



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 69 DEL 7 Aprile 2017

OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI VIMERCATE E IL COMUNE DI BELLUSCO PER ASSEGNAZIONE TEMPORANEA E PARZIALE DI UN DIPENDENTE AI SENSI ART. 14 DEL CCNL 22 GENNAIO 2004

Il giorno 7 aprile 2017, alle ore 15.30, presso questa sede comunale, convocati con avviso scritto del Sindaco, consegnato a norma di legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno ad essi notificato, la cui documentazione è stata depositata nelle 24 ore precedenti l'adunanza.

Assume la presidenza il Sindaco, SARTINI FRANCESCO, partecipa il Vicesegretario Generale, BRAMBILLA ROBERTA.

Dei signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

- | | |
|-------------------------------|---------------|
| 01. SARTINI FRANCESCO | (Sindaco) |
| 02. CALLONI VALERIA LICIA | (Vicesindaco) |
| 03. GHEDINI SIMONA ANNA MARIA | (Assessore) |
| 04. GROSSI CLAUDIO MARIO | (Assessore) |
| 05. RUSSO EMILIO | (Assessore) |
| 06. BERTINELLI MAURIZIO | (Assessore) |

sono ASSENTI i Signori:

CALLONI VALERIA LICIA.

Componenti ASSEGNATI 6, PRESENTI 5.

Il Presidente accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione sopra indicata in oggetto.

Responsabile: SANDRO DE MARTINO

AA.GG-SG-P01-MD02	Rev. 04
Gennaio 2015	

Giunta comunale del 7 aprile 2017: deliberazione n. 69.

OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI VIMERCATE E IL COMUNE DI BELLUSCO PER ASSEGNAZIONE TEMPORANEA E PARZIALE DI UN DIPENDENTE AI SENSI ART. 14 DEL CCNL 22 GENNAIO 2004

Il Sindaco illustra alla Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

1. CARATTERISTICHE PRINCIPALI E MOTIVAZIONI DELL'INIZIATIVA

RICHIAMATA la seguente disciplina contrattuale di riferimento:

art. 14 CCNL 22/1/2004: *Personale utilizzato a tempo parziale e servizi in convenzione*

- 1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.*
- 2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale, ivi compresa la disciplina sulle progressioni verticali e sulle progressioni economiche orizzontali, è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.*
- 3. La contrattazione decentrata dell'ente utilizzatore può prevedere forme di incentivazione economica a favore del personale assegnato a tempo parziale, secondo la disciplina dell'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999 ed utilizzando le risorse disponibili secondo l'art. 31.*
- 4. I lavoratori utilizzati a tempo parziale possono essere anche incaricati della responsabilità di una posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione o nei servizi convenzionati di cui al comma 7; il relativo importo annuale, indicato nel comma 5, è riproporzionato in base al tempo di lavoro e si cumula con quello eventualmente in godimento per lo stesso titolo presso l'ente di appartenenza che subisce un corrispondente riproporzionamento.*
- 5. Il valore complessivo, su base annua per tredici mensilità, della retribuzione di posizione per gli incarichi di cui al comma 4 può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000. Per la eventuale retribuzione di risultato l'importo può variare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento. Per il relativo finanziamento trova applicazione la generale disciplina degli artt. 10 e 11 del CCNL del 31.3.1999.*
- 6. Al personale utilizzato a tempo parziale compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nei commi 2 e 4 dell'art. 41 del CCNL del 14.9.2000.*
- 7. La disciplina dei commi 3, 4, 5 e 6 trova applicazione anche nei confronti del personale utilizzato a tempo parziale per le funzioni e i servizi in convenzione ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 267 del 2000. I relativi oneri sono a carico delle risorse per la contrattazione decentrata dell'ente di appartenenza, con esclusione di quelli derivanti dalla applicazione del comma 6;*

VISTO il quesito ARAN 104-14A5 nel quale si danno indicazioni in ordine alle modalità di applicazione dell'art. 14 del CCNL, stabilendo, tra l'altro, che la convenzione non rappresenta un convenzionamento dell'ufficio, bensì una convenzione di gestione del rapporto di lavoro;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 24.1.2004, l'assegnazione temporanea e parziale mediante convenzione deve avvenire previo assenso sia del lavoratore che dell'ente di appartenenza e che la convenzione deve definire, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;

DATO ATTO che il Comune di Vimercate ha richiesto al Comune di Bellusco, con nota prot. N. 10002 del 20/3/2017, di fruire dell'apporto collaborativo del dipendente dott. Giorgio Vitali, da inserire in via temporanea e a tempo parziale nell'ambito dell'Area Servizi alla Persona in qualità di titolare di posizione organizzativa;

CONSIDERATO che la richiesta di cui sopra è scaturita dalla necessità di potenziare e riequilibrare le attività dell'Area Servizi alla Persona, settore servizi sociali e sostegno alla persona

- sia in virtù di un contingente e transitorio periodo di incremento dei carichi di lavoro associato alla contemporanea assenza di due unità amministrative e del dirigente di riferimento (assenze che si protraggono da diverse settimane);
- sia in funzione di un riassetto dell'intera struttura dell'area che, a seguito della riorganizzazione attivata negli scorsi mesi, necessita, a regime e fisiologicamente, anche per seguire adeguatamente le nuove prioritarie attività alla stessa assegnate, di una posizione ascritta alla categoria D ed in grado di assumere ruoli e funzioni gestionali da posizione organizzativa;

