



CITTÀ DI VIMERCATE

# Percorsi di qualità e sviluppi organizzativi al Comune di Vimercate

RISORSE COMUNI 2008

SEMINARIO  
ASSOCIAZIONE QUALITA' COMUNI

# A cura di:

---

CIRO MADDALUNO  
Direttore Generale  
Comune di Vimercate

SILVIA ORNAGO  
Responsabile Qualità  
Comune di Vimercate

[direzione@comune.vimercate.mi.it](mailto:direzione@comune.vimercate.mi.it)

Tel. 039 / 66 59 202

# Il Comune di Vimercate

## Dati demografici e organizzativi

**Popolazione** : 25.553 abitanti al 31.12.07

**Superficie**: kmq 21

**Capoluogo e 3 frazioni**

### **Struttura organizzativa – Aree**

1. Direzione generale – Staff
2. Affari Generali
3. Cultura
4. Economico-Finanziaria
5. Lavori Pubblici e Manutenzioni
6. Pianificazione del Territorio e Sportello Unico Tecnico
7. Polizia Locale
8. Servizi alla Persona e alla Comunità



# Il Comune di Vimercate

## Dati finanziari

---

Rapporto Spesa personale / Entrate correnti Nazionale	34 %
Rapporto Spesa personale / Entrate correnti Vimercate	29,87 %
Media compartecipazione IRPEF pro-capite Nazionale	€ 172,69
Compartecipazione pro-capite IRPEF Vimercate	€ 129,40

Il Comune di Vimercate riceve **circa il 40 % in meno di compartecipazione IRPEF** rispetto alla media nazionale dei Comuni di pari dimensioni

# Il Comune di Vimercate

## Risultati raggiunti - 1

---

- **2001 / 2002: Creazione dell'Ufficio Direzione** per le funzioni di: supporto al Direttore generale, gestione delle Risorse Umane, Controllo di gestione, Progetto Qualità
- **2002: “Vimercate Città della Qualità”**  
Convegno di rilievo regionale per un primo utile confronto fra aziende ed ente locale sui temi della qualità, dell'efficacia ed efficienza e dell'innovazione
- **2003: Inaugurazione di Spazio Città**  
sportello unico polifunzionale aperto 61 ore settimanali – creato con risorse umane interne appositamente formate - **vero esempio di efficacia ed efficienza**: con la creazione di Spazio Città **il costo orario di 1 ora di front - office è stato ridotto del 62%**  
(da € 368 a € 139)
- **2003: Premio Chiaro** – Vimercate riceve dalla Provincia di Milano il premio per la chiarezza e semplicità delle informazioni distribuite alla cittadinanza sul tema dell'ICI – Seguiranno altri premi e riconoscimenti a vari servizi comunali: **Premio Moebius** per il miglior sito del Sistema Bibliotecario del Vimercatese, **Premio ComunicaMi** per la miglior campagna di informazione sulla raccolta differenziata, **Sito web eccellente agli Italian Web Awards** per il sito comunale

# Il Comune di Vimercate

## Risultati raggiunti - 2

---

- **2004:** **Avvio delle prime Carte dei Servizi:** Asilo Nido, Spazio Città, Polizia Locale, Biblioteca Civica, con relative indagini di customer satisfaction
- **2004:** **Avvio del Sistema di gestione dei Reclami:** assicura risposte scritte entro 12 gg. – totalmente rinnovato nel 2008 – 22 referenti formati ad hoc
- **2005:** **Nomina della Responsabile della Qualità** con mobilità interna
- **2006:** **Comune finalista alla prima edizione del Premio Qualità PP. AA**
- **2006:** **2 nuove Carte dei Servizi:** Servizi per Anziani, Servizi di Igiene urbana
- **2007:** **Reingegnerizzazione dei processi principali di tutta la struttura:** 64 processi ottimizzati ciascuna procedura prevede una scheda con gli indicatori, un diagramma di flusso, tutta la modulistica - Rilevazione semestrale degli indicatori di processo
- **2008:** **Conseguimento della Certificazione ISO 9001-2000 su tutta la struttura**
- **2008:** **Comune finalista alla seconda edizione del Premio Qualità PP. AA**

# Il metodo di lavoro

---

VISION dell'Amministrazione Comunale



Forte mandato alla Direzione generale



Coinvolgimento del Management



**FONDAMENTO SULLE PERSONE**

vere protagoniste del cambiamento

# La valorizzazione delle Risorse Umane

Gli uomini e le donne che lavorano per il Comune di Vimercate

**166 dipendenti di ruolo al 1/1/2008**

## Investimenti sulle Risorse Umane 2002 – 2008

- 44 mobilità interne volontarie, con riqualificazione professionale e progressioni di carriera
- nuovo sistema di valutazione e incentivazione
- formazione residenziale specifica sui temi di ogni Area/settore, con ottimizzazione dei costi attraverso il Piano della Formazione Associata
- formazione sui temi della Qualità Totale e della soddisfazione del cliente
- formazione alle attività di audit interno (22 auditor attivi)
- percorso di stabilizzazione del personale precario



# La creazione del “clima aziendale”

---

- I rapporti con le RSU
- I contratti decentrati
- Il sistema di Comunicazione interna
- Il Benessere organizzativo

Partire dalle SOLUZIONI

Costruire insieme

il SISTEMA dei VALORI AZIENDALI

# I Tempi utili

- Il tempo della decisione
- Il tempo della comunicazione
- Il tempo della formazione
- Il tempo del lavoro in team
- Il tempo della resistenza al cambiamento
- Il tempo del coinvolgimento dei cittadini
- Il tempo della condivisione dei primi risultati
- Il tempo del miglioramento
- Il tempo dei grandi risultati

Il tempo di alcuni anni!

# I Punti critici

- Individuare l'obiettivo finale
- Pianificare le fasi
- Diffondere la cultura della qualità
- Saper correggere il tiro ...
- Vincere le resistenze ai cambiamenti
- Superare gli ostacoli
- Inventare soluzioni organizzative
- Trovare le risorse
- Individuare gli indicatori
- Misurarli con strumenti adatti
- Creare clima interno ...

# I Costi

## ■ **Costi diretti** per:

- la formazione
- la comunicazione
- l'incentivazione del personale
- la realizzazione di sondaggi
- la stampa delle Carte dei servizi
- le eventuali certificazioni

## ■ **“Costi” indiretti** per:

- le ore dedicate alla formazione
- le ore dedicate al lavoro in team
- la raccolta e l'elaborazione dei dati

# Risultati attesi dalla realizzazione del Progetto Qualità:

---

- Cambiamenti organizzativi evidenti
- Condivisione di regole, metodi, buone prassi
- Valorizzazione delle risorse interne
- Miglioramento dei servizi
- Soddisfazione dei clienti
- Abitudine alla misurazione dei risultati
- Risultati positivi in valutazioni da parte di soggetti esterni e non autoreferenziali

A Vimercate tali risultati sono stati pienamente raggiunti.

# Conclusioni

---

Per qualsiasi informazione è possibile contattare  
l'ufficio Direzione generale  
al n. 039 / 66 59 202

copia delle seguenti slides è disponibile al sito  
[www.comune.vimercate.mi.it](http://www.comune.vimercate.mi.it)

Grazie per l'attenzione!