

CITTÀ DI VIMERCATE  
MEDAGLIA D'ARGENTO  
AL MERITO CIVILE



## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 33 DEL 28 Febbraio 2017

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

\*\*\*\*\*

Il giorno 28 febbraio 2017, alle ore 15.00, presso questa sede comunale, convocati con avviso scritto del Sindaco, consegnato a norma di legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno ad essi notificato, la cui documentazione è stata depositata nelle 24 ore precedenti l'adunanza.

Assume la presidenza il Sindaco, SARTINI FRANCESCO, partecipa il Segretario Generale, DE MARTINO SANDRO.

Dei signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

- |                               |               |
|-------------------------------|---------------|
| 01. SARTINI FRANCESCO         | (Sindaco)     |
| 02. CALLONI VALERIA LICIA     | (Vicesindaco) |
| 03. GHEDINI SIMONA ANNA MARIA | (Assessore)   |
| 04. GROSSI CLAUDIO MARIO      | (Assessore)   |
| 05. RUSSO EMILIO              | (Assessore)   |
| 06. BERTINELLI MAURIZIO       | (Assessore)   |

sono ASSENTI i Signori:

NESSUNO.

Componenti ASSEGNATI 6, PRESENTI 6.

Il Presidente accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione sopra indicata in oggetto.

Responsabile: SANDRO DE MARTINO

---

AA.GG-SG-P01-MD02	Rev. 04
Gennaio 2015	

Giunta comunale del 7 febbraio 2017: deliberazione n. 33.

Oggetto: **APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

L'Assessore illustra alla Giunta comunale la seguente proposta di deliberazione:

#### **CARATTERISTICHE PRINCIPALI E MOTIVAZIONI DELL'INIZIATIVA**

PREMESSO che in data 16 novembre 2009 è entrato in vigore il D. Lgs. 150 "Attuazione della L. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", c.d. decreto Brunetta, che ha introdotto nuovi ed ulteriori adempimenti in capo agli enti locali e che contiene diverse disposizioni innovative prevedendo in particolare che:

- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la *performance* con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle direttive impartite dalla Commissione (ora ANAC) (art. 3, comma 2);
- le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance (art. 3, comma 3);
- a tali fini le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con il ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio, il ciclo di gestione della *performance* (definizione obiettivi e collegamento con le risorse, monitoraggio, misurazione e valutazione, utilizzo dei sistemi premianti, rendicontazione) (art. 4, commi 1 e 2);
- le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la *performance* organizzativa e individuale, a tal fine adottando con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione della performance (art. 7, comma 1);

VISTO, in particolare, il titolo II del D. Lgs. 150/2009, denominato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

ATTESO che, ai sensi della normativa citata,

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la *performance* individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della *performance* sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la *performance* con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

- ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 150/2009 le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della *performance* organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il "Sistema di misurazione e valutazione della *performance*" dell'Ente;
- l'art. 16, comma 2, del precitato D.Lgs. n. 150/2009 impone agli enti locali di adeguare i propri ordinamenti, tra l'altro, ai principi indicati nel predetto art. 7;
- l'art. 10 del più volte menzionato D.Lgs. n. 150/2009, in tema di adozione del c.d. "Piano della *performance*", non trova applicazione integrale, nemmeno a livello di indirizzo, agli Enti Locali per i quali vige semplicemente la necessità di organizzare la propria attività in funzione della distinzione tra *performance* organizzativa ed individuale mediante determinazione di obiettivi specifici e coordinando tra loro i propri documenti programmatici indicati dal D.Lgs. n. 267/2000 e s. m. ed i., nonché di assicurare il superamento della classica distinzione tra produttività collettiva ed individuale propria del processo di contrattualizzazione del pubblico impiego e comunque già in "itinerare" nell'ambito degli EE.LL., ivi compreso questo Comune che ne ha già dato attuazione;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 30.9.2011, con la quale è stato approvato il ciclo delle *performance*, sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

EVIDENZIATO che l'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e l'art. 48, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 sanciscono che gli atti di organizzazione dell'Ente, nei quali rientra anche l'adozione del sistema misurazione di valutazione, spettano a questo organo;

