Ordinamento in tema di economicità, efficacia ed efficienza della P. A., traducendoli conseguentemente come tratto essenziale della propria azione.*
- 2. L'Unione realizza, per le materie di propria competenza, l'integrazione delle politiche e dell'azione amministrativa dei Comuni che la costituiscono, con il fine di perseguire, nel rispetto delle specificità dei singoli territori, il miglioramento e lo sviluppo dell'adeguatezza e dell'efficienza delle risposte e dei servizi resi alla propria comunità.*
- 3. L'Unione, pertanto, nell'organizzazione e nello svolgimento delle proprie attività si conforma ai principi di: sussidiarietà, efficacia, efficienza ed economicità.*
- 4. L'Unione favorisce il consolidamento dei rapporti di collaborazione fra i Comuni che la costituiscono, le istituzioni pubbliche e tutti gli altri soggetti che concorrono alla realizzazione delle risposte ai bisogni della propria comunità di riferimento, contribuendo così al processo di ammodernamento e sviluppo dell'amministrazione pubblica.*

Art. 6 - Materie e Funzioni dell'Unione

- 1. I Comuni possono conferire all'Unione tutte le materie di propria competenza, le materie ad essi delegate, nonché la gestione di servizi pubblici. Le Funzioni e le Materie che possono essere conferite all'Unione appartengono alle seguenti Aree:*
 - a) "Servizi alla Persona e alla Comunità" di cui fanno parte le materie inerenti il sistema socioassistenziale, il sistema scolastico e di promozione, organizzazione e gestione della cultura, delle politiche giovanili e dello sport.*
 - b) "Servizi di Polizia Locale e di Protezione Civile" fermo restando le funzioni ed i compiti dello stato in materia di tutela dell'ordine e della sicurezza.*

- c) "Sviluppo economico ed attività produttive" che comprende le materie attinenti la regolazione, organizzazione e gestione dei servizi pubblici locali e la promozione delle attività produttive, agricole, commerciali e turistiche, nonché tutte le azioni di programmazione, coordinamento all'oro sostegno e quelle di regolazione previste dalle norme.
- d) "Territorio, ambiente ed Infrastrutture" che comprende le materie attinenti la pianificazione territoriale e ambientale, la vigilanza ed il controllo sulle attività di rilievo urbanistico ed ambientale, la programmazione, la progettazione, la realizzazione e la manutenzione di opere pubbliche ed infrastrutture, la gestione, la cura del patrimonio pubblico locale, la gestione del catasto dei terreni ed edilizio urbano.
- e) "Tributi" che comprende tutte le attività di regolazione e gestione dei tributi locali.
- f) "Servizi generali di supporto" che comprende le materie attinenti la gestione amministrativa, economica, contabile, finanziaria e di bilancio, l'organizzazione, la gestione e l'amministrazione del personale, la gestione e lo sviluppo dei sistemi informativi e telematici, il controllo di gestione, la comunicazione, informazione e relazioni con il pubblico.
- g) "I servizi Demografici e la Statistica".
- h) "La promozione delle pari opportunità".

... Omissis ...

Art. 7 - Modalità di conferimento delle Materie delle Funzioni e dei Servizi all'Unione – Effetti del recesso e dello scioglimento – Rapporti di lavoro del personale

1. il conferimento delle materie e dei servizi di cui all'art. 6 del presente Statuto sarà effettuato da parte di tutti i Comuni dell'Unione.
2. il conferimento si perfeziona con l'approvazione, a maggioranza assoluta dei consiglieri assegnati, da parte dei Consigli dei Comuni aderenti, e subito dopo da parte del Consiglio dell'Unione, di uno schema di convenzione da sottoscrivere formalmente. Tale convenzione deve, in ogni caso, prevedere:
 - il contenuto della materia o dei servizi trasferiti;
 - la descrizione della regolazione dei rapporti finanziari tra gli Enti coinvolti;
 - le forme di consultazione fra gli Enti coinvolti;
 - la previsione del trasferimento delle risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie alla funzione conferita;

... Omissis ...

Art. 44 – Personale

1. L'Unione ha una sua dotazione organica.
2. Il conferimento di Funzioni e di Materie da parte dei comuni all'Unione, comporta la progressiva unificazione delle relative strutture gestionali ed amministrative.
3. Il Personale che opera nei Comuni partecipanti nei ruoli previsti per la gestione delle materie conferite, è trasferito alle dipendenze dell'Unione all'atto del conferimento di tali materie. La soluzione organizzativa sarà comunicata capillarmente e dettagliatamente ai dipendenti interessati, attuando i previsti passaggi di comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.

... Omissis ...

