

AVVIO PROCEDURA DI INDIVIDUAZIONE DELLA CONSIGLIERA/E DI FIDUCIA e DEL SUO SOSTITUTO/A

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la determinazione dirigenziale n. **xx** del 24/1/2018 con la quale veniva approvato l'avviso di avvio della procedura di individuazione della consigliera/e di fiducia e del suo sostituto di cui all'art. 2 del Codice di condotta da adottare nella lotta contro le molestie sessuali, adottato con delibera di Giunta Comunale n. 288 del 23/12/2002, modificato con delibera di Giunta Comunale n. 274 del 3/11/2008 e con delibera di Giunta Comunale n. 81 del 20/04/2009;

RENDE NOTO

che il Comune di Vimercate ha avviato una procedura per l'individuazione della/l Consigliera/e di fiducia e del suo sostituto/a.

OGGETTO DELLA NOMINA:

La/Il Consigliera/e di fiducia e il/la suo/a sostituto/a:

- sono le figure esperte deputate all'ascolto, e all'assistenza per la prevenzione e il contrasto alle molestie, al mobbing e a ogni forma di discriminazione a tutela dell'integrità e della dignità delle persone;
- forniscono consulenza e assistenza alle persone oggetto di molestie, di mobbing o di discriminazione, al fine di contribuire alla soluzione del caso.
- possono partecipare ad un idoneo percorso formativo per poter svolgere il ruolo richiesto garantito dall'Ente;
- possono su richiesta della/l dipendente oggetto di molestie sessuali e/o di fenomeno mobbing lo ritenga opportuno, intervenire al fine di favorire il superamento della situazione di disagio e ripristinare un sereno ambiente di lavoro, facendo presente alla persona che il suo comportamento scorretto deve cessare perché offende, crea disagio e interferisce con lo svolgimento del lavoro.
- possono suggerire ogni azione opportuna al fine di assicurare un ambiente di lavoro rispettoso della libertà e dignità delle persone coinvolte nel caso;

CAPACITÀ E ATTITUDINI RICHIESTE

Per ricoprire l'incarico di Consigliere di fiducia sono richieste le seguenti caratteristiche:

- affidabilità;
- autonomia di giudizio;
- riservatezza;
- capacità di ascolto ed empatia;
- attitudine alla mediazione e alla conciliazione;
- attitudine al problem solving.

REQUISITI

Vista anche la Risoluzione del Parlamento Europeo A3-0043/94 (e A5-0283/2001) "Designazione nelle imprese di un Consigliere/a di fiducia, dove viene evidenziato che, in generale, le donne sono in situazione migliore degli uomini per occupare un simile posto in quanto costituiscono il maggior numero delle vittime delle violenze e sono pertanto maggiormente in grado di creare un clima di fiducia e di comprensione reciproca, la consigliera preferibilmente sarà donna, ma possono

presentare domanda anche i candidati di sesso maschile, e potrà essere scelta tra le persone interne o esterne all'Ente che possiedono l'esperienza, la preparazione e le capacità necessarie per svolgere il compito previsto.

Inoltre occorre essere cittadini italiani o cittadini di stati membri della Unione Europea e non avere riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso.

ESPERIENZE PROFESSIONALE E TITOLI DI PREFERENZA:

Costituiscono elementi di preferenza nella valutazione delle candidature:

- diploma di laurea in ambito giuslavoristico o socio-psicologico;
- titoli conseguiti a seguito di partecipazione a corsi di perfezionamento e/o master universitari nell'ambito delle materie attinenti l'incarico in oggetto.
- esperienza acquisita per aver ricoperto il ruolo di consigliera di fiducia presso amministrazioni pubbliche;
- aver svolto attività di formazione nelle materie attinenti l'incarico in oggetto

DURATA DELL'INCARICO:

3 anni rinnovabili

COMPENSO

L'incarico sarà svolto a titolo gratuito

CAUSE OSTATIVE

Non possono partecipare alla selezione:

- Rappresentanti di associazioni sindacali;
- Chi svolge un ruolo negli Organi Politici del Comune di Vimercate
- Tutto il personale dipendente del Comune di Vimercate con responsabilità nella gestione di collaboratori (Dirigenti e incaricati di posizione organizzativa);

CAUSE DI REVOCA E DI DECADENZA

L'incarico di consigliera/e di fiducia (e del sostituto/a) può essere revocato dal Sindaco con provvedimento motivato nel caso:

- Intervengano rilevanti situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interessi
- Siano stati posti in essere rilevanti inadempimenti nell'esercizio delle funzioni attribuite
- Emergano rilevanti elementi e/o evetni che evidenzino la sostanziale carenza delle competenze, capacità e attitudini vantate necessarie per ricoprire il ruolo in oggetto

L'incarico di consigliera/e di fiducia (e del sostituto/a) può decade di diritto nel caso:

- intervenga una delle cause ostative sopra richiamate
- venga accertata la carenza dei requisiti sopra richiamati

La decadenza decorre dalla data di adozione del Decreto dichiarativo del Sindaco da assumere entro 30 giorni dall'accertamento della causa di decadenza.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda va presentata utilizzando il modello allegato al presente avviso. Le persone interessate dovranno specificare e motivare, nella domanda di partecipazione, il possesso delle capacità e dei requisiti richiesti allegando alla domanda apposito curriculum formativo e professionale, datato e firmato oltre a fotocopia del documento di identità.

La domanda dovrà essere redatta utilizzando l'apposito modulo allegato al presente bando, datato e firmato, e indirizzata al Sindaco del Comune di Vimercate.

La domanda dovrà essere inviata all'indirizzo di posta elettronica organizzazione.personale@comune.vimercate.mb.it o PEC vimercate@pec.comune.vimercate.mb.it. E' esclusa ogni altra forma di presentazione. La domanda dovrà pervenire entro le ore 24,00 del giorno 28 Febbraio 2018. Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio; la

eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La valutazione delle candidature verrà effettuata dal Sindaco, basandosi sull'esame della domanda presentata e dei curricula e su eventuali colloqui individuali e su ogni altra modalità ritenuta utile ad approfondire le motivazioni dei candidati, e ad apprezzarne le conoscenze e le competenze maturate, in relazione anche all'esperienza e alla preparazione professionale dimostrate.

Al termine delle valutazioni il Sindaco sentirà il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e i soggetti sindacali. Successivamente nominerà la Consigliera/e e il suo/a sostituto/a.

DISPOSIZIONE FINALE

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/03, n. 196. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate alla selezione.

Il Comune di Vimercate informa i partecipanti alle procedure di cui al presente bando che i dati personali ad essi relativi saranno oggetto di trattamento con modalità sia manuale che informatizzata e che l'Amministrazione Comunale è titolare dei dati stessi. Tali dati saranno comunicati o diffusi ai soggetti espressamente incaricati del trattamento, o in presenza di specifici obblighi previsti dalla legge, dalla normativa comunitaria o dai Regolamenti.

Il Comune di Vimercate si riserva, infine, la facoltà di disporre la proroga dei termini del presente bando o la sospensione o modificazione ovvero la revoca o l'annullamento del bando stesso.

Per ogni eventuale chiarimento, gli interessati potranno rivolgersi al Responsabile del Procedimento, di cui alla L. 241/1990, il Segretario Generale del Comune di Vimercate dr. Pietro San Martino organizzazione.personale@comune.vimercate.mb.it tel. 0396659217.

**IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Pietro San Martino**