



## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

N. 6 DEL 27.11.2014

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE – PIANO ASSUNZIONI 2014 A SEGUITO DEL CONFERIMENTO DELLA FUNZIONE DI POLIZIA LOCALE**

\*\*\*\*\*

Il giorno 27 novembre 2014, alle ore 21.45, nella sede della Unione, presso la sede comunale del Comune di Vimercate, piazza Unità d'Italia 1, convocati dal Sindaco del Comune di Vimercate, si sono riuniti i signori Sindaci dei Comuni componenti l'Unione dei Tre Parchi.

Assume la presidenza il Sindaco del Comune di Vimercate PAOLO BRAMBILLA, e partecipa all'adunanza il Segretario Generale del Comune di Vimercate, dott. Ciro Maddaluno, che provvede alla redazione del presente verbale.

Sono presenti:

01. BRAMBILLA PAOLO	Sindaco di Vimercate
02. MANDELLI ANGELO	Sindaco di Burago di Molgora
03. NAVA DANIELE	Sindaco di Carnate
04. RONCO GIOVANNA	Sindaco di Ornago

Componenti ASSEGNATI 4, PRESENTI 4.

Accertato il numero legale per poter deliberare validamente, Paolo Brambilla nella sua qualità di Presidente, invita la Giunta dell'Unione a deliberare sulla proposta indicata in oggetto.



Il Presidente illustra alla Giunta della Unione la seguente proposta di deliberazione:

## 1. CARATTERISTICHE PRINCIPALI E MOTIVAZIONI DELL'INIZIATIVA

**PREMESSO** che ai sensi del D. Lgs. 267/2000, art. 91, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

**VISTO** lo Statuto della Unione dei Comuni dei Tre Parchi, ed in particolare gli Art. 7 - Modalità di conferimento delle Materie delle Funzioni e dei Servizi all'Unione – Effetti del recesso e dello scioglimento – Rapporti di lavoro del personale, artt. 29 - “Competenze della Giunta”, 42 – “Organizzazione” e 44 – “Personale”;

**CONSIDERATO** che in data 21 maggio 2014, con atto pubblico rep. n. 2580 del Comune di Vimercate, i Sindaci dei quattro dei Comuni di Ornago, Burago di Molgora, Carnate e Vimercate hanno sottoscritto l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni dei Tre Parchi;

**RICORDATO** che l'Ente Unione dei Comuni dei Tre Parchi è di nuova istituzione e che lo stesso inizierà ad operare dal 1 dicembre 2014, data di conferimento della Funzione di Polizia Locale come da Convenzione approvata con delibera n. 6 del Consiglio della Unione in data 27/11/2014;

**RICHIAMATO** l'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5: *“All'unione sono conferite dai comuni partecipanti le risorse umane e strumentali necessarie all'esercizio delle funzioni loro attribuite. Fermi restando i vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale, la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare, in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti. A regime, attraverso specifiche misure di razionalizzazione organizzativa e una rigorosa programmazione dei fabbisogni, devono essere assicurati progressivi risparmi di spesa in materia di personale”*;

**VISTA** la deliberazione della Giunta della Unione n. 5 del 27/11/2014 con la quale si approva la dotazione organica della Polizia locale della Unione, dando così compiuta definizione all'assetto della struttura organizzativa dell'Ente con l'individuazione della pianta organica necessaria allo svolgimento delle funzioni/servizi ad essa trasferiti;

**CONSIDERATO** che per il 1/12/2014 vi è la necessità di provvedere ad assegnare alla Unione una stabile, adeguata e riconoscibile struttura formale funzionale alla fase di impianto e attivazione delle funzioni/servizi conferiti alla neo-costituita Unione;

**VISTO** l'Art. 44 – PERSONALE dello Statuto della Unione dei Comuni dei Tre Parchi:

- 1. L'Unione ha una sua dotazione organica.*
- 2. Il conferimento di Funzioni e di Materie da parte dei comuni all'Unione, comporta la progressiva unificazione delle relative strutture gestionali ed amministrative.*
- 3. Il Personale che opera nei Comuni partecipanti nei ruoli previsti per la gestione delle materie conferite, è trasferito alle dipendenze dell'Unione all'atto del conferimento di tali materie.*



*La soluzione organizzativa sarà comunicata capillarmente e dettagliatamente ai dipendenti interessati, attuando i previsti passaggi di comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.*