RICORDATO che l'Ente Unione dei Comuni dei Tre Parchi è di nuova istituzione e che lo stesso ha iniziato ad operare dal 1 dicembre 2014, data di conferimento della Funzione di Polizia Locale come da Convenzione per il conferimento alla unione della funzione di polizia locale approvata con delibera n. 3 del Consiglio della Unione in data. 27/11/2014;

RICHIAMATO l'art. 32 comma 5 del D.LGs. 267/2000:

5. All'unione sono conferite dai comuni partecipanti le risorse umane e strumentali necessarie all'esercizio delle funzioni loro attribuite. Fermi restando i vincoli previsti dalla normativa

vigente in materia di personale, la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare, in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti. A regime, attraverso specifiche misure di razionalizzazione organizzativa e una rigorosa programmazione dei fabbisogni, devono essere assicurati progressivi risparmi di spesa in materia di personale.

DATO ATTO che, con delibera di Giunta della Unione n. 4 del 2/2/2015, veniva assunto l'atto di indirizzo per lo sviluppo della Unione dei Comuni dei Tre Parchi e per il conferimento delle funzioni comunali" e nello specifico:

La vocazione della Unione dei Comuni dei Tre Parchi, fissata nei principi fondativi del suo Statuto, è quella di affermarsi "strumento per la soddisfazione dei bisogni, per lo sviluppo del benessere economico e del progresso sociale e culturale della comunità che ne costituisce il fondamento". Essa "realizza, per le materie di propria competenza, l'integrazione delle politiche e della azione amministrativa dei Comuni che la costituiscono, con il fine di perseguire...il miglioramento e lo sviluppo dell'adeguatezza e dell'efficienza delle risposte e dei servizi resi alla propria comunità". (art. 2 dello Statuto)

E' evidente, dunque, che i richiamati scopi dell'Unione non sono perseguibili se non conferendo e condividendo le funzioni proprie dei comuni, a propria volta strumento di effettiva cura della soddisfazione dei bisogni dei cittadini.

- necessità, anzi , di indicare un percorso di ampia attribuzione di vitalità alla Unione, che preveda il conferimento di tutte le funzioni comunali in un arco temporale non più esteso di ventiquattro mesi.

La nuova fase che si deve aprire, pertanto, allo scopo di dare piena e, allo stesso tempo, efficace attuazione alla nostra Unione Comuni, è quella che porta in tempi rapidi alla traduzione in adeguato progetto del conferimento delle funzioni oggi in capo ai comuni, curando le priorità indicate dalla legge. Il progetto di conferimento, che si atterrà agli indirizzi allo scopo formalizzati dalla Giunta nella seduta del 19.11.2014, sarà coordinato dal Segretario Generale, come da investitura già conferita.

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 247 del 23/12/2014 avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale – Integrazione al piano assunzioni 2014 e piano 2015";

RITENUTO, alla luce degli indirizzi della deliberazione n. 4 del 2015 della Giunta della Unione dei Comuni dei Tre Parchi, che delineano un arco temporale molto ravvicinato di 24 mesi per il conferimento alla Unione di tutti i servizi e funzioni al fine anche di una maggiore efficienza nell'impiego delle risorse anche umane, di dover rettificare la programmazione delle assunzioni e il piano assunzionale del Comune, previsto con la delibera di giunta comunale n. 247 del 23/12/2014, prevedendo esclusivamente l'assunzione della categoria protetta ed adottando di conseguenza, in sostituzione del precedente, il seguente piano:

n.	Profilo professionale	CAT.	AREA	tipologia rapporto di lavoro	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE	data assunzione prevista
1	OPERAIO specializzato	B1	LLPP	tempo indeterminato tempo pieno	art. 18 L.68/99 - CATEGORIA PROTETTA - mobilità volontaria tramite bando (art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, così come modificato dall'art. 49 del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009) + mobilità obbligatoria (art. 34 bis DLgs 165/2001) + graduatorie provincia di MB centro impiego	CATEGORIA PROTETTA NON RIENTRANTE LIMITE ASSUNZIONI	entro il 31/12/2015
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	SERVIZI PERSONA	RAPPORTO DI LAVORO a tempo indeterminato e pieno	trasformazione RAPPORTO DI LAVORO di un istruttore C1 da tempo parziale 30h sett. a tempo pieno (6 ore sett) - Trattasi di dipendente a suo tempo assunto già a tempo pieno e quindi non rientrante nelle quote assunzionali.	in sostituzione di un Istr. amm. cat. C1 tempo pieno in pensione dalla primavera 2015. La spesa del pensionando è già stata sostenuta nel 2014 e verrà ristanziata nel 2015	entro il 31/12/2015

DATO ATTO che l'obiettivo che si vuole perseguire è quello di monitorare e razionalizzare la spesa del personale al fine di contenerla e nel contempo mantenerla in equilibrio con la qualità e l'efficacia dei servizi;

