



CITTÀ DI VIMERCATE
MEDAGLIA D'ARGENTO
AL MERITO CIVILE



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 228 DEL 15 Novembre 2016

OGGETTO: POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA': APPROVAZIONE CRITERI PER LA PONDERAZIONE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE E RELATIVA DETERMINAZIONE

Il giorno 15 novembre 2016, alle ore 14.00, presso questa sede comunale, convocati con avviso scritto del Sindaco, consegnato a norma di legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno ad essi notificato, la cui documentazione è stata depositata nelle 24 ore precedenti l'adunanza.

Assume la presidenza il Sindaco, SARTINI FRANCESCO, partecipa il Segretario Generale, DE MARTINO SANDRO.

Dei signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

01. SARTINI FRANCESCO	(Sindaco)
02. CALLONI VALERIA LICIA	(Vicesindaco)
03. GHEDINI SIMONA ANNA MARIA	(Assessore)
04. GROSSI CLAUDIO MARIO	(Assessore)
05. RUSSO EMILIO	(Assessore)
06. BERTINELLI MAURIZIO	(Assessore)

sono ASSENTI i Signori:

NESSUNO.

Componenti ASSEGNATI 6, PRESENTI 6.

Il Presidente accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione sopra indicata in oggetto.

Responsabile: SANDRO DE MARTINO

AA.GG-SG-P01-MD02	Rev. 04
Gennaio 2015	

Giunta comunale del 15 novembre 2016: deliberazione n. 228.

Oggetto: **POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA': APPROVAZIONE CRITERI PER LA PONDERAZIONE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE E RELATIVA DETERMINAZIONE**

Il Sindaco illustra alla Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

I. CARATTERISTICHE PRINCIPALI E MOTIVAZIONI DELL'INIZIATIVA

RICHIAMATA la seguente disciplina contrattuale di riferimento:

Art. 8 del CCNL 31/3/1999: stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;
- c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza;

tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art. 9;

Art. 9 del CCNL 31/3/1999: prevede infatti che gli incarichi sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 5 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi;

Art. 10 del CCNL 31/3/1999: prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti CCNL. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.164,57 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi per tredici mensilità. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;

Art. 10 del CCNL 22/1/2004: prevede che gli enti valorizzano le alte professionalità del personale della categoria D mediante il conferimento di incarichi a termine nell'ambito della disciplina dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c), del CCNL del 31.3.1999 e nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 9, 10, e 11 del medesimo CCNL. Gli incarichi riguardano:

- a) ipotesi comma 1, lett. b), dell'art. 8 citato: per valorizzare specialisti portatori di competenze elevate e innovative, acquisite, anche nell'ente, attraverso la maturazione di esperienze di lavoro in enti pubblici e in enti e aziende private, nel mondo della ricerca o universitario

rilevabili dal curriculum professionale e con preparazione culturale correlata a titoli accademici (lauree specialistiche, master, dottorati di ricerca, ed altri titoli equivalenti) anche, per alcune delle suddette alte professionalità, da individuare da parte dei singoli enti, con abilitazioni o iscrizioni ad albi;

- b) ipotesi comma 1, lett. c), dell'art. 8 citato: per riconoscere e motivare l'assunzione di particolari responsabilità nel campo della ricerca, della analisi e della valutazione propositiva di problematiche complesse di rilevante interesse per il conseguimento del programma di governo dell'ente;

CONSIDERATO che

- spetta agli enti stabilire la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;
- l'analisi della posizione è una rilevazione dei contenuti oggettivi della posizione, espressi come aggregati di compiti e di responsabilità. Si rileva ciò che è richiesto (in termini di compiti, di responsabilità ecc.) alla posizione, indipendentemente dalle caratteristiche dell'individuo che in quel momento la ricopre. L'analisi, quindi, non riguarda le caratteristiche soggettive possedute dal titolare;
- la valutazione delle posizioni ha come finalità la definizione del "peso" o "ponderazione" di una posizione nell'organizzazione, al fine di supportare le decisioni in materia di struttura retributiva;

DATO ATTO che alla delegazione trattante del Comune di Vimercate è stata fornita dal Presidente della stessa l'informativa circa i criteri per la ponderazione dell'indennità di posizione e relativa determinazione, allegati al presente atto e che si intendono adottare, a seguito di un percorso di relazione con la parte sindacale avviato già nel primo semestre 2016, nell'ambito del quale sono stati discussi e recepiti anche suggerimenti ed osservazioni e che si è chiuso, a seguito di un ulteriore incontro tenutosi lo scorso 17/10/2016, a seguito del quale RSU e OO.SS. hanno rimesso una nota, trasmessa via email, in data 21/10/2016;

DATO ATTO che gli stessi criteri sono stati trasmessi anche al gruppo dirigenziale.

2. **RICHIAMI NORMATIVI**

CCNL dipendenti del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

D. Lgs. n. 165/2001.

D. Lgs. n. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

- **UDITA** la relazione del Sindaco;
- **ACCERTATO** che la competenza a deliberare sulla proposta in oggetto appartiene alla Giunta ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, e che è stato espresso, sulla proposta della presente deliberazione, il parere favorevole art. 49 del D.Lgs. medesimo, allegato al presente atto quale parte integrante, da parte del Responsabile del servizio;
- **CON VOTI** unanimi, legalmente espressi

DELIBERA

per quanto sopra espresso e che qui si intende richiamato:

1. di approvare l'allegata scheda dei criteri per la ponderazione dell'indennità di posizione e relativa determinazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità che verrà utilizzata a decorrere dall'esercizio 2017;

2. di dare atto che del contenuto della presente è stata data informativa alla RSU e alle OO.SS.;
3. di riservarsi la facoltà di indicare alla delegazione trattante di parte pubblica, nell'ambito dell'adozione del necessario atto di indirizzo per l'avvio delle relative trattative, un eventuale limite percentuale, in rapporto allo stanziamento di fondo stabile destinato al finanziamento delle PO ed AP, individuato anche alla luce della nota sindacale unitaria citata in narrativa, in considerazione della natura non definitiva e sperimentale dei criteri in esame;
4. di dare atto, altresì, che il presente atto viene adottato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge in materia di contenimento delle spese di personale;
5. di dare atto che questo Comune è dotato di bilancio di previsione regolarmente approvato per l'esercizio in corso e che lo stesso si trova in situazione di pareggio economico-finanziario;
6. di precisare che la Giunta Comunale con separata votazione, a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, ha dichiarato la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

ALLEGATO:

Scheda per la ponderazione dell'indennità di posizione e relativa determinazione

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
FRANCESCO SARTINI



IL SEGRETARIO GENERALE
SANDRO DE MARTINO



PUBBLICAZIONE/COMUNICAZIONE:

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* (reg. n. _____), per quindici giorni consecutivi, e cioè dal 18 NOV. 2016 al - 3 DIC. 2016

Vimercate,

ESECUTIVITÀ:

La presente deliberazione è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Vimercate, 15 novembre 2016

IL SEGRETARIO GENERALE
SANDRO DE MARTINO

