



CITTÀ DI VIMERCATE

UFFICIO DIREZIONE



PREMIO PER L'INNOVAZIONE 2007

Bando per la selezione e l'incentivazione delle tre migliori proposte di innovazione organizzativa dell'Ente presentate dal personale del Comune di Vimercate

Premessa:

La Direzione e l'Amministrazione comunale, nell'ambito del Progetto Qualità e per valorizzare il contributo di idee e proposte dei collaboratori alla vita dell'ente, intendono bandire per l'anno 2007 il **Premio per l'innovazione**, al quale può partecipare tutto il personale in servizio al Comune di Vimercate.

Il Premio intende selezionare nel corso dell'anno le tre migliori proposte di innovazione organizzativa dell'ente presentate dal personale (di ruolo e non) ed incentivarle con un apposito fondo, che verrà erogato secondo quanto previsto dal presente bando.

REGOLAMENTO

Definizione di innovazione

Si intende riconoscere come innovativa e quindi meritevole di essere candidata al Premio ogni proposta e soluzione organizzativa che risponda ai seguenti obiettivi prioritari :

- migliorare le *performances* degli uffici comunali per conseguire una maggiore efficacia ed una più marcata efficienza;
- migliorare la qualità dei servizi erogati ai cittadini e alle imprese;
- migliorare il clima aziendale;
- accrescere la partecipazione dei cittadini alla formulazione delle politiche locali e migliorare la trasparenza della gestione amministrativa.

Criteri di selezione e indicatori

Gli obiettivi raggiunti con la proposta di innovazione dovranno rispondere ai seguenti criteri e indicatori:

- Originalità e pregnanza del risultato finale
- Fattibilità del progetto nell'ambito delle risorse finanziarie ed umane già disponibili
- Misurabilità dei risultati
- Valorizzazione degli operatori coinvolti
- Eventuali sponsorizzazioni e/o contributi esterni utili all'iniziativa
- Riproducibilità in altri contesti e/o settori interni all'Ente
- Piano di comunicazione e promozione della proposta.

Tali criteri e indicatori saranno poi gli stessi utilizzati per l'aggiudicazione del Premio.

Caratteristiche della proposta e modalità di presentazione

La proposta innovativa dovrà essere stesa in un documento non più lungo di 3 pagine, contenente i seguenti elementi essenziali:

- i bisogni che la proposta intende soddisfare;
- i miglioramenti e i risultati attesi;
- le persone a cui si rivolge la proposta (organizzazione interna, cittadini, associazioni, imprese, altri enti...);
- gli aspetti operativi ed organizzativi della proposta;
- la composizione del team di lavoro;
- gli eventuali costi previsti;
- gli indicatori di misurazione dell'efficacia.

Ogni proposta potrà essere presentata sia da singoli che da gruppi: in quest'ultimo caso, l'entità del premio previsto verrà suddivisa tra tutti i partecipanti.

Il documento di partecipazione al Premio dovrà essere consegnato a mano presso l'Ufficio Direzione (rif. Raffaella Biella, Silvia Ornago, Stefania Viganò) e dovrà riportare l'indicazione di tutti i partecipanti.

Scadenze previste per l'anno 2007

Per l'anno 2007 sono previste tre edizioni del Premio per l'Innovazione:

Le scadenze per la consegna delle proposte alla Direzione sono le seguenti:

- 31 luglio – premiazione entro il 15 settembre;
- 15 settembre – premiazione entro il 31 ottobre
- 15 novembre – premiazione entro il 20 dicembre.

Entità del premio incentivante e Sponsorizzazione

Per l'anno 2007 sono previsti tre premi di entità massima fino a € 1.500,00 ciascuno, uno per ogni edizione. Alla definizione dei premi partecipano come sponsor le società del gruppo IMteam (teamQUALITY e GLOBO) di Villa d'Almè, che collaborano con il Comune di Vimercate per la formazione ai temi della qualità e dell'organizzazione.

In caso di mancata assegnazione di un premio, la relativa quota rimarrà assegnata al fondo appositamente istituito.

Comitato promotore, Giuria, Segreteria organizzativa: composizione e modalità di lavoro

Comitato Promotore: è formato dalla Giunta comunale e dal Direttore generale.

Al Comitato promotore spettano l'approvazione e l'aggiornamento annuale del presente Regolamento e lo stanziamento del premio incentivante previsto ogni anno.

Giuria: è costituita da 3 componenti:

- il Direttore generale, con funzione di Presidente;
- 2 componenti esterni provenienti dal mondo dell'imprenditoria e del management.

La valutazione da parte dei membri della Giuria si articola in 3 fasi:

1. lettura individuale delle proposte pervenute entro la scadenza prevista
2. incontro e discussione con gli altri componenti della Giuria

3. decisione finale.

I lavori della Giuria sono riservati e le sue decisioni sono insindacabili.

Segreteria organizzativa:

E' costituita dalle tre funzionarie dell'Ufficio Direzione: Raffaella Biella, Silvia Ornago, Stefania Viganò.

Alla Segreteria competono tutti gli aspetti organizzativi del Premio: divulgazione del bando, raccolta delle proposte candidate, predisposizione delle copie per la Giuria, organizzazione della premiazione finale.

Cerimonia di premiazione e modalità di erogazione del premio

La nomina dei vincitori avviene durante una cerimonia pubblica, aperta a tutto il personale dell'Ente e alla cittadinanza.

Alla presenza del Comitato Promotore, il Presidente della Giuria provvederà alla presentazione della proposta innovativa prescelta e dei vincitori.

Il premio verrà erogato a cura dell'Ufficio Personale nella prima busta paga utile seguente alla data di premiazione.

Norma finale

Il presente bando è stato elaborato dalla Segreteria organizzativa del Premio ed è stato condiviso dalla RSU.

Alla stessa Segreteria, sentito il Comitato Promotore, competono tutti gli aggiornamenti annuali futuri e la cura dell'iter organizzativo previsto.

Vimercate, 23 maggio 2007

Per il Comitato Promotore:

Il Sindaco
Paolo Brambilla

Il Direttore Generale
Ciro Maddaluno