

CITTÀ DI VIMERCATE
MEDAGLIA D'ARGENTO
AL MERITO CIVILE



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 207 DEL 25 Ottobre 2016

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI 2016-2018

Il giorno 25 ottobre 2016, alle ore 13.10, presso questa sede comunale, convocati con avviso scritto del Sindaco, consegnato a norma di legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno ad essi notificato, la cui documentazione è stata depositata nelle 24 ore precedenti l'adunanza.

Assume la presidenza il Sindaco, SARTINI FRANCESCO, partecipa il Segretario Generale, DE MARTINO SANDRO.

Dei signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

- | | |
|-------------------------------|---------------|
| 01. SARTINI FRANCESCO | (Sindaco) |
| 02. CALLONI VALERIA LICIA | (Vicesindaco) |
| 03. GHEDINI SIMONA ANNA MARIA | (Assessore) |
| 04. GROSSI CLAUDIO MARIO | (Assessore) |
| 05. RUSSO EMILIO | (Assessore) |
| 06. BERTINELLI MAURIZIO | (Assessore) |

sono ASSENTI i Signori:

NESSUNO.

Componenti ASSEGNATI 6, PRESENTI 6.

Il Presidente accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione sopra indicata in oggetto.

Responsabile: SANDRO DE MARTINO

AA.GG-SG-P01-MD02	Rev. 04
Gennaio 2015	

Giunta comunale del 25 ottobre 2016: deliberazione n. §

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI 2016-2018**

Il Sindaco illustra alla Giunta comunale la seguente proposta di deliberazione:

1. CARATTERISTICHE PRINCIPALI E MOTIVAZIONI DELL'INIZIATIVA
VISTI

- la L. 125/1991 e successive modificazioni ed integrazioni (D.Lgs nn. 196/2000, 165/2001 e 198/2006), che ha come finalità espressa quella di favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, anche mediante l'adozione di misure, denominate azioni positive per le donne, al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità;
- il Decreto Legislativo 23 maggio 2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144" e, in particolare, l'art. 7, comma 5, che prevede che gli Enti, tra cui le Amministrazioni Comunali, predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", che all'art. 48, ha prescritto che siano redatti Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, in data 23 maggio 2007, pubblicata sulla G.U. n. 173 del 27/7/2007, con la quale si emanavano importanti direttive circa le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche;
- il "Codice di condotta da adottare nella lotta contro le molestie sessuali e per la prevenzione e la lotta contro il fenomeno mobbing" adottato con delibera di Giunta Comunale n. 288 del 23/12/2002 e modificato con delibera di Giunta Comunale n. 274 del 3/11/2008 e con delibera di Giunta Comunale n. 81 del 20/4/2009;
- la determina dirigenziale n. 223 del 5/5/2015, con la quale è stato nominato il CUG, e la determina n. 436 del 9/8/2016, con la quale è stato nominato un suo nuovo membro;

CONSIDERATO che il Comune di Vimercate, nel rispetto di quanto previsto dal D. Lgs. 196/2000, intende promuovere azioni positive al fine di assicurare la piena realizzazione di pari opportunità fra i propri dipendenti;

DATO ATTO che a tal fine si ritiene di approvare il presente Piano Triennale 2016-2018, con il quale ci si impegna a realizzare una serie di obiettivi per mantenere e sviluppare azioni, servizi ed opportunità rivolte ai dipendenti e favorire l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia;

RILEVATO che la proposta del piano è stata inviata via *e-mail* in data 28/9/2016 al CUG, al fine di ricevere osservazioni e integrazioni e che, alla data del 17/10/2016, nessuna osservazione è pervenuta.

2. **PRECEDENTI**

Deliberazione di Giunta Comunale n. 204 del 30/10/2007 “Approvazione piano triennale di azioni positive per le pari opportunità anno 2007-2009”.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 281 del 6/12/2010 “Approvazione piano triennale di azioni positive per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni anno 2010-2012”.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 250 del 18/12/2012 “Approvazione piano triennale di azioni positive per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni anno 2013-2015”.

3. **RICHIAMI NORMATIVI**

L. 183/2010 collegato al lavoro.

Direttiva del Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione del 23/5/2007.

D. Lgs. 198/2006.

D. Lgs. 151/2001.

D. Lgs. 165/2001.

D. Lgs. 196/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

- **UDITA** la relazione del Sindaco;
- **ACCERTATO** che la competenza a deliberare sulla proposta in oggetto appartiene alla Giunta comunale ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, e che è stato espresso, sulla proposta della presente deliberazione, il parere ex art. 49 del D.Lgs. medesimo, allegato al presente atto quale parte integrante, da parte del Responsabile del servizio;
- **CON VOTI** unanimi, legalmente espressi

DELIBERA

1. di approvare l'allegato “Piano triennale di azioni positive per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni 2016-2018”;
2. di dare atto che questo Comune è dotato di bilancio di previsione regolarmente approvato per l'esercizio in corso e che lo stesso si trova in situazione di pareggio economico-finanziario.
3. di precisare che la Giunta comunale, con separata votazione, a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, ha dichiarato la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

ALLEGATO:

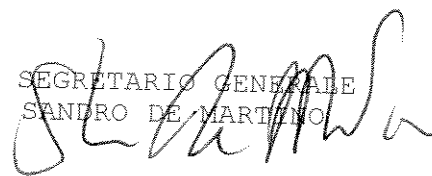
“Piano triennale di azioni positive per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni 2016-2018”, con allegato di sintesi degli obiettivi del piano

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
FRANCESCO SARTINI



IL SEGRETARIO GENERALE
SANDRO DE MARTINO



PUBBLICAZIONE/COMUNICAZIONE:

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* (reg. n. _____), per quindici giorni consecutivi, e cioè dal 28 OTT, 2016 al 12 NOV, 2016

Vimercate,

ESECUTIVITÀ:

La presente deliberazione è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Vimercate, 25 ottobre 2016

IL SEGRETARIO GENERALE
SANDRO DE MARTINO