*4. Al personale dell'Unione si applica la normativa vigente per il personale degli enti locali.*

*5. Gli aspetti contrattuali sono regolati dagli accordi collettivi nazionali e decentrati definiti nel Comparto a cui appartengono gli enti locali.”*

#### **CONSIDERATO** che:

- l'art. 5 - DOTAZIONE ORGANICA della Convenzione prevede che:

*1. Il Corpo di Polizia locale sarà costituito dal personale già appartenente al servizio di polizia dei comuni facenti parte dell'Unione, che viene conferito all'Unione dei Comuni dei Tre Parchi e da personale eventualmente assunto direttamente dall'Unione o da altro personale di comuni che potranno aderire al servizio.*

*2. Il personale assegnato al corpo di polizia locale dipendente dell'Unione dei Comuni dei Tre Parchi sarà soggetto alla disciplina normativa ed economica stabilita nel contratto collettivo nazionale enti locali. Detto personale è inquadrato nella dotazione organica dell'Unione e dipende gerarchicamente e funzionalmente dal Comandante del Corpo.*

*3. La dotazione organica del personale è definita ed approvata dalla Giunta dell'Unione tenendo conto delle indicazioni di legge nonché, prioritariamente, delle risorse disponibili e delle necessità di sviluppo del Corpo di Polizia Locale, in ragione di sempre maggiori servizi offerti alla cittadinanza.*

*4. Il Comandante del Corpo di Polizia Locale dell'Unione sarà individuato dall'Unione secondo la propria disciplina interna e nominato dal Presidente dell'Unione.*

*5. Tutte le competenze fisse ed accessorie spettanti al personale, comprese quelle derivanti dall'applicazione dei contratti collettivi nazionali e decentrati, nonché ogni altra spesa direttamente o indirettamente connessa al personale stesso, sono sostenute dall'Unione.*

- l'art. 7 - CONFERIMENTO DI PERSONALE della Convenzione prevede che:

*1. Ai sensi del comma 3 dell'art. 44 dello Statuto dell'Unione, tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, impiegato nei Comuni aderenti, viene conferito nel rispetto della normativa vigente.*

*2. I Comuni si impegnano a rendere integralmente disponibile per il Corpo il personale attualmente in servizio a tempo indeterminato e determinato presso di essi, seconda la ricognizione risultante dall'allegato A)*

*3. Il previsto conferimento definitivo del suddetto personale alle dipendenze dell'Unione avrà effetto dal 1 Dicembre 2014.*

*4. Tutti i dipendenti dei Comuni già operanti nel servizio conferito, ma non in servizio all'atto del conferimento definitivo, per maternità obbligatoria e/o facoltativa, infortunio, malattia, aspettative, e congedi di qualsiasi tipologia, transitano all'Unione come se in continuità di servizio.*

*5. Il conferimento all'Unione del personale a tempo indeterminato e a tempo determinato, avviene, per la stessa posizione ricoperta, a parità di inquadramento giuridico ed economico e comporta il trasferimento all'Unione di tutto quanto maturato precedentemente e mantenendo inalterata la scadenza contrattuale prevista all'atto dell'assunzione dal Comune di origine.*



6. *L'Unione subentra ai Comuni conferenti nei rapporti derivanti dai contratti di lavoro autonomo, individuali, di natura occasionale o coordinata e continuativa, che questi hanno stipulato con persone per l'esercizio delle proprie competenze, funzioni e per lo svolgimento delle attività inerenti alle materie conferite.*

7. *In caso di recesso di singoli comuni dall'Unione, il personale a suo tempo conferito è assunto dal comune recedente. E' fatto salvo il diritto dell'Unione di mantenere potestativamente la titolarità del rapporto di lavoro del personale in questione, salvo il caso di scioglimento dell'Unione.*

8. *In caso di scioglimento dell'Unione, il personale è assunto in servizio dai comuni che, rispettivamente, lo avevano in precedenza conferito all'Unione. Tale personale ha diritto in ogni caso al posto ed al rapporto di lavoro nella categoria contrattuale, nel profilo professionale ed economico posseduto al momento dello scioglimento dell'Unione o della assunzione presso il comune recedente.*

9. *I comuni aderenti alla Unione, al momento del conferimento del personale sopradetto, consolidano nelle rispettive dotazioni organiche i posti relativi al personale medesimo, né successivamente ne operano la cancellazione, anche parziale.*

