

Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”

Art. 20, comma 2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

In stretta correlazione con i dati di cui al punto precedente, sono da pubblicare:- i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale;- i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi (indicando quante unità di personale si sono posizionate nelle diverse fasce di valutazione);- i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti. Come si vede non si tratta di pubblicare i premi conseguiti dal singolo dipendente, ma di dati in forma aggregata. Ad esempio, si potranno evidenziare i premi conseguiti suddividendo il personale in base alla categoria di appartenenza.

dati relativi ai premi ai dir



.p. (anno 2016)

dati relativi ai premi ai dir



2016)

dati relativi ai premi ai dirigenti e p.o. (anno 2015)



~~dati relativi ai premi ai dipendenti (anno 2015)~~



~~dati relativi ai premi ai dirigenti e p.o. (anno 2014)~~



~~dati relativi ai premi ai dipendenti (anno 2014)~~



~~dati relativi ai premi ai dipendenti (anno 2013)~~



~~dati relativi ai premi ai dirigenti e p.o. (anno 2013)~~