DATO ATTO che, sulla base di una fase di analisi ed approfondimento del sistema vigente, è emersa la necessità di rivedere e modificare alcuni contenuti del sistema di misurazione e valutazione della *performance* dei dipendenti (dirigenti, posizioni organizzative, alte professionalità, dipendenti) al fine di migliorarne la resa e la connotazione, semplificarlo e razionalizzarlo, nonché renderlo più rispondente alle esigenze dell'Amministrazione, secondo un percorso di aggiornamento che ha visto interessati sia il Nucleo di Valutazione sia, per alcuni aspetti, i dirigenti stessi, e che, a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione, si è innestato in un più vasto processo di riorganizzazione complessiva e generale del Comune di tipo strutturale, organizzativo e regolamentare;

RILEVATO che, ai sensi delle vigenti disposizioni, l'adozione del presente atto non rientra in nessuna delle materie oggetto di relazioni sindacali, riguardando l'aspetto organizzativo e regolamentare della Pubblica Amministrazione;

VISTI

- il D. Lgs. 150/2009 (per quanto applicabile) ed il D.Lgs. 165/2001 e s. m. ed i.;
- le delibere CIVIT 89/2010, 104/2010, 114/2010 e 1/2012;
- il vigente regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto comunale;

DATO ATTO che in data 3 febbraio 2017 il sistema di misurazione e valutazione della *performance* è stato trasmesso ai dirigenti, alla RSU del Comune di Vimercate ed al CUG;

VISTO il parere del CUG espresso in data 15 febbraio 2017, allegato al presente atto;

VISTO l'esito dell'incontro tra il Segretario, la RSU e la rappresentanza sindacale territoriale svoltosi il 27.2.2017;

RITENUTO di recepire alcune delle osservazioni avanzate, sottolineando la natura sperimentale del sistema che potrà anche essere modificato/integrato successivamente

### LA GIUNTA COMUNALE

- **UDITA** la relazione dell'Assessore;

- **ACCERTATO** che la competenza a deliberare sulla proposta in oggetto appartiene alla Giunta comunale ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, e che è stato espresso, sulla proposta della presente deliberazione, il parere ex art. 49 del D.Lgs. medesimo, allegato al presente atto quale parte integrante, da parte del Responsabile del servizio;
- **CON VOTI** unanimi, legalmente espressi

### **DELIBERA**

1. di richiamare ed approvare le premesse;
2. di adottare il “Sistema di misurazione e valutazione della *performance*” allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale della stessa;
3. di stabilire che il precitato sistema sarà utilizzato ed applicato, ai fini della valutazione della *performance*, a decorrere dall'anno 2018 con riferimento alla performance della struttura e del personale dell'anno 2017;
4. di trasmettere e comunicare il presente provvedimento a tutti gli uffici comunali, nonché alla RSU;
5. di dichiarare che l'ultimo bilancio definitivamente approvato dal Consiglio comunale è quello relativo all'esercizio 2016 e che la gestione avviene conformemente al dettato dell'art. 163, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
6. di precisare che la Giunta comunale, con separata votazione, a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, ha dichiarato la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

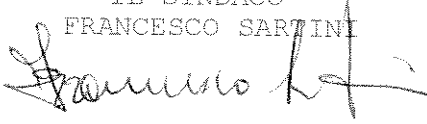
#### ALLEGATI:

Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;  
parere del CUG.

---

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
FRANCESCO SARTINI



IL SEGRETARIO GENERALE  
SANDRO DE MARTINO



---

**PUBBLICAZIONE/COMUNICAZIONE:**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* (reg. n. \_\_\_\_\_), per  
quindici giorni consecutivi, e cioè dal <sup>5 MAR. 2017</sup> al <sup>18 MAR. 2017</sup>

Vimercate,

---

**ESECUTIVITÀ:**

La presente deliberazione è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Vimercate, 28 febbraio 2017

IL SEGRETARIO GENERALE  
SANDRO DE MARTINO