10. *Nei casi di recesso e di scioglimento dell'Unione, contemplati nei commi precedenti, allo scopo di consentire il rientro ai comuni di origine del personale inizialmente conferito, come anche del personale medio tempore assunto dalla Unione, i Comuni si impegnano ad inserire nei previsti bandi di mobilità specifiche precedenza a tutela dei lavoratori medesimi.*

**RITENUTO** di confermare anche nella Unione dei Comuni dei Tre Parchi le due Posizioni Organizzative attualmente affidate al Comandante della Polizia Locale dott. De Biasi e all'istruttore direttivo Sig. Maoloni;

**RITENUTO**, ai sensi della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, art. 39, di adottare la programmazione triennale del fabbisogno di personale e del piano annuale delle assunzioni, qui allegato, in base alle motivazioni sopra riportate;

**VISTO** l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 che prevede che gli organi di revisione contabile accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti della Unione sulla programmazione triennale del fabbisogno del personale – piano delle assunzioni per l'anno 2014;

**CONSIDERATO** che, in questa prima fase di avvio in cui nella dotazione organica della Unione dei Comuni dei Tre Parchi è prevista la sola Area della Polizia Locale, non vi sono obblighi occupazionali ai sensi della L. 68/99 (ASSUNZIONE OBBLIGATORIA SOGGETTI DISABILI);

**PREVEDENDO** per gli anni 2015-2016 di integrare il presente piano assunzioni sulla scorta delle esigenze organizzative che matureranno e che di volta in volta saranno oggetto di verifica con le Organizzazioni Sindacali;



## **2. RICHIAMI NORMATIVI**

- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165
- D.Lgs. 18-8-2000 n. 267
- Normativa vigente in materia di personale
- Statuto della Unione dei Comuni dei Tre Parchi
- Convenzione approvata con delibera n. 6 del Consiglio della Unione in data 27/11/2014;

### **LA GIUNTA DELLA UNIONE**

- **UDITA** la relazione del Presidente;
- **ACCERTATO** che la competenza a deliberare sulla proposta in oggetto appartiene alla Giunta ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, e che è stato espresso, sulla proposta della presente deliberazione, il parere favorevole art. 49 del D.Lgs. medesimo, allegato al presente atto quale parte integrante, da parte del Responsabile del servizio;
- **CON VOTI** unanimi, legalmente espressi:

### **DELIBERA**

1. di approvare la programmazione triennale per il fabbisogno di personale - piano assunzioni 2014 come da allegato;
2. di effettuare con successivi atti le procedure previste nell'allegato alla presente delibera nel rispetto dei vincoli sia organizzativi che di spesa posti dalla Legge;
3. di perseguire l'obiettivo di razionalizzazione della spesa del personale al fine di contenerla e nel contempo mantenerla in equilibrio con il livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati;
4. di prevedere per l'anno 2015-16 di integrare il presente piano assunzioni sulla scorta delle esigenze organizzative che matureranno e che di volta in volta saranno oggetto di verifica con le Organizzazioni Sindacali;
5. di dichiarare che l'ultimo bilancio definitivamente approvato dal Consiglio della Unione è quello relativo all'esercizio 2014 e che la gestione avviene conformemente al dettato dell'art. 163, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
6. di precisare che la Giunta della Unione, con separata votazione, a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, ha dichiarato la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

#### **ALLEGATI:**

- Programmazione per il fabbisogno di personale - piano assunzioni 2014



Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
PAOLO BRAMBILLA

IL SEGRETARIO GENERALE  
CIRO MADDALUNO

**PUBBLICAZIONE/COMUNICAZIONE:**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* (reg. n. \_\_\_\_\_), per quindici giorni consecutivi, e cioè dal **- 9 DIC. 2014** al **24 DIC. 2014**.

Vimercate,

**ESECUTIVITÀ:**

La presente deliberazione è stata dichiarata **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA** ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Vimercate, **27 NOV. 2014**

IL SEGRETARIO GENERALE  
CIRO MADDALUNO

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

---

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE –  
PIANO ASSUNZIONI 2014 A SEGUITO DEL CONFERIMENTO DELLA  
FUNZIONE DI POLIZIA LOCALE**

---

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. L.<sup>vo</sup> n. 267 del 18 agosto 2000

*si esprime il seguente parere:*

la proposta in oggetto è conforme alle norme giuridiche ed alle norme di regolarità tecnica in materia.