RICONOSCENDO la necessità di dar corso a quanto previsto nel presente piano assumendo gli atti conseguenti;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta ulteriori costi rispetto la precedente deliberazione n. 247 del 23/12/2014 e, una volta adottata, verrà comunicata alle OO.SS., RSU e al Collegio dei Revisori dei Conti;

2. PRECEDENTI

- Delibera di Giunta Comunale n. 247 del 23/12/2014 avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale – Integrazione al piano assunzioni 2014 e piano 2015";
- delibera di Giunta della Unione dei Comuni dei Tre Parchi n. 4 del 2/2/2015, con la quale veniva assunto l'atto di indirizzo per lo sviluppo della Unione dei Comuni dei Tre Parchi e per il conferimento delle funzioni comunali.

3. RICHIAMI NORMATIVI

D. Lgs. 267/2000;

Statuto Unione dei Comuni dei Tre Parchi.

LA GIUNTA COMUNALE

- **UDITA** la relazione dell'Assessore al Personale;
- **ACCERTATO** che la competenza a deliberare sulla proposta in oggetto appartiene alla Giunta comunale ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, e che è stato espresso, sulla proposta della presente deliberazione, il parere ex art. 49 del D.Lgs. medesimo, allegato al presente atto quale parte integrante, da parte del Responsabile del servizio;
- **CON VOTI** unanimi, legalmente espressi:

DELIBERA

1. di riportare nel dispositivo le motivazioni espresse in parte narrativa;

2. di rettificare il piano assunzioni 2015 adottato con delibera di Giunta Comunale n. 247 del 23/12/2014, prevedendo esclusivamente l'assunzione della categoria protetta ed adottando di conseguenza, in sostituzione del precedente, il seguente piano 2015:

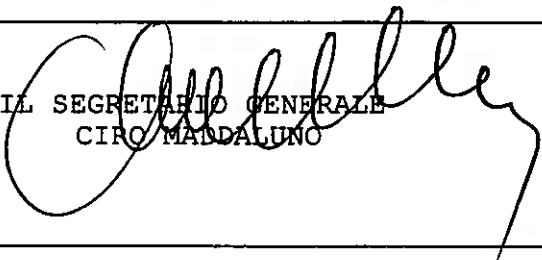

n.	Profilo professionale	CAT.	AREA	tipologia rapporto di lavoro	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE	data assunzione prevista
1	OPERAIO specializzato	B1	LLPP	tempo indeterminato tempo pieno	art. 18 L.68/99 - CATEGORIA PROTETTA - mobilità volontaria tramite bando (art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, così come modificato dall'art. 49 del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009) + mobilità obbligatoria (art. 34 bis DLgs 165/2001) + graduatorie provincia di MB centro impiego	CATEGORIA PROTETTA NON RIENTRANTE LIMITE ASSUNZIONI	entro il 31/12/2015
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	SERVIZI PERSONA	RAPPORTO DI LAVORO a tempo indeterminato e pieno	trasformazione RAPPORTO DI LAVORO di un Istruttore C1 da tempo parziale 30h sett. a tempo pieno (6 ore sett) - Trattasi di dipendente a suo tempo assunto già a tempo pieno e quindi non rientrante nelle quote assunzionali.	In sostituzione di un istr. amm. cat. C1 tempo pieno in pensione dalla primavera 2015. La spesa del pensionando è già stata sostenuta nel 2014 e verrà ristanziata nel 2015	entro il 31/12/2015

3. di effettuare con successivi atti le procedure previste nell'allegato alla presente delibera nel rispetto dei vincoli sia organizzativi che di spesa posti dalla Legge;
4. di perseguire l'obiettivo di razionalizzazione della spesa del personale al fine di contenerla e nel contempo mantenerla in equilibrio con il livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati;
5. di dare atto che la presente deliberazione non comporta ulteriori costi rispetto la precedente deliberazione n. 247 del 23/12/2014 e, una volta adottata, verrà comunicata alle OO.SS., RSU e al Collegio dei Revisori dei Conti;
6. di dichiarare che l'ultimo bilancio definitivamente approvato dal Consiglio comunale è quello relativo all'esercizio 2014 e che la gestione avviene conformemente al dettato dell'art. 163, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
7. di precisare che la Giunta comunale, con separata votazione, a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, ha dichiarato la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
PAOLO BRAMBILLA

IL SEGRETARIO GENERALE
CIRO MADDALUNO



PUBBLICAZIONE/COMUNICAZIONE:

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* (reg. n. _____), per quindici giorni consecutivi, e cioè dal - **5 MAR. 2015** al **20 MAR. 2015**.

Vimercate,

ESECUTIVITÀ:

La presente deliberazione è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Vimercate, 3 marzo 2015

IL SEGRETARIO GENERALE
CIRO MADDALUNO