RILEVATO che il Comune di Bellusco ha dato la propria disponibilità, con nota del 31/3/2017 inviata via PEC (nostro prot. n. 11667 dell'1/4/2017), ad assegnare in via temporanea e parziale il citato dipendente al Comune di Vimercate per il periodo dal 16/4/2017 al 31/7/2017, per 14 ore settimanali;

RILEVATO che anche il dott. Giorgio Vitali ha dato il proprio consenso per lo svolgimento della propria attività lavorativa presso il Comune di Vimercate, in via temporanea e parziale per il periodo dal 16/4/2017 al 31/7/2017, per 14 ore settimanali;

DATO ATTO che il Comune di Vimercate attribuirà al dott. Giorgio Vitali, cat. D1, l'incarico di posizione organizzativa relativamente al settore servizi sociali e sostegno alla persona, come da pesatura ed importo definito dal Comune di Bellusco, comune di appartenenza, e secondo le attività da definire e stabilire nell'atto che adotterà il competente dirigente dell'Area Servizi alla Persona;

VISTO lo schema di convenzione allegato al presente atto

2. RICHIAMI NORMATIVI

Art. 14 CCNL 22.1.2004 dipendenti del comparto regioni ed autonomie locali.

LA GIUNTA COMUNALE

- **UDITA** la relazione del Sindaco;
- **ACCERTATO** che la competenza a deliberare sulla proposta in oggetto appartiene alla Giunta ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, e che è stato espresso, sulla proposta della presente deliberazione, il parere favorevole art. 49 del D.Lgs. medesimo, allegato al presente atto quale parte integrante, da parte del Responsabile del servizio;
- **CON VOTI** unanimi, legalmente espressi

D E L I B E R A

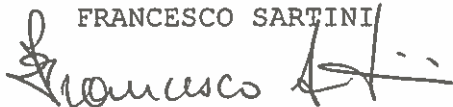
per quanto sopra espresso e che qui si intende richiamato:

1. di approvare, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.1.2004 lo schema di convenzione (allegato al presente atto) per l'utilizzazione in via temporanea e parziale, per il periodo dal 16/4/2017 al 31/7/2017, per un monte ore di 14 ore settimanali, da parte del Comune di Vimercate di un dipendente del Comune di Bellusco, dott. Giorgio Vitali, cat. D1, titolare di posizione organizzativa nell'ambito dell'Area Servizi alla Persona, in relazione al settore servizi sociali e sostegno alla persona;
2. di stabilire che il Comune di Vimercate attribuirà al dott. Giorgio Vitali, cat. D1, l'incarico di posizione organizzativa relativamente al settore servizi sociali e sostegno alla persona, come da pesatura ed importo definito dal Comune di Bellusco, comune di appartenenza, riparametrato in funzione del monte ore prestato presso il Comune di Vimercate e secondo le attività da definire e stabilire nell'atto che adotterà il competente dirigente dell'Area Servizi alla Persona;
3. di prendere atto della disponibilità resa dal dott. Giorgio Vitali, categoria giuridica D1;
4. di dare atto che la convenzione disciplina il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra i due Enti, la ripartizione degli oneri ed i conseguenti adempimenti reciproci, oltre ad ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro;
5. di prendere atto che, a seguito dell'adozione da parte del Comune di Bellusco della delibera di approvazione dello schema di convenzione per l'utilizzazione in via temporanea e parziale da parte del Comune di Vimercate di un dipendente del Comune di Bellusco, si potrà procedere alla sottoscrizione definitiva della convenzione stessa;
6. di affidare agli uffici competenti la predisposizione dell'atto e l'organizzazione della stipula, oltre che la gestione degli adempimenti necessari ad essa successivi;
7. di autorizzare il Sindaco alla sottoscrizione della convenzione per l'utilizzazione in via temporanea e parziale, da parte del Comune di Vimercate, di un dipendente del Comune di Bellusco;
8. di dare atto che del contenuto della presente verrà data informativa alla RSU e alle OO.SS.;
9. di dare atto, altresì, che il presente atto viene adottato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge in materia di contenimento delle spese di personale;
10. di dare atto che questo Comune è dotato di bilancio di previsione regolarmente approvato per l'esercizio in corso e che lo stesso si trova in situazione di pareggio economico-finanziario;
11. di precisare che la Giunta Comunale con separata votazione, a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, ha dichiarato la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

ALLEGATI: Schema di convenzione per l'utilizzazione in via temporanea e parziale da parte del Comune di Vimercate di un dipendente del Comune di Bellusco per la titolarità di posizione organizzativa, Area Servizi alla Persona, settore servizi sociali e sostegno alla persona, del Comune di Vimercate

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
FRANCESCO SARTINI



IL VICESEGRETARIO GENERALE
ROBERTA BRAMBILLA



PUBBLICAZIONE/COMUNICAZIONE:

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* (reg. n. _____), per quindici giorni consecutivi, e cioè dal 14 APR. 2017 al 29 APR. 2017.

Vimercate,

ESECUTIVITÀ:

La presente deliberazione è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Vimercate, 7 aprile 2017

IL VICESEGRETARIO GENERALE
ROBERTA BRAMBILLA

