



CITTÀ DI VIMERCATE
MEDAGLIA D'ARGENTO
AL MERITO CIVILE



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 72 DEL 21 Aprile 2015

OGGETTO: MODIFICA REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL TELELAVORO

Il giorno 21 aprile 2015, alle ore 12.00, presso questa sede comunale, convocati con avviso scritto del Sindaco, consegnato a norma di legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno ad essi notificato, la cui documentazione è stata depositata nelle 24 ore precedenti l'adunanza.

Assume la presidenza il Sindaco, PAOLO BRAMBILLA, partecipa il Segretario Generale, CIRO MADDALUNO.

Dei signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

01. BRAMBILLA PAOLO	(Sindaco)
02. BOCCOLI CORRADO	(Vicesindaco)
03. MASCIA MARIASOLE	(Assessore)
04. NICOLUSSI DAVIDE	(Assessore)
05. FUMAGALLI GUIDO	(Assessore)
06. MALACRIDA GIANCARLO	(Assessore)

sono ASSENTI i Signori:

FUMAGALLI GUIDO, MASCIA MARIASOLE.

Componenti ASSEGNATI 6, PRESENTI 4.

Il Presidente accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione sopra indicata in oggetto.

Responsabile: CIRO MADDALUNO

AA.GG-SG-P01-MD02	Rev. 04
Gennaio 2015	

Giunta comunale del 21 aprile 2015: deliberazione n. 72.

Oggetto: **MODIFICA REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL TELELAVORO**

Il Sindaco illustra alla Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

1. CARATTERISTICHE PRINCIPALI E MOTIVAZIONI DELL'INIZIATIVA

Le recenti e meno recenti norme in tema di lavoro nella P.A. prevedono che le amministrazioni pubbliche, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, adottino misure organizzative per il rafforzamento del telelavoro e dei meccanismi di flessibilità dell'orario di lavoro, finalizzate anche a promuovere la conciliazione tra i tempi di vita ed i tempi di lavoro dei propri dipendenti.

La carica innovativa del telelavoro riguarda il superamento del concetto di lavoro legato alla quantità di tempo trascorso in un determinato luogo fisico, l'organizzazione del lavoro per obiettivi, l'aumento dell'efficienza e dell'autonomia lavorativa, la misura delle prestazioni lavorative direttamente legata alla produttività individuale, ecc.

Il telelavoro può, dunque, essere utilizzato come uno strumento per migliorare il livello qualitativo dei servizi resi ai cittadini considerato il contesto organizzativo e culturale del Comune di Vimercate dove ormai da tempo la cultura delle procedure formali è stata sostituita dalla cultura della responsabilità e del risultato.

I progetti di telelavoro sperimentati in questi ultimi anni hanno dato risultati senz'altro positivi. Considerato che l'attuale regolamento offre la possibilità a solo un dipendente per ogni categoria giuridica di poter svolgere il telelavoro, si ritiene, anche al fine di promuovere la conciliazione tra i tempi di vita ed i tempi di lavoro, di ampliare il contingente di dipendenti che possono accedere a tale modalità lavorativa. Si propone quindi di sostituire l'ultimo paragrafo del comma 1 dell'art. 5 del regolamento vigente nel seguente modo:

Art. 5 Soggetti ammissibili al telelavoro

..... omissis.....

non oltre il 5% del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato a tempo pieno o parziale. Per il calcolo del contingente si fa riferimento al personale in servizio all'1 gennaio dell'anno in corso per progetti da avviare nel primo semestre e all'1 luglio per i progetti da avviare nel secondo semestre dell'anno.

Con nota prot. n. 10967 del 13.5.2015 è stata inviata, in data 15.4.2015, via *mail*, l'informativa a OO.SS., RSU, CUG e dirigenti del Comune..

2. PRECEDENTI

Deliberazione di Giunta Comunale n. 186 del 18.10.2012.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 268 del 17.12.2013.

3. RICHIAMI NORMATIVI

- Art. 4 della Legge 16.6.1998 n. 191;
- D.P.R. n. 70 dell'8.3.1999;
- art. 1 del CCNL 14.9.2000;
- CCNQ del 23.3.2000.

LA GIUNTA COMUNALE

- **UDITA** la relazione del Sindaco;
- **ACCERTATO** che la competenza a deliberare sulla proposta in oggetto appartiene alla Giunta comunale ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, e che è stato espresso, sulla proposta della presente deliberazione, il parere ex art. 49 del D.Lgs. medesimo, allegato al presente atto quale parte integrante, da parte del Responsabile del servizio;
- **CON VOTI** unanimi, legalmente espressi

DELIBERA

1. di sostituire l'ultimo paragrafo del comma 1 dell'art. 5 del regolamento vigente nel seguente modo:
Art. 5 Soggetti ammissibili al telelavoro
..... omissis.....
non oltre il 5% del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato a tempo pieno o parziale. Per il calcolo del contingente si fa riferimento al personale in servizio all'1 gennaio dell'anno in corso per progetti da avviare nel primo semestre e all'1 luglio per i progetti da avvia-re nel secondo semestre dell'anno.;
2. di prendere atto che con nota prot. n. 10967 del 13.5.2015 è stata inviata, in data 15.4.2015, via *mail*, l'informativa a OO.SS., RSU, CUG e dirigenti del Comune.;
3. di dichiarare che l'ultimo bilancio definitivamente approvato dal Consiglio comunale è quello relativo all'esercizio 2014 e che la gestione avviene conformemente al dettato dell'art. 163, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
4. di precisare che la Giunta comunale, con separata votazione, a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, ha dichiarato la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
PAOLO BRAMBILLA

IL SEGRETARIO GENERALE
CIRO MADDALUNO

PUBBLICAZIONE/COMUNICAZIONE :

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* (reg. n. _____), per quindici giorni consecutivi, e cioè dal 24 APR. 2015 al 9 MAG. 2015 .

Vimercate,

ESECUTIVITÀ :

La presente deliberazione è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Vimercate, 21 aprile 2015

IL SEGRETARIO GENERALE
CIRO MADDALUNO