Vimercate,

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Ciro Maddaluno



n.	Profilo professionale	CAT.	COGNOME	NOME	AREA	SETTORE	tipologia rapporto di lavoro	MODALITA' ASSUNZIONE	DATA ASSUNZIONE PREVISTA	NOTE
1	Funzionario	D3	ALBERGHINA	FILIPPO	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione.In.data.27/11/14	1-dic-14	
1	agente PL	C	BALCAN	GAIA ALICE	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione.In.data.27/11/14	1-dic-14	
1	agente PL	C	BASSO	FRANCESCO	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione.In.data.27/11/14	1-dic-14	
1	agente PL	C	BERTELLE	TIZIANA	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione.In.data.27/11/14	1-dic-14	
1	agente PL	C	BOMANNO	MARIO	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione.In.data.27/11/14	1-dic-14	
1	agente PL	C	BONOMI	STEFANIA	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione.In.data.27/11/14	1-dic-14	
1	agente PL	C	BORGIO	EMILIANO	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione.In.data.27/11/14	1-dic-14	
1	Specialista di vigilanza	D1	BRAMBILLA	GIOVANNA	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione.In.data.27/11/14	1-dic-14	
1	agente PL	C	BRUVIO	BARBARA	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione.In.data.27/11/14	1-dic-14	
1	agente PL	C	COLIAGO	LUCA	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione.In.data.27/11/14	1-dic-14	
1	Funzionario Posizione Organizzativa - Comandante	D3 - PO	DE BIASI	VITTORIO	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione.In.data.27/11/14	1-dic-14	
1	agente PL	C	FRANCIOSI	GABRIELE	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione.In.data.27/11/14	1-dic-14	
1	agente PL	C	FUSI	ENRICO	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione.In.data.27/11/14	1-dic-14	



Piano Assunzioni 2014

PL	Profilo professionale	CAT.	COGNOME	NOME	AREA	SETTORE	tipologia rapporto di lavoro	MODALITA' ASSUNZIONE	DATA ASSUNZIONE PREVISTA	NOTE
1	Istruttore Direttivo Amm. DI	D1	LERI	STEFANIA	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione in data 27/11/14	1-dic-14	
1	Istruttore Direttivo Posizione Organizzativa PO	D1 - PO	MAIOLINI	MARCO ANGELO	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione in data 27/11/14	1-dic-14	
1	agente PL	C	MARZULLO	GIUSY	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione in data 27/11/14	1-dic-14	
1	Specialista di vigilanza	D1	MEDA	MASSIMO	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione in data 27/11/14	1-dic-14	
1	agente PL	C	MONTRASTI	SANDRO	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione in data 27/11/14	1-dic-14	
1	agente PL	C	OPPIO	GIUSEPPE FABIO	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione in data 27/11/14	1-dic-14	
1	agente PL	C	PAPALJA	GABRIELE	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione in data 27/11/14	1-dic-14	
1	Funziionario - Vicemandante	D3	PERERA	ERMES	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione in data 27/11/14	1-dic-14	
1	agente PL	C	PULVIRENTI	CARLO	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione in data 27/11/14	1-dic-14	
1	agente PL	C	SALA	ANGELO	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione in data 27/11/14	1-dic-14	
1	agente PL	C	SANTONI	MASSIMO	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione in data 27/11/14	1-dic-14	
1	agente PL	C	TAMMARO	ROSA	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione in data 27/11/14	1-dic-14	
1	agente PL	C	TEORMINO	LEOPOLDO	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse umane a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale delibera consiglio della Unione in data 27/11/14	1-dic-14	

n.	Profilo professionale	CAT.	COGNOME	NOME	AREA	SETTORE	tipologia rapporto di lavoro	MODALITA' ASSUNZIONE	DATA ASSUNZIONE PREVISTA	NOTE
1	agente PL	C	TIOZZO BRASIOLA	LUCA	Polizia locale	Polizia locale	RAPPORTO DI LAVORO a TEMPO PIENO - tempo indeterminato	conferimento risorse unitarie a Unione ai sensi dell'articolo 32 (Unione di comuni) del D.Lgs. 18-8-2000 n. 267 comma 5 - vedi convenzione conferimento funzione Polizia locale deliberata consiglio della Unione in data 27/11/14	1-dic-14	